

**COMUNE DI TORVISCOSA**

(Provincia di Udine)

**Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014****Relazione illustrativa**

(ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001 e delle Circolari RGS n. 12/2011, n. 16/2012, n.25/2012)

**MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa anno 2014: 18 dicembre 2014</b> <b>Contratto:</b> _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<u>Parte Pubblica</u> Presidente: dott.ssa Maria Rosa Girardello – segretario comunale <u>Parte sindacale:</u> RSU del Comune di San Giorgio di Nogaro RSU del Comune di Torviscosa <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CSA E CISAL ENTI LOCALI F.V.G.  <u>Firmatarie della preintesa:</u> FP-CGIL - CISL-FPS - UIL-FPL - CISAL ENTI LOCALI F.V.G Boezio Roberto – Maurizio Perazzoni - Nicolini Fausto – Fabris Beppino  <u>Firmatarie del contratto:</u> _____
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		- Destinazione risorse decentrate dell'anno 2014.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti dell'Unione dei Comuni CEBF)? <b>Sì in data 22/12/2014</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	È stato adottato il documento programmatico o piano della prestazione previsto dall'art. 6 comma 2 lett. a) della L.R. 11.08.2010 n. 16? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009? <b>SI: con Deliberazione del Direttivo dell'Unione n. 3 del 11/02/2014</b>

sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della performance è stata valicata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs n. 150/2009 ? La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 6 comma 2 lett. b) della L.R. 11.08.2010 n. 16 verrà adottata a consuntivo così come previsto dalla Deliberazione del Direttivo dell'Unione n. 21 del 24.8.2011 avente per oggetto "Approvazione linee guida su performance organizzativa ed individuale"..
Eventuali osservazioni	

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge, di contratto regionale e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo di destinazione delle risorse per l'anno 2014:**

Articolo 1 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Direttivo dell'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana – competente in materia di gestione del personale – con atto n. 13 del 07/10/2014 e n. 16 del 01/12/2014;

Articolo 2 Viene ripartito il Fondo risorse accessorie anno 2014 degli enti facenti parte dell'Unione dei Comuni (Comune di San Giorgio, Comune di Torviscosa, Unione dei Comuni), in osservanza dei criteri fissati dal CCDIT normativo avente validità 2013-2015 sottoscritto il 14/05/2014;

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€ 10.096,00
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€ 33.451,00
Indennità specifica (art. 16 comma 4)	€ 193,68
Indennità di turno	€ 3.900,00
Indennità di rischio	€ 1.650,00
Indennità di reperibilità	€ 0,00
Indennità di maneggio valori	€ 509,21
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.600,00
(CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. d) - Incentivo per recupero ICI	€ 1.545,00
Obiettivi di gruppo per personale assegnato all'Unione: Convenzione personale Carlino	€ 1.035,33
Incentivo forme associative art. 21 c.2 CCRL 06/05/208 comprensivo delle economie anno 2012 Fondo Unione	€ 2.350,00
Produttività collettiva per specifici obiettivi:	€ 2.600,00

Produttività individuale: Performance individuale	€ 0,00
Somme rinviate	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 59.930,22</b>

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI per le voci di destinazione variabile** (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad esempio il "salario aggiuntivo e le "progressioni orizzontali", ecc.):

**- INDENNITA':**

**INDENNITA': Indennità di turno**

- *descrizione:* Indennità che compensa il disagio delle prestazioni lavorative svolte con articolazione antimeridiana, pomeridiana e/o notturna a rotazione del personale della Polizia Locale;
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 3.900,00;
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 54 del CCRL 01/08/2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* Art. 10 lett. B) del CCDIT 2013-2015
- *criteri di attribuzione:* individuazione dei servizi organizzati a turno - effettiva prestazione lavorativa a rotazione;
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* potenziamento attività di controllo e di accertamento delle violazioni del CDS;

**INDENNITA': Indennità di rischio**

- *descrizione:* Indennità che compensa la prestazione lavorativa con continua e diretta esposizione a rischio per la salute e l'integrità personale del servizio scuolabus, manutenzione del patrimonio e territorio comunale e servizio refezione scolastica;
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 1.650,00;
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 62 del CCRL 01/08/2002 e s.m.i.;
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* Art. 9 lett. A) del CCDIT 2013-2015
- *criteri di attribuzione:* individuazione delle attività esposte a rischio - effettiva prestazione lavorativa con esposizione a rischio;
- *obiettivo che si vuole raggiungere: con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* tutela dei lavoratori che lavorano nell'ambiente della cucina e sul territorio, che utilizzano giornalmente mezzi e macchinari diversi, sono tenuti al rispetto di molteplici norme di sicurezza sul posto del lavoro, sono esposti maggiormente rispetto ad altri al rischio da inquinamento soprattutto da traffico stradale;

**INDENNITA': Indennità di maneggio valori**

- *descrizione:* Indennità che compensa il personale nominato agente contabile ed adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa;
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 509,21;
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 61 del CCRL 01/08/2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* Art. 11 lett. C) del CCDIT 2013-2015
- *criteri di attribuzione:* provvedimento di nomina agente contabile - rendiconti annuali degli agenti contabili delle giornate di effettivo maneggio valori: € 1,00 giorn. Economo com.le, € 0,70 giorn. Altri agenti contabili;
- *obiettivo che si vuole raggiungere: con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* l'assunzione di responsabilità per eventuali errori o smarrimenti da parte del dipendente adibito in via continuativa a trattare denaro contante o altri titoli equivalenti;

**INDENNITA': Indennità per specifiche responsabilità**

- *descrizione:* Indennità di € 300,00 che compensa il personale di categoria A-B-C-D (non tit.po) al quale sia stato attribuito con atto formale l'incarico di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe; Ufficiale Elettorale;
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 600,00; (n. 2 dip.)
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 30 comma 2 del CCRL 26/11/2004;
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* Art. 13 lett. G) del CCDIT 2013-2015
- *criteri di attribuzione:* attribuzione formale dell'incarico - a fine anno il Resp. del Servizio attesta il mantenimento della posizione di responsabilità in base al periodo lavorativo di assegnazione delle specifiche responsabilità;
- *obiettivo che si vuole raggiungere: con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* con il presente istituto si intende remunerare il personale addetto a quei servizi (sopra menzionati) che erogano allo sportello servizi indispensabili e non fungibili alla collettività;

**INDENNITA': Indennità per specifiche responsabilità**

- *descrizione:* Indennità che compensa il personale di categoria A-B-C-D (non tit.po) al quale sia stata attribuita la gestione diretta di attività e compiti di particolare rilievo che richiedono elevata professionalità e particolare impegno lavorativo; per

l'attribuzione di responsabilità di procedimenti amministrativi destinati a produrre effetti finali verso l'esterno e responsabilità di coordinamento gruppi di lavoro, nonché conseguimento di programmi o obiettivi

- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 2.000,00; (n. 2 dip.);
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 lett. e) del CCRL 01/08/2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* Art. 13 lett. G) del CCDIT 2013-2015
- *criteri di attribuzione:* attribuzione formale dell'incarico - Conferenza dei Resp. Dei Servizi; Ricognizione del Resp. del Servizio a consuntivo della posizione di responsabilità rivestita in base al periodo lavorativo e/o al conseguimento del programma.
- *obiettivo che si vuole raggiungere:* con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: con tale istituto si vuole remunerare il personale dipendente che garantisce la conduzione e il coordinamento di gruppi di lavoro anche articolando l'operato di soggetti esterni alla P.A. quali LSU, LPU, voucher. Ulteriore obiettivo è legato al riconoscimento della gestione e realizzazione di programmi e piani di attività di gruppo di lavoro complessi e la responsabilità di procedimenti contabili complessi e soggetti a controlli esterni (in particolare della Corte dei Conti);

#### **Indennità o compenso per "Indennità personale assegnato alle forme associative"**

- *descrizione:* Indennità spettante ai dipendenti che svolgono la propria attività per funzioni e servizi in Unione.
- *Importo massimo previsto nel fondo €* 2.350,00
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 CCRL 06/05/2008 –
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* art. 11 lett D) CCDIT 2013-2015
- *criteri di attribuzione:* assegnazione del dipendente all'Unione dei Comuni - L'importo dell'indennità è stabilito in max 40€ mensili è liquidato sulla base della effettiva prestazione lavorativa.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* con tale istituto si vuole incentivare l'efficienza dei servizi attivati a livello di Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana (tra i Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa) anche in funzione dei nuovi servizi attivati (ai sensi del Piano di Valorizzazione Territoriali Regionale) con decorrenza anno 2014 e che richiederanno un carico di lavoro aggiuntivo al personale comandato oltre ad una necessità di formazione specifica e di confronto. Il tutto in un'ottica di resa efficiente, efficacia e laddove possibile economica dei servizi alla collettività.

#### **- PROGETTI INCENTIVANTI:**

##### **Progetto: "Ampliamento sistema ADWEB con funz. Collegamento contabilità dell'ente"**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Il personale dell'Ufficio di ragioneria dovrà espletare attività di supporto ai dipendenti di altri uffici comunali per l'inserimento, ricerca e visura dei dati contabili; dovrà espletare l'attività di controllo su tutti gli atti inseriti ed inserire eventuali correzioni e/o modifiche; l'obiettivo è l'avvio della nuova procedura, riduzione dei tempi di ricerca e produzione di atti conformi. Scad. Progetto 31/12/2014.
- *Importo massimo previsto nel fondo €* 400,00
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 CCRL 06/05/2008 –
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* art. 6-15 lett D) CCDIT 2013-2015
- *criteri di remunerazione:* La valutazione del grado di conseguimento dell'obiettivo individuale e dell'impegno lavorativo effettuato fuori dall'orario di lavoro spetta al Responsabile di P.O, il quale dovrà relazionare, in merito, a consuntivo; A conclusione ultimata del progetto, L'OIV certificherà il livello di risultato raggiunto in rapporto agli obiettivi predefiniti. Eventuali economie che si dovessero realizzare per mancato raggiungimento del 100% dell'obiettivo, torneranno nella disponibilità del bilancio dell'ente.

##### **Progetto: "Piattaforma certificazione crediti – fatturazione elettronica"**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Il personale dell'Ufficio di ragioneria dovrà assolvere dal 01/07/2014 al nuovo adempimento di inserimento nella piattaforma MEF di tutte le fatture pervenute al Comune, non solo di quelle di competenza del proprio ufficio, ma anche di quelle a carico degli altri uffici comunali. Dovrà altresì adeguare le utenze autorizzate e inserite presso IPA gli uffici e/o operatori dell'Ente. Scad. Progetto 31/12/2014;
- *Importo massimo previsto nel fondo €* 1.000,00
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 CCRL 06/05/2008 –
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* art. 6-15 lett D) CCDIT 2013-2015
- *criteri di remunerazione:* La valutazione del grado di conseguimento dell'obiettivo individuale e dell'impegno lavorativo effettuato fuori dall'orario di lavoro spetta al Responsabile di P.O, il quale dovrà relazionare, in merito, a consuntivo; A conclusione ultimata del progetto, L'OIV certificherà il livello di risultato raggiunto in rapporto agli obiettivi predefiniti. Eventuali economie che si dovessero realizzare per mancato raggiungimento del 100% dell'obiettivo, torneranno nella disponibilità del bilancio dell'ente.

##### **Progetto: "Armonizzazione contabile – definizione monitoraggio crediti di dubbia esigibilità"**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Il personale dell'Ufficio di ragioneria dovrà individuare gli strumenti più idonei e le modalità di gestione per la creazione entro il 31/12/2014 del piano dei conti economico-patrimoniale, in linea con i nuovi principi contabili, e l'istituzione di un fondo crediti di dubbia esigibilità;
- *Importo massimo previsto nel fondo €* 1.200,00
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 CCRL 06/05/2008 –
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* art. 6-15 lett D) CCDIT 2013-2015
- *criteri di remunerazione:* La valutazione del grado di conseguimento dell'obiettivo individuale e dell'impegno lavorativo effettuato fuori dall'orario di lavoro spetta al Responsabile di P.O, il quale dovrà relazionare, in merito, a consuntivo; A conclusione ultimata

del progetto, L'OIV certificherà il livello di risultato raggiunto in rapporto agli obiettivi predefiniti. Eventuali economie che si dovessero realizzare per mancato raggiungimento del 100% dell'obiettivo, torneranno nella disponibilità del bilancio dell'ente.

**- ALTRE DESTINAZIONI:**

**RECUPERI ICI:** Recupero evasioni ICI

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali. Il compenso incentivante viene determinato dall'applicazione della percentuale, stabilita con deliberazione della Giunta Comunale, sull'importo presunto incassato dell'anno. L'importo calcolato, depurato dagli oneri previdenziali a c/ente, costituisce il compenso che sarà erogato a consuntivo. Sarà cura del Resp. Del servizio produrre apposita attestazione nella quale indicherà l'ammontare spettante a ciascun dipendente in proporzione all'impegno dedicato all'attività.
- *Importo €* 1.545,00
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 73, comma 2 lett d) del CCRL 07/12/2006 – Art 20 comma1 lett. K del CCRL 01/08/2002..
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* art. 21 del CCDIT 2013-2015

**CONVENZIONI:** Convenzione DELL'UNIONE DEI COMUNI per "Gestione del servizio personale a favore del Comune di Carlino"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi di servizi aggiuntivi, completamente finanziati da terzi "Comune di Carlino", gestiti e realizzati dall'Unione dei Comuni, attraverso il personale del Comune di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa assegnato all'ufficio unico della gestione del personale ;
- *Importo.* € 1.035,33
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 20 comma 1 lett. K del CCRL 01/08/2002 - art. 12, co. 1, lett. b) del DL 437/1996 convertito in Legge 556/1996
- *criteri di remunerazione:* il Responsabile del Servizio determina a consuntivo l'entità del compenso spettante a ciascun dipendente sulla base dell'impegno richiesto e delle ore effettivamente svolte fuori dall'orario di servizio, per rendere i servizi assicurati al Comune di Carlino, giusta convenzione approvata dall'Assemblea dell'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana – competente in materia.

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto Integrativo di riferimento (destinazione risorse anno 2014) non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati (CCDIT normativo 2013-2015 sottoscritto il 14/05/2014).

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il "Sistema permanente di valutazione della produttività individuale" modificato da ultimo con la deliberazione del Direttivo dell'Unione dei Comuni n. 9 del 12/02/2009.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI **non** prevede nuove progressioni economiche nemmeno a valenza unicamente giuridica (sospese per il triennio 2011-2013 e 2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010)

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati (in particolare nel Piano delle Risorse e degli Obiettivi per il 2014 come da ultimo modificato con deliberazione giunta n. 79 e n. 80 del 14/11/2014).

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

----

Torviscosa, lì 22/12/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(dott.ssa Maria Rosa Girardello)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Gianni VERGENDO)

**COMUNE DI TORVISCOSA**  
(Provincia di Udine)

**Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014**

**Relazione tecnico-finanziaria**

(ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001 e delle Circolari RGS n. 12/2011, n. 16/2012, n.25/2012)

**MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività complessivo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato con deliberazione n. 13 del 07/10/2014 e n. 16 del 01/12/2014 del Direttivo dell'Unione dei Comuni, nei seguenti importi (al netto della riduzione per il personale POA):

Descrizione fondo complessivo (compreso personale assegnato all'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana)	Importo
Risorse stabili	€ 46.548,18
Risorse variabili	€ 18.196,21
<b>Totale</b>	<b>€ 64.744,39</b>

**Dettaglio voci tabella sopra riportata**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata alla data del 31.12.2005 del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in: ..... € 39.537,68

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione fondo complessivo (compreso personale assegnato all'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana)	Importo
<b>INCREMENTI CCRL 08-09 – Art. 35 CCRL 06.05.2008 : 0,40% monte salari 2005</b>	€ 2.299,50

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione fondo complessivo (compreso personale assegnato all'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana)	Importo
<b>RIA E ASSEGNO AD PERS. CESSATI – Art. 73. c.2 lett. G) del CCRL 07/12/2006</b>	€ 2.711,00
<b>ALTRE RISORSE FISSE EE.LL.:</b> art. 73 c. 2 lett. F) CCRL 07/12/2006 Riduzione straordinari: quota destinata in via permanente al finanziamento del fondo progressioni orizzontali, ai sensi dell'art. 17 c. 8° CCRL 01.07.2002	€ 2.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 46.548,18</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>Descrizione fondo complessivo (compreso personale assegnato all'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana)</b>	<b>Importo</b>
<b>RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b> CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. d) (art. 20 c. 1 lett. K del CCRL 01/08/2002): - RECUPERO EVASIONE ICI	€ 1.545,00
<b>RISPARMIO DA STRAORDINARIO . Art. 73, comma 2 lett. F) del CCRL 07/12/2006</b> Somme non utilizzate Fondo Lav. Straord. 2013 – Economie anno 2013	€ 10,06
<b>INTEGRAZIONE 1,3% MONTE SALARI 1999 - CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. h)</b>	€ 4.667,31
<b>NUOVI SERVIZI/RIORG. – VAR. Art. 73. c. 2°lett. I) CCRL 07/12/2006 (art. 20, c. 5 CCRL 01/08/2002)</b> - specifici obiettivi di produttività – ufficio ragioneria	€ 2.811,00
<b>0,50% MONTE SALARI 2001 – Art. 73, comma 2° lett. K) del CCRL 07.12.2006</b>	€ 2.036,20
<b>INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 – Art. 74 comma 1 lett. B) CCRL 07.12.2006</b> 0,60% del monte salari 2003 (rapporto consuntivo 2013=25,52%)	€ 2.628,80
<b>RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI – Art. 34 comma 1 CCRL 06/05/2008 (modifica art. 20 comma 5bis del CCRL 01.08.2002 – integrazione risorse L.R. 1/2006 sviluppo forme associative:</b> - potenziamento attività polizia municipale in materia di sicurezza (finanziamento parte dell'indennità di turno) € 900,00 - Incentivo forme associative € 2.007,12 - obiettivo di gruppo convezione serv. Personale Comune di Carlino € 1.035,33	€ 3.942,45
<b>SOMME NON UTILIZZATE L'ANNO PRECEDENTE (Fondo Comune di Torviscosa e Fondo Unione dei Comuni)</b>	€ 555,39
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 18.196,21</b>

Note esplicative:

- **INTEGRAZIONE 1,3% MONTE SALARI 1999 - CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. h)**

Con deliberazione del Direttivo dell'Unione dei Comuni n. 13 del 07/10/2014 le Amministrazioni hanno stabilito:  
l'integrazione 1,3% monte salari 1999 per l'importo di € 4.667,31 avvalendosi della facoltà prevista dell'art. 20, comma 2, del C.C.R.L. sottoscritto in data 01.08.2002 e dell'art. 73, comma 2, lett.h) del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006 (1,3% del monte salari 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza), in quanto necessaria per la copertura dell'esercizio delle funzioni e aumento dei servizi comportanti l'applicazione di istituti contrattuali erogati in base all'effettiva prestazione;

**- NUOVI SERVIZI/RIORG. – VAR. Art. 73. c. 2°lett. D) CCRL 07/12/2006 (art. 20, c. 5 CCRL 01/08/2002)**

L'integrazione di € 2.811,00 autorizzata con delibera giuntale n. 80 del 14/11/2014, si è resa necessaria per il finanziamento dei nr. 3 progetti specifici del personale Ufficio Ragioneria, le cui attività previste sono propedeutiche all'avvio degli adempimenti che nel futuro diventeranno quotidiani. Con l'impegno organizzativo e lavorativo del personale fuori dal normale orario di lavoro viene supportato l'aumento del carico di lavoro dell'ufficio, senza arrecare disservizio al normale funzionamento dell'amministrazione.

**- RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI – Art. 34 comma 1 CCRL 06/05/2008 (modifica art. 20 comma 5bis del CCRL 01.08.2002 – integrazione risorse L.R. 1/2006 sviluppo forme associative, per complessivi € 3.942,45:**

- L'integrazione per € 900,00, viene stanziata per le esigenze di copertura della spesa dovute al potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, anche in orario notturno, che saranno remunerate con l'indennità di turno degli agenti della Polizia Locale

- L'integrazione per € 2.007,12 viene stanziata, con i fondi provenienti dal contributo regionale ordinario annuale che la Regione FVG eroga ai sensi della L.R. 1/2006 a favore delle forme associative, per finanziare gli incentivi del personale assegnato all'Unione dei Comuni come previsto dall'art. 21 comma 2 del CCRL 06/05/2008 (tenuto conto della effettiva presenza in servizio del personale comandato sulla base dei servizi attivati come da ricognizione della dotazione organica per l'anno 2014 - deliberazione Direttivo Unione n. 7 del 03/06/2014);

- l'incentivo per obiettivo di gruppo denominato "convezione serv. Personale Comune di Carlino" è interamente ristorato dal Comune di Carlino per € 1.035,33 (giusta convenzione tra l'Unione dei Comuni CEBF e il Comune di Carlino rinnovata per tutto il 2013);

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Trasferimento personale POA per complessivi € 2.367,70:</b> l'importo indicato delle singole voci risulta già depurato dell'ammontare delle quote trasferite, ovvero il monte salari preso a base di calcolo è stato ridotto della corrispondente quota trasferita.	---
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010)	€ 0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale per cessazione del personale in servizio - parte variabile)	€ 4.814,17
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€ 4.814,17</b>

Note esplicative:

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis del D.Lgs n. 78/2010. La Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011 ha stabilito le modalità di calcolo della citata decurtazione, che è stata determinata in sede di costituzione del fondo 2014 e che così si riassume:

	FONDO 2010	FONDO 2014
MEDIA ARITMETICA DEI DIPENDENTI	20	18,50
LIMITI FONDO	65.836,53	64.189,00
DECURTAZIONE 7,50%		4.814,17

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione (al netto della riduzione per il personale POA, per riduzione limite fondo 2010 e per riduzione personale cessato) :**

Descrizione fondo complessivo	Importo
-------------------------------	---------



<b>(compreso personale assegnato all'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana)</b>	
<b>Risorse stabili</b>	<b>€ 46.548,18</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 13.382,04</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 59.930,22</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono allocate all'esterno del Fondo le somme destinate al personale dipendente addetto alla progettazione di opere e lavori pubblici, risultando di fatto reperibili nei capitoli che finanziano la spesa in conto capitale. Analogo discorso vale per quanto attiene le somme destinate a remunerare le prestazioni del personale relative alle indagini Istat, allocate nei Servizi Conto Terzi.

Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010.

#### **MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 43.740,68 relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€ 10.096,00
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€ 33.451,00
Indennità specifica (art. 16 comma 4)	€ 193,68
<b>Totale</b>	<b>€ 43.740,68</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCRL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

##### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.189,54, così suddivise:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno	€ 3.900,00
Indennità di rischio	€ 1.650,00
Indennità di reperibilità	€ 0,00

Indennità di maneggio valori	€ 509,21
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.600,00
(CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. d) - Incentivo per recupero ICI	€ 1.545,00
Obiettivi di gruppo per personale assegnato all'Unione: Convenzione personale Carlino	€ 1.035,33
Incentivo forme associative art. 21 c.2 CCRL 06/05/208 comprensivo delle economie anno 2012 Fondo Unione	€ 2.350,00
Produttività collettiva per specifici obiettivi:	€ 2.600,00
Produttività individuale: Performance individuale	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 16.189,54</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 43.740,68
Somme regolate dal contratto	€ 16.189,54
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 59.930,22</b>

### Risorse destinate alle forme associative – UNIONE DEI COMUNI CENTRO ECONOMICO DELLA BASSA FRIULANA

In data 14.02.2008 è stata costituita l'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana. A tale Unione è stato comandato parte personale dipendente dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa.

Una quota del fondo come sopra costituito - pari ad € 27.113,43 - è destinata a finanziare il fondo accessorio di tale forma associativa. Rispetto al Fondo 2013 la quota da destinare all'Unione risulta incrementata per effetto dell'aumento del numero di personale comandato (deliberazione del Direttivo dell'Unione n. 7 del 03/06/2014 di aggiornamento dotazione organica) resosi necessario a seguito dell'attivazione di nuove funzioni a valere sul

Piano di Valorizzazione Territoriale Regionale per il 2013-2014 (giusta deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n. 2 del 09/05/2013).

Tale importo è stato determinato con le modalità previste dall'art. 22 del C.C.R.L. 06.05.2008 ed è così costituito:

<b>Fondo personale assegnato all'Unione dei Comuni "Centro Economico Della Bassa Friulana"</b>	<b>Importo</b>
<b>Descrizione</b>	
Somme non regolate dal contratto	€ 18.283,10
Somme regolate dal contratto	€ 8.830,33
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 27.113,43</b>

#### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono allocate all'esterno del Fondo le somme destinate al personale dipendente addetto alla progettazione di opere e lavori pubblici, risultando di fatto reperibili nei capitoli che finanziano la spesa in conto capitale. Analogo discorso vale per quanto attiene le somme destinate a remunerare le prestazioni del personale relative alle indagini Istat, allocate nei Servizi Conto Terzi.

Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010.

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 46.548,18.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (salario aggiuntivo, progressioni orizzontali, ind. di qualifica art. 16 c. 4° ) ammontano a € 43.740,68.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione/premialità e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/ OIV.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, nemmeno a sola valenza giuridica, in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

**MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013 (precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2005 (art. 73, c. 1, CCRL 07/12/2006)</b>	39.537,68	39.537,68	0,00	39.537,68
<b>Incrementi contrattuali</b>				
<b>INCREMENTI CCRL 08-09</b> Art. 35 CCRL 06/05/2008 (0,40% monte salari 2005)	2.299,50	2.299,50	0,00	2.299,50
<b>0,50% MONTE SALARI 2001</b> – Art. 73, comma 2° lett. K) del CCRL 07.12.2006 (* <i>l'art. contr. Faceva rinvio alla disciplina prevista dai commi 2-3 dell'art. 25 del ccrl 26/11/04 dove il presente incremento era collocato tra le risorse stabili. Negli anni successivi la voce è stata spostata nelle variabili secondo le indicazioni della RGS (conto annuale).</i> )	--	--		2.036,20 (*)
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>RIA - ASSEGNI AD PERS. CESSATI</b> (art. 73 c. 2 lett. g del CCRL 07/12/2006)	2.711,00	2.582,80	+128,20	1.449,20
<b>ALTRE RISORSE FISSE EE.LL.:</b> art. 73 c. 2 lett. F) CCRI 07/12/2006 Riduzione straordinari: quota destinata in via permanente al finanziamento del fondo progressioni orizzontali, ai sensi dell'art. 17 c. 8° CCRL 01.07.2002	2.000,00	2.000,00	0,00	1.904,76
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	46.548,18	46.419,98	+128,20	47.227,34
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
<b>RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b> CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. d) (art. 20 c. 1 lett. K del CCRI. 01/08/2002): - RECUPERO EVASIONE ICI	1.545,00	1.526,66	+18,34	1.963,08
<b>INTEGRAZIONE 1,3% MONTE SALARI 1999</b> - CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. h)	4.667,31	4.667,31	0,00	4.667,31
<b>NUOVI SERVIZI/RIORG. – VAR.</b> Art. 73. c. 2°lett. I) CCRL 07/12/2006 (art. 20, c. 5 CCRL 01/08/2002)	2.811,00	1.700,00	+1.111,00	3.000,00
<b>0,50% MONTE SALARI 2001</b> – Art. 73, comma 2° lett. K) del CCRL 07.12.2006	2.036,20	2.036,20	0,00	(*)
<b>INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05</b> – Art. 74 comma 1 lett. B) CCRL 07.12.2006	2.628,80	2.628,80	0,00	2.628,80

0,80% del monte salari 2003 (rapporto consuntivo 2013 25,52%)				
<b>RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI</b> – Art. 34 comma 1 CCRL 06/05/2008 (modifica art. 20 comma 5bis del CCRL 01.08.2002 – integrazione risorse L.R. 1/2006 sviluppo forme associative)	<b>3.942,45</b>	3.135,33	+807,12	6.350,00
<b>Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari</b> (art. 73, comma 2, lett. f), CCRL 07/12/2006)	<b>10,06</b>	14,46	-4,40	0,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
<b>Economie anni precedenti</b> (art. 21, c. 4, CCRL 01/08/2002)	555,39	594,55	-39,16	1.672,05
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>18.196,21</b>	16.303,31	+1.892,90	20.281,24
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	<b>0,00</b>	0,00	0,00	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	<b>4.814,17</b>	4.659,66	+154,51	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	<b>0,00</b>	0,00	0,00	
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>4.814,17</b>	4.659,66	+154,51	
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>46.548,18</b>	46.419,98	+128,20	47.227,34
Risorse variabili	<b>18.196,21</b>	16.303,31	+1.892,90	20.281,24
Decurtazioni	<b>4.814,17</b>	4.659,66	+154,51	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>59.930,22</b>	58.063,63	+1.866,59	67.508,58

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013 (precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
<b>SALARIO AGGIUNTIVO</b> (art. 26 CCRL 26/11/2004 – art 70 CCRL 07/12/2006)	<b>10.096,00</b>	10.036,00	+60,00	10.652,31
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI</b> attuate (art. 21, comma 2, lett. b) CCRL 01/08/2002)	<b>33.451,00</b>	33.969,00	-518,00	34.381,83
<b>INDENNITA' SPECIFICA</b> (art. 16 comma 4 CCRL 01/08/2002)	<b>193,68</b>	193,68	0,00	258,24
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>43.740,68</b>	44.198,68	-458,00	45.292,38
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
<b>Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc.</b> (art. 54-55-61-62, del CCRL 1/08/2002)	<b>6.059,21</b>	6.220,00	-160,79	7.150,00
<b>Indennità di disagio</b> (art. 21 lett.d), CCRL 1/08/2002)	<b>0,00</b>	203,00	-203,00	300,00
<b>Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D</b> (art. 21, comma 2, lett. e), CCRL 01/08/2002)	<b>2.000,00</b>	2.000,00	0,00	2.160,00
<b>Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc.</b> (art. 30, comma	<b>600,00</b>	600,00	0,00	600,00

2, CCRL 26/11/2004)				
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 73, comma 2, lett. D), CCrl 1/08/2002) – <b>RECUPERO EVASIONE ICI</b>	<b>1.545,00</b>	1.526,66	+18,34	1.963,08
<b>Incentivo convenzione dell'Unione dei Comune per "Gestione del servizio personale Comune di Carlino"</b> Obiettivo di gruppo assegnato al personale all'Unione:	<b>1.035,33</b>	1.035,33	0,00	0,00
<b>Incentivo forme associative art. 21 c.2 CCRL 06/05/208</b> comprensivo delle economie anno prec. Fondo Unione	<b>2.350,00</b>	2.268,79	+81,21	6.350,00
Produttività collettiva per specifici obiettivi – Art. 20 c. 5 del CCRL 06/05/2008	<b>2.600,00</b>	0,00	+2.600,00	3.000,00
<b>Produttività individuale: Performance individuale – art. 21 lett. a) CCRL 01/08/2002</b>	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>16.189,54</b>	13.853,78	+2.335,76	21.523,08
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	0,00	11,17	-11,17	693,12
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	11,17	-11,17	693,12
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>43.740,68</b>	44.198,68	-458,00	45.292,38
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>16.189,54</b>	13.853,78	+2.335,76	21.523,08
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	<b>0,00</b>	11,17	-11,17	693,12
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>59.930,22</b>	58.063,63	+1.866,59	67.508,58

#### **MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i capitoli di spesa:

- capitoli degli stipendi – intervento 1 = stanziamento degli stipendi comprensivo del salario aggiuntivo e progressione orizzontale;
- cap. 2920 = "Fondo competenze accessorie" vengono stanziate le risorse del fondo accessorio disponibili per la contrattazione;

In tale modo, pur tenendo conto della fase programmatica di spesa, viene effettuata una attendibile imputazione del fondo nelle poste di bilancio.

##### **Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2013 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Con determinazione n. 67 del 27/05/2014 di "liquidazione risorse risultanti a consuntivo ....fondo anno 2013" del responsabile del servizio personale dell'Unione sono state certificate le erogazioni delle voci accessorie e le conseguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 21, comma 4, CCRL 1/08/2002).

Totale economie contrattuali del fondo 2013: € 555,39 di cui € 342,88 del fondo destinato all'Unione dei Comuni, imputate:

- nel Cap. 2920 – residui 2013 per € 552,39 per economie voci accessorie;
- nei diversi capitoli stipendiali dell'intervento 01 del bilancio di previsione – residui 2013 per € 3,03 per economie Salario Aggiuntivo;
- sono stati dichiarati insussistenti i residui impegni per € 1.097,88 in quanto riferiti al mancato utilizzo di risorse che finanziavano il recupero evasione ICI e risparmio incentivo forme associative finanziati dall'Amministrazione ai sensi dall'art. 34 del CCRL 06/05/2008, che non hanno costituito pertanto economia del fondo.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal Direttivo dell'Unione dei Comuni con deliberazione del Direttivo n. 16 del 01/12/2014 trova copertura:

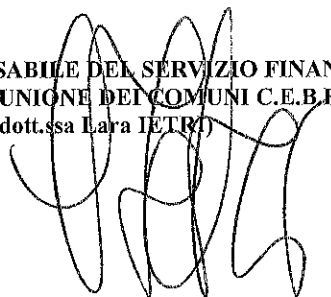
- negli appositi capitoli dell'Intervento 1, della spesa del personale competenza 2014 per € 43.740,68 (per Salario Aggiuntivo, Progressioni orizzontali e per Indennità art. 16 cat. B);
- al Cap. 2920 per € 16.189,54 – del Bilancio 2014 per le restanti voci accessorie .

La copertura degli oneri conseguenti è assicurata dalle entrate proprie di cui al Titolo 1° del Bilancio. La verifica della copertura e del mantenimento della stessa è assicurata tramite i momenti di controllo tipici del bilancio nel suo complesso, dall'approvazione, alla verifica degli equilibri, alla rendicontazione e dei pareri dell'Organo di Revisione.

Torviscosa, li 22/12/2014

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
DELL'UNIONE DEI COMUNI C.E.B.F.**

(dott.ssa Lara IETRI)




**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
DEL COMUNE DI TORVISCOSA**

(rag. Gianni VERGENDO)

