



**UNIONE DEI COMUNI  
CENTRO ECONOMICO DELLA BASSA FRIULANA  
Provincia di Udine**

Piazza del Municipio, 1 - 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO  
Codice Fiscale 90017070302



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

COMUNE DI TORVISCOSA

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale  
di destinazione  
delle risorse decentrate per l'anno 2014**

Premesso:

- che in data 18/12/2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDIT, del personale dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa facenti parte dell'Unione, per la destinazione delle risorse anno 2014;
- che l'Organo di revisione dell'Unione dei Comuni, con nota del 22/12/2014, ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi contrattuale con i vincoli posti dalle disposizioni di legge, dal contratto regionale e dal bilancio dei Comuni facenti parte dell'Unione;
- che il Direttivo dell'Unione dei Comuni "Centro Economico della Bassa Friulana" con deliberazione n. 20 del 22-12-2014 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi Territoriali;

In data 23 dicembre 2014 alle ore 10,00 nella sede municipale del Comune di San Giorgio di Nogaro ha avuto luogo l'incontro tra :

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- nella persona del Segretario dell'Unione - Presidente Maria Rosa GIRARDELLO

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

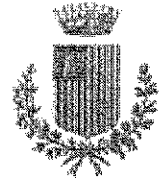
- Rappr. Terr. FPS CISL nella persona di Mareo PERAZZONI
- Rappr. terr. FPL UIL nella persona di Fausto NIOCOLINI
- Rappr. Terr. CISAL nella persona di Beppino FABRIS
- Rappr. Terr. FP CGIL nella persona di Roberto BOEZIO
- R.S.U. Torviscosa: nelle persone di: Gianni CHIARPARIN  
Federica MAULE
- R.S.U. San Giorgio di N. nelle persone di : Arnaldo CRISTIN  
Adriano MEZZI  
Gianni GRANZIERA  
Marco ZANINELLO

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto definitivamente l'allegato CCDIT di destinazione delle risorse decentrate anno 2014 del personale dei Comuni di San Giorgio di Nogaro, Torviscosa e Unione dei Comuni CEBF.





**UNIONE DEI COMUNI  
CENTRO ECONOMICO DELLA BASSA FRIULANA  
Provincia di Udine**



Piazza del Municipio, 1 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO  
Codice Fiscale 90017070302

COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

COMUNE DI TORVISCOSA

**Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale  
di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014**

Premesso che tra i Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa con atto costitutivo del 14.02.2008, registrato a Cervignano del Friuli al n. 284 il 21.02.2008, è stata costituita l'Unione dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa denominata "Centro economico della Bassa Friulana";

Dato atto che i Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa svolgono attraverso l'Unione la gestione associata del Servizio Personale;

Richiamato l'art. 7 del CCRL 07.12.2006 il quale dispone che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si opera a livello territoriale qualora le Unioni dei Comuni svolgano anche la gestione del personale in forma associata;

Dato atto che con deliberazione del direttivo n. 9 del 20.08.2008 è stata costituita la delegazione di parte pubblica come segue:

- PRESIDENTE: dott.ssa Maria Rosa Girardello - Segretario comunale della segreteria convenzionata dei Comuni di San Giorgio di N. e Torviscosa nonché Segretario dell'Unione;
- Sindaco del Comune di San Giorgio di Nogaro e Sindaco del comune di Torviscosa o loro delegati, in qualità di UDITORI;
- Dipendenti del servizio personale dell'Unione e funzionari della Regione FVG a discrezione del Presidente in qualità di assistenti;

Dato Atto che a seguito del rinnovo dei Rappresentanti Sindacali Aziendali sono stati eletti i seguenti dipendenti:

- per il Comune di San Giorgio di Nogaro: CRISTIN Arnaldo, MEZZI Adriano, GRANZIERA Gianni e ZANINELLO Marco;
- per il Comune di Torviscosa: CAMPANELLA Maria (cessata dal servizio nel corso del 2011), CHIARPARIN Gianni, MAULE Federica;

Visto che le OO.SS. firmatarie del CCRL 06.05.2008 sono state convocate per il giorno 18/12/2014 alle ore 9,00, per la trattazione del seguente o.d.g.:

**Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo territoriale di destinazione delle risorse decentrate anno 2014 dei comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa, facenti parte dell'unione "Centro Economico della Bassa Friulana":**

Il giorno 18 dicembre alle ore 9,00 presso la sede municipale del Comune di San Giorgio di Nogaro risultano presenti:

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

- Maria Rosa Girardello - Segretario Generale/dell'Unione - Presidente

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

- Rappr. terr. FPL UIL : Fausto Nicolini
- Rappr. Terr. FPS CISL : Marco Perazzoni

*(Handwritten signatures and initials)*

1

- Rapp. Terr. CISAL: Beppino Fabris
- Rapp. Terr. CGIL: Roberto Boezio
- R.S.U. Torviscosa: MAULE Federica, CHIARPARIN Gianni.
- R.S.U. San Giorgio di N.: CRISTIN Arnaldo, GRANZIERA Gianni, MEZZI Adriano e ZANINELLO Marco.

Il Segretario dell'Unione si accerta che tutti i presenti abbiano ricevuto, assieme all'invito alla riunione, il prospetto riportante la "costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2014" e il prospetto di "ripartizione provvisoria" di ciascuno degli enti; informa che lo stesso è stato regolarmente costituito dal Direttivo dell'Unione dei Comuni con provvedimento n. 13 del 07/10/2014 e n. 16 del 01/12/2014, quest'ultimo per integrazione costituzione del fondo del Comune di Torviscosa;

Il Segretario dell'Unione, prima di iniziare l'illustrazione della costituzione e proposta di ripartizione dei Fondi Risorse Decentrate anno 2014 per i Comuni di San Giorgio di Nogaro, Torviscosa e Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana, ricorda ai presenti che in data 14/05/2014 è stato sottoscritto il CCDIT normativo per il triennio 2013/2015;

La parte sindacale raccomanda che, ogni eventuale risparmio proveniente dalle diverse indennità previste ( rischio , turno , disagio ecc.) vadano a confluire nella produttività individuale .

Quindi

### LE PARTI

PRENDONO ATTO:

- che l'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 così come convertito in L. 122/2010 ha previsto per il triennio 2011-2013 (poi prorogato anche al 2014 con il DL 98/2011 convertito in L. 111/2011) che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- che per le modalità di calcolo della decurtazione del fondo per i cessati, sono state applicate le regole previste dalla circolare n. 12 /2011 della RGS in linea con gli indirizzi suggeriti dal Servizio Organizzazione rel.sindacali della Regione FVG nell'incontro Ancrel del 25/11/2013;

Si passa quindi alla disamina del Fondo del Comune di San Giorgio di Nogaro

Il Presidente illustra brevemente gli indirizzi che l'amministrazione ha fornito per l'utilizzo del fondo 2014 che si possono rilevare dal prospetto di ipotesi di ripartizione già trasmesso alle parti;

Evidenza che le voci di spesa che si riferiscono alle progressioni già attribuite negli anni precedenti, al salario aggiuntivo, alle indennità cat. B (art. 16 comma 4°) e al fondo straordinario risultano finanziate interamente dalle risorse stabili del fondo per € 66.233,24; pertanto la **rimanenza disponibile ammonta ad € 5.433,76.**

Le parti convengono di utilizzare tale residua disponibilità per finanziare le risorse variabili; l'intera ulteriore somma residua sarà destinata alla produttività individuale e liquidata a consuntivo previa valutazione del personale dipendente da parte del proprio Responsabile di Posizione Organizzativa, come stabilito all'art. 6 del CCDIT/2014 normativo.

Relativamente alle voci di spesa finanziate dalle risorse variabili:

- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di rischio (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 3.100,00; indennità di € 30,00 mensili destinato al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate all'art. 9 del CCDIT/2014;
- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per maneggio denaro (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 500,00; indennità di € 1,00 giornalieri destinato al personale nominato economo comunale come previsto dall'art. 11 del CCDIT/2014; alla liquidazione si provvederà a consuntivo con atto del Tit. PO Ufficio Personale previa attestazione delle condizioni di spettanza del Resp. Servizio competente;

- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità con stanziamento di complessivi € 7.200,00 i cui criteri di attribuzione e misura risultano individuati nell'art. 13 del CCDIT/2014 per: Uff. Stato Civile, Anagrafe/Elettorale € 900,00 (n. 3 dip. \*300,00 caduno); Uff. Tec. /Prot. Civ. € 300,00; Gestione sito istit.Unione/amministrazione trasp. 1.000,00; Resp la tenuta inventario beni mobili € 2.000,00 (n. 1 dip.Comune SGN n. 1 dip. Unione); Coordinamento Squadra Operai € 1.000,00;

- Referente Servizi Informatici dell'unione dei Comuni - stanziamento € 1.000,00

- Resp. della Commissione per il Paesaggio dell'Unione dei Comuni € 1.000,00;

- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di disagio con lo stanziamento di € 550,00 indennità prevista all'art. 12 del CCDIT/2014 al personale che svolge funzioni in condizioni flessibili e disagiate per gli autisti degli scuolabus;

- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di reperibilità con lo stanziamento di € 1.300,00 indennità prevista all'art. 14 del CCDIT/2014 nella misura di cui all'art. 55 del CCRL 01.08.2002, al personale dell'Ufficio Anagrafe, e servizi cimiteriali.

- viene mantenuto lo stanziamento di € 7.200,00 per l'indennità di turno del personale di vigilanza (n. 4 dipendenti assegnati all'Unione dei Comuni) come previsto nell'art. 10 del CCDIT/2014.

- viene prevista la realizzazione di specifici obiettivi per € 4.917,92 (con prestazioni extra orario di lavoro) di miglioramenti dei servizi gestiti dall'Unione dei Comuni interamente ristorata dal Comune di Carlino: "progetto Org. Servizio personale Comune associato di Carlino" destinato agli addetti dell'Ufficio Personale;

Le modalità di verifica del raggiungimento dell'obiettivo e dell'erogazione del compenso risultano disciplinate all'art. 6 e 15 del CCDIT/2014 e ribadite nelle linee di indirizzo dell'amministrazione comunale di cui alla deliberazione Direttivo dell'Unione n. 24 del 7.11.2012;

- viene prevista l'erogazione dell'incentivo per Recupero evasione ICI nell'ammontare di € 617,33 destinato al personale dell'ufficio tributi addetto alla attività di accertamento, ai sensi dell'art. 20 c. 1 lett. K) del CCRL 01.08.2002, pari al 7% (al netto degli oneri riflessi) derivante dalle somme incassate a residui 2013 € 7285,04 non liquidate nel fondo 2013 e di quelle che si prevedono di incassare nell'esercizio in corso;

- viene prevista l'erogazione dell'Incentivazione del personale delle forme associative nell'ammontare di € 5.150,00, prevista dall'art. 21 comma 2° del CCRL 06.05.2008 del CCRL 06.05.2008 e regolamenta nell'art.11 (D) del CCDIT/2014; interamente finanziata con prelievo dal fondo ordinario annuale a favore delle forme associative che la Regione FVG eroga ai sensi della L.R. 1/2006

- viene stanziato l'importo residui del fondo per € 1.656,92 per l'incentivazione della produttività individuale che sarà ripartito in base ai criteri previsti nell'art. 15 del CCDIT/2014, secondo il sistema di valutazione permanente adottato con deliberazione giunta n. 187 del 17/12/2008.

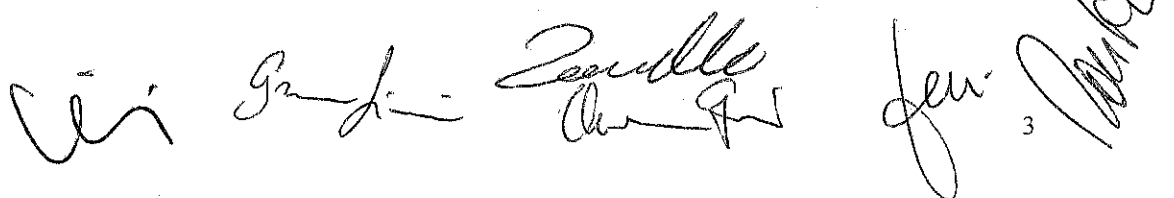
Si passa quindi alla disamina del Fondo del Comune di Torviscosa;

Il Presidente fa presente che l'amministrazione di Torviscosa con proprio atto n. 80 del 14/11/2014 ha autorizzato e finanziato l'integrazione del fondo risorse decentrate anno 2014 - parte variabile, per € 2600,0 (al netto della decurtazione per cessati) per la realizzazione di progetti obiettivo dell'ufficio di ragioneria, ai sensi del comma 5 dell'art. 20 del ccll 01/08/2002; Tale indirizzo è stato accolto dal direttivo dell'Unione con atto n. 16 del 01/12/2014 di integrazione del fondo del comune di Torviscosa; Pertanto l'utilizzo del fondo 2014 come dal prospetto di ripartizione già trasmesso alle parti, evidenzia le seguenti voci di spesa:

- le progressioni già attribuite negli anni precedenti, il salario aggiuntivo, le indennità cat. B (art. 16 comma 4°) e il fondo straordinario, risultano finanziate interamente dalle risorse stabili del fondo per € 43.740,68; il residuo importo di 2.807,50 dovrà essere destinato al finanziamento delle voci di spesa variabili;

Relativamente alle voci di spesa finanziate dalle risorse variabili:

- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di rischio che prevede lo stanziamento di € 1.650,00; indennità di € 30,00 mensili destinato al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate all'art. 9 del CCDIT/2014;n.4 operai e n. 1 cuoca;



- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per maneggio denaro che prevede lo stanziamento di € 509,21; indennità di € 1,00 giornalieri destinato al personale nominato economo comunale e € 0,70 giornalieri destinato al personale nominato agente contabile come previsto dall'art. 11 del CCDIT/2014 alla liquidazione si provvederà a consuntivo con atto del Tit. PO Ufficio Personale previa attestazione delle condizioni di spettanza del Resp. Servizio competente;

- mantenere l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 2600,00 i cui criteri di attribuzione e misura risultano individuati nell'art. 13 del CCDIT/2014 per: Capo Operaio € 1.000,00; Responsabile dell'Inventario € 1.000,00; Uff. Stato Civile e Anagrafe € 300,00 e Uff. Stato Civile, Anagrafe/Elettorale € 300,00;

- mantenere l'attribuzione dell'indennità di turno del personale di vigilanza con lo stanziamento di € 3.900,00 annue (n. 2 dipendenti assegnati all'Unione dei Comuni) come previsto nell'art. 10 del CCDIT/2014. Viene dato atto che quest'anno tale istituto trova la sua fonte di finanziamento per € 900,00 con prelievo dal fondo ordinario annuale a favore delle forme associative che la Regione FVG eroga ai sensi della L.R. 1/2006

- Introiti derivanti dal Recupero evasione ICI nell'ammontare di € 1.545,00 destinato al personale dell'ufficio tributi addetto alla attività di accertamento, ai sensi dell'art. 20 c. 1 lett. K) del CCRL 01.08.2002, pari al 7% delle somme che si prevede di incassare nell'esercizio in corso;

- viene prevista l'erogazione dell'Incentivazione del personale delle forme associative nell'ammontare di € 2.350,00, prevista dall'art. 21 comma 2° del CCRL 06.05.2008 del CCRL 06.05.2008 e regolamenta nell'art.11 (D) del CCDIT/2014; interamente finanziata con prelievo dal fondo ordinario annuale a favore delle forme associative che la Regione FVG eroga ai sensi della L.R. 1/2006

- prevedere la realizzazione di specifici obiettivi dell'Unione per € 1.035,33 (con prestazioni extra orario di lavoro) di miglioramenti dei servizi gestiti dall'Unione dei Comuni interamente ristorata dal Comune di Carlino: "progetto Org. Servizio personale Comune associato di Carlino" destinato agli addetti dell'Ufficio Personale;

- viene prevista la realizzazione di specifici obiettivi del Comune di Torviscosa - personale dell'Ufficio di Ragioneria con stanziamento di € 2.600,00 netto (con prestazione lavorativa extra orario di lavoro) per miglioramenti dei servizi, così come approvati e finanziati in sede di costituzione del fondo (deliberazione Direttivo n. 16 del 01/12/2014) finanziato con fondi di bilancio comunale ai sensi dell'art. 20 c. 5 del CCRL 01.08.2002 :

- "Ampliamento sistema ADWEB con funz. Collegamento contabilità dell'ente" € 400,00;
- "Piattaforma certificazione crediti - fatturazione elettronica" € 1.000,00;
- "Armonizzazione contabile - definizione monitoraggio crediti di dubbia esigibilità" € 1.200,00

Le modalità di verifica del raggiungimento dell'obiettivo e dell'erogazione del compenso risultano disciplinate all'art. 6 e 15 del CCDIT/2014 e ribadite nelle linee di indirizzo dell'amministrazione comunale di cui alla deliberazione Direttivo dell'Unione n. 24 del 7.11.2012;

#### Relativamente al Fondo 2014 dell'Unione dei Comuni

Il Presidente fa presente che il Fondo dell'Unione - costituito con atto del Direttivo n. 13 del 7/10/2014 - non è altro che una presa d'atto delle quote che ogni Comune ha destinato al personale assegnato all'Unione per la gestione dei servizi ora di competenza dell'Unione e che le relative poste risultano già indirizzate alle varie voci di spesa esplicate in sede di illustrazione dei fondi dei due Comuni di appartenenza dei dipendenti;

Le parti,

APPROVANO

## **Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014**

ART. 1

1) Presa d'atto della Costituzione del fondo risorse decentrate del Comune di Torviscosa

*[Handwritten signatures and initials]*

costituito ai sensi dell'art. 22 del CCRL 06.05.2008 e dell'art. 5 del CCDIT/2014 con delibera del Direttivo dell'Unione n. 13 del 07/10/2014 integrata dalla deliberazione n. 16 del 01/12/2014. contenute nell'allegato prospetto 2):/

- totale delle Risorse Decentrate Stabili € 46.548,18;
- totale delle Risorse Decentrate Variabili € 18.196,21;
- decurtazione fondo 2014 per rispetto limite fondo 2010 (65.836,53): € 0
- decurtazione automatica cessazioni anno 2014 (7,50%) per € 4.814,18;
- totale del Fondo Risorse Decentrate € 59.930,22.

**2) Presa d'atto della Costituzione del fondo risorse decentrate del Comune di San Giorgio di Nogaro**

costituito ai sensi dell'art. 22 del CCRL 06.05.2008 e dell'art. 5 del CCDIT/2014 con delibera del Direttivo dell'Unione n. 13 del 07/10/2014 come da 'allegato prospetto 1):

- totale delle Risorse Decentrate Stabili € 71.667,00;
- totale delle Risorse Decentrate Variabili € 33.987,39;
- decurtazione fondo 2014 per rispetto limite fondo 2010 (125.243,10): € 0
- decurtazione automatica cessazioni anno 2014 (6,59%) per € 6.928,98;
- totale del Fondo Risorse Decentrate € 105.143,86. 98

**3) Presa d'atto della Costituzione del fondo risorse decentrate dell'Unione dei Comuni**

Costituito, ai sensi dell'art. 22-23 del CCRL 06.05.2008 e dell'art. 5 del CCDIT/2014, con delibera dell'Unione n. 13 del 07/10/2014; Tutte le voci di spesa sono derivate dalle quote assegnate da ciascun Comune e sono già comprese nei fondi di ciascun Comune, come da allegato prospetto 3):

- totale delle Risorse Decentrate Stabili € 42.173,36
- totale delle Risorse Decentrate Variabili € 31.265,58
- totale del Fondo Risorse Decentrate € 73.438,94.

**ART. 2**

**1) Destinazione del fondo del Comune di San Giorgio di Nogaro**

Le parti concordano sulla seguente ripartizione del fondo:

- Progressioni orizzontali in godimento , (non sono state attribuite nuove progressioni neanche giuridiche):	€	42.125,11
- Salario aggiuntivo	€	23.661,60
- Indennità specifica categorie B (art. 16 comma 4)	€	446,53
Totale risorse stabili	€	66.233,24
- Indennità di rischio	€	3.100,00
- Reperibilità	€	1.300,00
- Maneggio Denaro	€	500,00
- Indennità di turno	€	7.500,00
- Disagio	€	550,00
- Specifiche Responsabilità	€	7.200,00
- Recupero evasione ICI	€	617,33
- Produttività per specifici obiettivi	€	4.917,92
- Incentivo per le forme associative	€	5.150,00
- Produttività individuale	€	1.656,92
Totale risorse variabili	€	32.492,17
<b>Totale complessivo</b>	<b>€</b>	<b>98.725,41</b>

come riportato nell'allegato prospetto 1.

**2) Destinazione del fondo del Comune di Torviscosa**

Le parti concordano sulla seguente ripartizione del fondo:

- Progressioni orizzontali in godimento, (non sono state attribuite nuove progressioni neanche giuridiche):	€	33.451,00
- Salario aggiuntivo	€	10.096,00
- Indennità specifica categorie B (art. 16 comma 4)	€	193,68
Totale risorse stabili	€	43.740,68
- Indennità di rischio	€	1.650,00
- Maneggio Denaro	€	509,21

- Indennità di turno	€	3.900,00
- Specifiche Responsabilità	€	2.600,00
- Recupero evasione ICI		1.545,00
- Produttività per specifici obiettivi Unione	€	1.035,33
- Produttività per specifici obiettivi Torviscosa	€	2.600,00
- Incentivo per le forme associative	€	2.350,00
- Produttività individuale	€	---
- Rimanenza disponibile risorse stabili (economia anno successivo)	€	---
	Totale risorse variabili €	16.189,54
	Totale complessivo €	59.930,22

come riportato nell'allegato prospetto 2.

### 3) Destinazione del fondo dell'Unione dei Comuni

Le parti concordano la seguente ripartizione del fondo che comprende la somma delle singole voci destinate da ciascun comune per il proprio personale comandato:

- Progressioni orizzontali in godimento:	€	29.180,62
- Salario aggiuntivo	€	12.986,28
- Indennità specifica categorie B (art. 16 comma 4)	€	6,46
	Totale risorse stabili €	42.173,36
- Maneggio Denaro	€	250,00
- Indennità di turno	€	11.400,00
- Specifiche Responsabilità	€	4.000,00
- Recupero evasione ICI		2.162,33
- Produttività per specifici obiettivi Unione	€	5.953,25
- Incentivo per le forme associative	€	7.500,00
- Produttività individuale	€	---
	Totale risorse variabili €	31.265,58
	Totale complessivo €	73.438,94

come riportato nell'allegato prospetto 3.

La riunione termina alle ore 9,45.

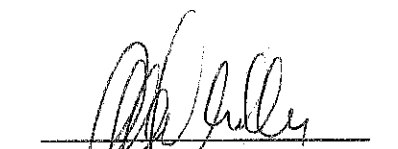
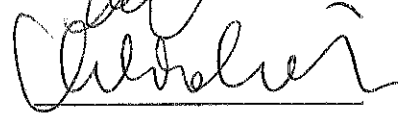
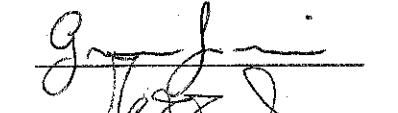

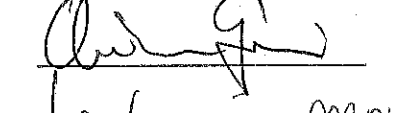
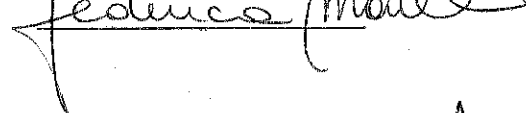
Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

dott.ssa Maria Rosa Girardello

R.S.U., nelle persone di:

- |                                   |                     |
|-----------------------------------|---------------------|
| - Comune di San Giorgio di Nogaro | - CRISTIN Arnaldo   |
|                                   | - GRAZINERA Gianni  |
|                                   | - MEZZI Adriano     |
|                                   | - ZANINELLO Marco   |
| - Comune di Torviscosa            | - CHIARPARIN Gianni |
|                                   | - MAULE Federica    |



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FPS CISL

- PERAZZONI <sup>Maurizio</sup> ~~Marto~~

UGL

- NICOLINI Fausto

CISAL

- FABRIS Beppino

CIGL

- BOEZIO Roberto

The image shows four handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, they correspond to the names listed in the text: Maurizio Perazzoni, Fausto Nicolini, Beppino Fabris, and Roberto Boezio. The signatures are written in dark ink and are somewhat stylized.

