



COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

Determinazione n. 195 del 03/11/2017

**Area Finanziaria
Ufficio Personale**

OGGETTO : COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI ANNO 2017.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Preso atto che :

- tra i Comuni di Aiello del Friuli, Aquileia, Bagnaria Arsa, Bicinicco, Campolongo Tapogliano, Cervignano del Friuli, Chiopris Viscone, Fiumicello, Palmanova, Ruda, Terzo d' Aquileia, Torviscosa e Villa Vicentina è stata costituita di diritto ed avviata a far data dal 15/04/2016, l'U.T.I. Unione Territoriale Intercomunale Agro Aquileiese con sede in Cervignano del Friuli, in attuazione dell'art. 56 quater della L.R. n. 26/2014;
- come stabilito dall'art. 33 dello Statuto dell'UTI, dall'art. 26 della L.R. n. 26/2014, e dalla Delibera dell'Assemblea dei Sindaci n. 9 del 19/12/2016, con decorrenza 01/01/2017, l'UTI esercita per conto dei Comuni aderenti, le seguenti funzioni :
 - 1) gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo;
 - 2) gestione dei servizi tributari;
- è prevista, ai sensi dell'art. 56ter della L.R. n. 26/2014, così come introdotto dall'art. 28 - comma 1 - della L.R. n. 20/2016, la gestione dell'UTI del sistema locale dei servizi sociali a decorrere dal 01/01/2017 (dal 01.01.2017 al 31.08.2017 UTI Riviera Bassa Friulana con sede Latisana – dal 01.09.2017 UTI Agro Aquileiese con sede Cervignano del Friuli);

Visto l'art. 37 della L.R. n. 18/2016 in cui si dispone che per i Comuni che partecipano ad una UTI, a decorrere dalla data di conferimento in capo all'UTI stessa della funzione di gestione del personale, la contrattazione è unica e si svolge a livello territoriale;

Vista la Delibera G.M. n. 95 del 27/10/2017 avente per oggetto : *“Direttive alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa di livello territoriale. Anno 2017”*, nella quale sono state formulate, alla delegazione trattante, in merito all'utilizzo del fondo, le seguenti direttive :

- confermare quanto già disposto dal contratto decentrato integrativi in essere, in materia di indennità di rischio, indennità di turno, indennità maneggio valori, indennità di disagio, compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche o particolari responsabilità ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 30 CCRL 26.11.2004, produttività collettiva;
- confermare, altresì, la specifica indennità per il personale di cui all'art. 11 del CCDIT parte normativa 2013/2015, come vigente;
- avviare le procedure per le progressioni economiche del personale nei limiti precisati nel verbale che rimane riservato agli atti per tutta la durata delle trattative;
- destinare le risorse dei fondi in via prioritaria alla copertura delle indennità sopra richiamate ed al finanziamento, nei limiti delle risorse fisse disponibili, delle progressioni economiche orizzontali - spettanti al personale, compreso quello assegnato agli uffici comuni;

- destinare, quindi, l'importo residuo alla produttività collettiva ripartendolo pro quota a livello di singolo Ente, in modo da garantire uniformità alle risorse destinate teoricamente a tale istituto;
- erogare i compensi per produttività a consuntivo ed esclusivamente in base alla valutazione individuale dei risultati e del comportamento organizzativo, evitando elementi di automatismo collegati, ad esempio, all'anzianità di servizio;

Vista la Delibera G.M. n. 96 del 27/10/2017 avente per oggetto : *“Costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2017. Disposizioni di indirizzo”* con la quale si forniscono le disposizioni di indirizzo per la gestione economica del personale, per quanto attiene le voci economiche da inserire nel fondo per l'anno 2017 aventi carattere di discrezionalità, più precisamente:

- applicazione di una quota del monte salari 1999, ai sensi dell'art. 73 - comma 2 lett. h) - CCRL 7.12.2006, nella misura massima **dell'1,3% (unovirgola tre per cento)**, pari a quanto già inserito nel fondo dell'anno 2016 ed anni precedenti;
- integrazione incentivo per recupero **evasione ICI dell'importo di € 277,84** (comprensivo degli oneri riflessi a c/ente) pari al 7% del riscosso dell'anno 2016 ammontante a €. 3.969,19; detto incentivo è destinato al personale del comune di Torviscosa addetto all'Ufficio Tributi che ha effettivamente esercitato l'attività di accertamento negli anni precedenti il 2017, ai sensi dell'art. 21 del CCDIT 2013/2015;
- integrazione del fondo prevista dall'art. 74 CCRL 7.12.2006 nella misura massima **dello 0,80% (ze rovirgola otto per cento)** del monte salari 2003, in quanto dal Consuntivo di Gestione 2016 emerge che il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti è inferiore al 25%;
- determinazione della quota parte da trasferire alle UTI in proporzione al personale assegnato, con conseguente riduzione della quota del Comune;
- applicazione delle decurtazioni imposte dal secondo periodo dell'art. 9 bis D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010, così come introdotto dall'art. unico - comma 456 - della Legge n. 147/2013, nonché dell'ulteriore limite di cui all'articolo 1 - comma 236 - della Legge n. 208/2015 e dall'art. 23 - comma 2 - del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- destinazione di tali importi al finanziamento di tutti gli obiettivi di miglioramento e mantenimento della performance organizzativa approvati con Delibera G.M. n. 66 del 30/06/2017;

Vista la Delibera G.M. n. 97 del 27/10/2017 avente per oggetto : *“Indicazioni relative alla costituzione delle risorse finanziarie dell'Unione destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario e a sostenere le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Approvazione delibera dell'UTI Agro Aquileiese”*, con la quale sono state recepite le disposizioni contenute nella Delibera n. 44 del 18/10/2017 dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI, dove :

- sono stati individuati i criteri comuni a tutti gli enti aderenti per il calcolo della quota del Fondo da trasferire all'Unione sia delle risorse stabili che variabili, delle decurtazioni e del fondo per il lavoro straordinario, nonché del fondo ex POA;
- è stato disposto il rinvio ad ogni singolo comune del Sub Ambito Palmarino della competenza nella *“Costituzione del Fondo”*,

Preso atto, pertanto, che questo servizio finanziario è autorizzato a determinare il Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2017 del Comune di Torviscosa, come da decreto sindacale n. 3/2016 del 06.06.2016 che ha riconfermato l'incarico di T.P.O. Titolare di Posizione Organizzativa e Responsabile dell'Area Finanziaria – Servizio Contabile – al sottoscritto dipendente Rag. Vergendo Gianni;

Richiamata la Delibera G.M. n. 7 del 10/02/2017 di modifica della dotazione organica del personale per conferimento delle funzioni di gestione del personale e di gestione del servizio tributi all'UTI Agro Aquileiese e conseguente trasferimento, con decorrenza 01/01/2017, di **1** (una) unità dipendente e di **1** (uno) posto vacante;

Rilevato che nell'anno 2015 :

- le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale sono state decurtate dell'importo di €. 4.814,17 pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9 - comma 2bis - del D.L. n. 78/2010, come previsto dall'art. 1 - comma 456 - della Legge n. 147/2013 applicando le istruzioni della RGS circolare n. 20 del 08/07/2015;
- il Revisore dei Conti ha fornito la prescritta certificazione datata 27/10/2015, in merito alla correttezza del calcolo relativo all'ammontare della riduzione "permanente" applicata al Fondo 2015;

Rilevato che nella costituzione del fondo 2016 :

- è stata confermata la "riduzione consolidata" operata nel 2015 e applicata nella parte stabile del fondo, nel rispetto del citato art. 9 comma 2bis;
- si è tenuto conto altresì dei nuovi limiti introdotti dall'art. 1 - comma 236 - della Legge n. 208/2015 ovvero.....*che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non poteva superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e che lo stesso doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente...*; per cui il Fondo risorse decentrate anno 2016 di questo Comune, ha subito l'ulteriore decurtazione pari a €. 1.460,57 dovuta alla cessazione per mobilità verificatasi in data 26/03/2016, non coperta entro il 31/12/2016 e successivamente oggetto di trasferimento del relativo posto vacante all'UTI Agro Aquileiese dal 01/01/2017, come di seguito si riassume :

Risorse stabili (al netto dei trasferimenti POA).....	€.	47.188,58.-
Decurtazione permanente.....	€.	-4.814,17.-
Risorse variabili soggette al limite.....	€.	10.164,04.-
Riduzione per personale cessato 2016.....	€.	<u>-1.460,57.-</u>
Totale.....	€.	51.077,88.-
Risorse variabili non soggette al limite.....	€.	2,52.-
Totale Fondo €.	€.	51.080,40.-
Fondo Straordinario (al netto dei trasferimenti POA).....	€.	3.517,03.-

Visto che con l'entrata in vigore dal 22/06/2017 del D.Lgs n. 75/2017, in particolare dell'art. 23 - comma 2 - che ha abrogato l'art. 1 - comma 236- della Legge n. 208/2015, **a decorrere dal 01/01/2017, il Fondo Risorse Decentrate anno 2017**, deve essere costituito nel rispetto dei seguenti vincoli :

- anno di riferimento per il limite dell'ammontare complessivo delle risorse decentrate anno 2016 (anziché 2015) al netto delle decurtazioni ex art. 1 - comma 236 - della Legge n. 208/2015;
- nessuna riduzione del fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio verificatasi nel corso dell'anno 2017;
- conferma delle componenti "incluse" ed "escluse" dal calcolo del limite, come da istruzioni della RGS relative ai conti annuali del personale per le annualità dal 2011 al 2016;

Visti i Contratti Collettivi Regionali di Lavoro vigenti per il personale del Comparto Unico in particolare gli artt. 73 e 74 del CCRL 07/12/2006 e art. 35 del CCRL 06/05/2008 i quali stabiliscono che presso ciascun ente, sono annualmente determinate le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Visto in particolare l'art. 22 del CCRL 06/05/2008 il quale disciplina le modalità di calcolo dei fondi per le risorse decentrate per gli enti che hanno costituito Associazioni Intercomunali o Aster con assegnazione di personale alle stesse;

Ricordato che la quantificazione delle risorse, in quanto tale, non è materia di contrattazione, ma spetta in via esclusiva al singolo Ente;

Visto il CCDIT normativo 2013/2015 ancora vigente per questo Comune, come autorizzato con Delibera G.M. r. 94 del 27/10/2017 sopra citata;

Dato atto che gli importi destinati alla remunerazione del lavoro straordinario nell'anno 2016 vengono confermati nell'importo degli anni precedenti, precisando che, come chiarito dall'ARAN prot. n. 5481 del 13/05/2013, il Fondo per lo straordinario non soggiace al limite previsto dall'art. 9 - comma 2bis - in quanto trattasi di fondo nettamente distinto da quello destinato al finanziamento della contrattazione integrativa, la cui quantificazione è immodificabile in aumento;

Tenuto Conto delle risultanze del prospetto consuntivo del Fondo Risorse decentrate anno 2016 (approvato con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 222 del 19/07/2017) dal quale si evince che sono state realizzate economie da riportare ad incremento del fondo 2017 per €. 1,63 e per risparmio da fondo lavoro straordinario €. 4,75;

Ritenuto per quanto sopra, di costituire il Fondo delle risorse decentrate anno 2017, come risulta dall'allegato prospetto 1), parte integrante della presente determinazione e che di seguito si riassume :

- risorse stabili.....	€. 47.318,31.-
- riduzione permanente (ex art. 9, comma 2-bis come modificato dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013.....	€. -4.814,17.-
- riduzione per personale cessato da fondo 2016 (ex art. 1, comma 236 della L. 208/2015).....	€. -1.460,57.-
- riduzione delle risorse stabili per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017)	€. -129,73.-
Totale risorse stabili.....	€. 40.913,84.-
- risorse variabili soggette al limite (quantificate come da atto di indirizzo della Giunta Comunale).....	€. 10.486,42.-
- riduzione delle risorse variabili per rispetto limite 2016.....	€. -322,38.-
- risorse variabili non soggette al limite.....	€. 6,38.-;
Totale risorse variabili.....	€. 10.170,42.-
Totale Fondo.....	€. 51.084,26.-
Totale Fondo soggetto limite 2017.....	€. 51.077,88.-
- Fondo Straordinario (al netto dei trasferimenti POA Latisana/UTI Cervignano) :.....	€. 3.517,03.-

Precisato che il Fondo delle risorse decentrate anno 2017 come sopra quantificato, è :

- al netto della quote in diminuzione delle risorse stabili per €. 2.367,70 prima destinate alla POA per il Servizio Sociale dell'Ambito assistenziale di Latisana ora trasferite alle UTI (dal 01.01.2017 al 31.08.2017 UTI Riviera Bassa Friulana con sede Latisana – dal 01.09.2017 UTI Agro Aquileiese con sede Cervignano del Friuli);
- al lordo delle quote da trasferire all'UTI Agro Aquileiese, per n. **1 (uno)** dipendente trasferito a decorrere dal 01/01/2017 (Ufficio Tributi) e n. **1 (uno)** posto vacante sempre dal 01/01/2017 (Ufficio personale), calcolate secondo i criteri ed istruzioni impartite dall'Unione stessa e recepite con Delibera G.M. n. 97 del 27/10/2017, come di seguito si riportano :

	Fondo iniziale	Quote da trasferire UTI	Fondo disponibile
Risorse stabili	40.913,84	1.253,75	39.660,09
Risorse variabili	10.170,42	1.238,10	8.932,32
Totale Fondo	51.084,26	2.491,85	48.592,41
Fondo Straordinario	3.517,03	525,29	2.991,74

Fatto presente che la quantificazione del Fondo così come determinato con il presente provvedimento potrà essere oggetto di successive modificazioni, constatato che permane, ad oggi, incertezza normativa sulla modalità di costituzione del Fondo delle UTI;

Vista la proposta di Utilizzo del Fondo 2017, predisposta da questo ufficio, come da prospetto allegato 2 alla presente Determina;

Riconosciuto, ai sensi del vigente CCDIT 2013/2015, che eventuali economie derivanti dalla gestione delle “risorse stabili” possono essere utilizzate per i compensi della produttività o per le indennità di carattere “variabile”;

Vista:

- la Delibera C.C. n. 17 del 11.04.2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2017/2019;
- la Delibera G.M. n. 37 del 21.04.2017 di approvazione del P.R.O. Piano delle Risorse e degli Obiettivi per l'anno 2017 (sola gestione finanziaria) e la Delibera G.M. n. 66 del 30.06.2017 di approvazione del Piano delle Performance 2017/2018 e del P.R.O. Piano delle Risorse e degli Obiettivi per l'anno 2017;
- la Delibera G.M. n. 54 del 31/05/2017 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della prestazione “Performance”, in conformità alle disposizioni dell'art. 7 del D.Lgs n. 150/2009 e dell'art. 6 della L.R. n. 16/2016;

Preso atto che il Comune di Torviscosa ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2016;

Visto il Bilancio di Previsione 2017;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 TUEL e successive modifiche e/o integrazioni;

Visto il D.Lgs n. 118/2011 Armonizzazione Contabile e successive modifiche e/o integrazioni ;

Visti i vigenti Statuto Comunale e Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

D E T E R M I N A

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

1) di costituire il "*Fondo risorse decentrate*" per l'anno 2017 quantificato in base alle disposizioni normative richiamate in narrativa, pari a **€. 48.592,41** (al netto delle quote trasferite al Servizio Sociale e quelle da trasferire all'UTI Agro Aquileiese) e il “Fondo lavoro straordinario” di **€. 2.991,74**, (al netto delle quote trasferite al Servizio Sociale e quelle da trasferire all'UTI Agro Aquileiese) così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, (allegato prospetto **1**);

2) di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'1 - comma 456 - della Legge n. 147/2013 (decurtazione permanente), dell'art. 1 - comma 236 - Legge n. 208/2015 (decurtazione personale cessato anno 2016), dell'art. 23 - comma 2 - del D.Lgs n. 75/2017 (limite Fondo 2016) e le prescrizioni contenute nell'art. 40 - comma 3quinqes 2° periodo - del D.Lgs n. 165/2001 e successive modifiche e/o integrazioni;

3) di dare atto che la quantificazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, come determinato con il presente atto, potrà essere oggetto di successive modificazioni e/o rettifiche;

- 4) **di attestare** che il finanziamento relativo al fondo 2017 trova copertura negli appositi capitoli ed impegni del bilancio 2017 afferenti la spesa del personale, tenendo conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs n. 118/2011 e successive modifiche e/o integrazioni;
- 5) **di trasmettere** la presente Determina e il prospetto (allegato 2) di proposta utilizzo Fondo 2017, alle OO.SS. firmatarie del contratto Regionale, alle RSU, alla delegazione trattante di parte pubblica a livello territoriale e al Revisore dei Conti del Comune di Torviscosa, per il parere di propria competenza;
- 6) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. n. 147 bis - comma 1 - del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis - comma 1 - del D.Lgs n. 267/2000 e dal relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 8) **di dare atto** altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1 – comma 9 lett. a) – della Legge n. 190/2012, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento;
- 9) **di disporre** che la presente determinazione venga pubblicata, a cura dell'Ufficio di Segreteria, all'Albo Pretorio on-line, entro 7 giorni dall'adozione e per un periodo di 15 giorni consecutivi, come stabilito dall'art. 1 – comma 15 – della L.R. n. 21/2003, come modificato dall'art. 11 – comma 8 – della L.R. n. 5/2013;
- 10) **di dare atto** che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs n. 33/2013 (sito istituzionale del Comune – amministrazione trasparente).

**Il Responsabile
del Servizio Finanziario**
F.torag. Gianni Vergendo
(sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
195	03/11/2017	Ufficio Personale	03/11/2017

OGGETTO : COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI ANNO 2017.

Ai sensi dell'art. 151 - comma 4 - del D.Lgs n. 267/2000 e successive modifiche e/o integrazioni, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA FINANZIARIA**
F.torag. Gianni Vergendo
(sottoscritto con firma digitale)

Riferimento pratica finanziaria : 2017/722



COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVA'
195	03/11/2017	Ufficio Personale	03/11/2017

OGGETTO : COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI ANNO 2017.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio on line il 04/11/2017 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 19/11/2017.

Addì 04/11/2017

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

Nicoletta DEL BIANCO

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm. e ii.

E' Copia conforme all'originale.