

# **COMUNE DI TORVISCOSA**

(Provincia di Udine)

## **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo territoriale**

**anno 2017**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: sottoscritta il 16/11/2017 "Utilizzo dei Fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2017"
Periodo temporale di vigenza		Anno/i ...dal 01/01/2017 al 31/12/2017 .....
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):            Presidente: dott. Andrea Musto – Segretario Comune Cervignano del Fr, Terzo D'Aquileia;            Vice Presidente: dott.ssa Rita Candotto – Segretario Comune di Bicinicco;            Membri: Segretari Comunali dei Comuni di: Aiello del Fr./Campolongo/Torviscosa; Tapogliano; Aquileia; Bagnaria Arsa; Palmanova/Chiopris Viscone; Fiumicello; Ruda;</p> <p><u>Organizzazioni sindacali</u> ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>CGIL-FP; CISL-FP; UIL-FPL; UGL; CISAL Enti Locali FVG;</b></p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle): <b>CGIL-FP; UIL-FPL; CISAL Enti Locali FVG;</b> RSU Cervignano del Fr; RSU Fiumicello; RSU Terzo D'Aquileia; RSU Villa Vicentina; RSU Campolongo Tapogliano; RSU Torviscosa; RSU Palmanova; RSU Aiello del Fr; RSU Bagnaria Arsa; RSU UTI;</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente in servizio presso il Comune di Torviscosa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<b>a) Destinazione risorse decentrate anno 2017</b>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data 27/11/2017</b>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <b>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?: <b>Con deliberazione GC n. 66 del 30/06/2017 è stato approvato il Piano della Performance 2017/2019 e il Piano risorse ed obiettivi per l'anno 2017;</b> <b>Con deliberazione GC n. 54 del 31/05/2017 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della prestazione;</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Il programma triennio 2017/2019 è stato adottato con deliberazione GC n. 5 del 30/01/2017;</b>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutti gli atti riferiti alla contrattazione decentrata integrativa, come disciplinato dal D.Lgs n. 33/2013. Su tali adempimenti espleta il suo incarico di vigilanza l'OIV;</b></p>
Eventuali osservazioni		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>L'OIV con nota prot. n. 4843 del 30/06/2017 ha validato il Piano della Prestazione 2017/2019 ed il Piano delle risorse e degli obiettivi per l'anno 2017;</b></p> <p><b>L'OIV, ai sensi dell'art. 42 della L.R. 18/2016 (che ha sostituito l'art. 6 della LR n. 16/2010), a consuntivo, provvederà a validare il raggiungimento dei risultati organizzativi e a proporre la conseguente valutazione delle Posizioni Organizzative;</b></p>

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **Premesso che:**

- tra i Comuni di Aiello del Friuli, Aquileia, Bagnaria Arsa, Bicinicco, Campolongo Tapogliano, Cervignano del Friuli, Chiopris Viscone, Fiumicello, Palmanova, Ruda, Terzo d'Aquileia, Torviscosa e Villa Vicentina è stata costituita di diritto ed avviata a far data dal 15/04/2016, l'Unione Territoriale Intercomunale Agro Aquileiese con sede in Cervignano del Friuli, in attuazione dell'art. 56 quater della L.R. 26/2014;
- come stabilito dall'art. 33 dello Statuto dell'Unione, dall'art. 26 della L.R.26/2014, e dalla deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 9 del 19/12/2016, con decorrenza 01/01/2017, l'Unione esercita per conto dei Comuni aderenti, le seguenti funzioni:
  1. gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo;
  2. gestione dei servizi tributari;

### ***a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo***

#### **- Art. 1 - PREMESSA**

confermare quanto già disposto dai contratti decentrati integrativi in essere in ciascun Comune aderente all'Unione, relativamente a ciascuno di essi e per il personale in servizio in ciascuno di essi (salvi i necessari adeguamenti delle clausole contrattuali correlate alla L.R. 1/2006 -in relazione all'abrogazione della stessa- e alla diversa modalità di gestione dei servizi in convenzione tra enti), in materia di indennità di rischio, indennità di turno, indennità maneggio valori, indennità di disagio, compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche o particolari responsabilità ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 30 CCRL 26.1 1.2004, buoni pasto, produttività collettiva, ecc. ecc., ad eccezione della parte relativa alle progressioni orizzontali eventualmente ivi fissate ed esauritesì nell'anno di riferimento.

omissis

- per il Comune di Torviscosa CCDIT normativo 2013-2015 sottoscritto il 14/05/2014, dall'Unione dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa (scioltasi il 31/12/2014) come riconfermato dal CCDI di destinazione delle risorse del fondo 2016 sottoscritto il 30/12/2016;

omissis

**- Art. 2**

Al personale trasferito all'Unione si applica il contratto in essere nel Comune di Cervignano del Friuli e nei Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese;

**- Art. 3**

Avviare le procedure per le progressioni economiche del personale dei Comuni aderenti che hanno espresso la volontà di procedere secondo la seguente tabella:

omissis

**Il Comune di Torviscosa non ha destinato alcuna risorsa  
per nuove progressioni economiche orizzontali nel fondo 2017;**

Nel caso di mancata approvazione delle relative graduatorie entro il 31/12/2017 le suddette risorse stabili sono destinate a finanziare la produttività generale.

**- Art. 4**

Destinare l'importo residuo alla produttività collettiva ripartendolo, nel rispetto dei criteri stabiliti dai contratti decentrati adottati dai comuni, in base alla valutazione della prestazione;

**- Art. 5**

Erogare i compensi per produttività a consuntivo ed esclusivamente in base alla valutazione individuale dei risultati e del comportamento organizzativo, evitando elementi di automatismo collegati, ad esempio, all'anzianità di servizio;

**- Art.6**

Di dare atto della previsione di utilizzo dei fondi per l'anno 2017, come risulta dai prospetti allegati, dando atto che la quantificazione delle risorse destinate ai singoli istituti sarà definita solo a consuntivo e che, garantiti gli istituti contrattuali disciplinati dai contratti decentrati, le rimanenti risorse verranno destinate alla produttività generale

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno **2017** (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**- INDENNITA':**

<b>INDENNITA':</b> Indennità di turno	
• <i>descrizione:</i>	Indennità che compensa il disagio delle prestazioni lavorative svolte con articolazione antimeridiana, pomeridiana e/o notturna a rotazione del personale della Polizia Locale;
• <i>Importo massimo previsto nel fondo:</i>	€ 3.200,00;
• <i>Riferimento alla norma del CCRL:</i>	Art. 54 del CCRL 01/08/2002;
• <i>riferimento all'articolo del CCDI territoriale:</i>	Art. 10 lett. B) del CCDIT 2013-2015
• <i>criteri di attribuzione:</i>	individuazione dei servizi organizzati a turno - effettiva prestazione lavorativa a rotazione;
• <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:</i>	potenziamento attività di controllo nel territorio comunale.

**INDENNITA': Indennità di rischio**

- *descrizione:* Indennità che compensa la prestazione lavorativa con continua e diretta esposizione a rischio per la salute e l'integrità personale del servizio scuolabus, manutenzione del patrimonio e territorio comunale e servizio refezione scolastica;
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 1.500,00;
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 62 del CCRL 01/08/2002 e s.m.i.;
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* Art. 9 lett. A) del CCDIT 2013-2015
- *criteri di attribuzione:* individuazione delle attività esposte a rischio - effettiva prestazione lavorativa con esposizione a rischio;
- *obiettivo che si vuole raggiungere:* con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: tutela dei lavoratori che lavorano nell'ambiente della cucina e sul territorio, che utilizzano giornalmente mezzi e macchinari diversi, che sono tenuti al rispetto di molteplici norme di sicurezza sul posto del lavoro e che sono esposti maggiormente rispetto ad altri al rischio da inquinamento soprattutto da traffico stradale;

**INDENNITA': Indennità di maneggio valori**

- *descrizione:* Indennità che compensa il personale nominato agente contabile ed adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa;
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 500,00;
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 61 del CCRL 01/08/2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* Art. 11 lett. C) del CCDIT 2013-2015
- *criteri di attribuzione:* provvedimento di nomina agente contabile - rendiconti annuali degli agenti contabili delle giornate di effettivo maneggio valori: € 1,00 giorn. Economo com.le, € 0,70 giorn. Altri agenti contabili;
- *obiettivo che si vuole raggiungere:* con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: l'assunzione di responsabilità per eventuali errori o smarrimenti da parte del dipendente adibito in via continuativa a trattare denaro contante o altri titoli equivalenti;

**INDENNITA': Indennità per specifiche responsabilità**

- *descrizione:* Indennità di € 300,00 che compensa il personale di categoria A-B-C-D (non tit.po) al quale sia stato attribuito con atto formale l'incarico di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe; Ufficiale Elettorale;
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 600,00; (n. 2 dip.)
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 30 comma 2 del CCRL 26/11/2004;
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* Art. 13 lett. G) del CCDIT 2013-2015
- *criteri di attribuzione:* attribuzione formale dell'incarico - a fine anno il Resp. del Servizio attesta il mantenimento della posizione di responsabilità in base al periodo lavorativo di assegnazione delle specifiche responsabilità;
- *obiettivo che si vuole raggiungere:* con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: con il presente istituto si intende remunerare il personale addetto a quei servizi (sopra menzionati) che erogano allo sportello servizi indispensabili e non fungibili alla collettività;

**INDENNITA': Indennità per specifiche responsabilità**

- *descrizione:* Indennità che compensa il personale di categoria A-B-C-D (non tit.po) al quale sia stata attribuita la gestione diretta di attività e compiti di particolare rilievo che richiedono elevata professionalità e particolare impegno lavorativo; per l'attribuzione di responsabilità di procedimenti amministrativi destinati a produrre effetti finali verso l'esterno e responsabilità di coordinamento gruppi di lavoro, nonché conseguimento di programmi o obiettivi
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 2.000,00; (n. 2 dip.);
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 lett. e) del CCRL 01/08/2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* Art. 13 lett. G) del CCDIT 2013-2015
- *criteri di attribuzione:* attribuzione formale dell'incarico - Conferenza dei Resp. Dei Servizi; Ricognizione del Resp. del Servizio a consuntivo della posizione di responsabilità rivestita in base al periodo lavorativo e/o al conseguimento del programma.
- *obiettivo che si vuole raggiungere:* con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: con tale istituto si vuole remunerare il personale dipendente che garantisce la conduzione e il coordinamento di gruppi di lavoro anche articolando l'operato di soggetti esterni alla P.A. quali LSU, LPU, voucher, Cantieri di Lavoro. Ulteriore obiettivo è legato al riconoscimento della gestione e realizzazione di programmi e piani di attività di gruppo di lavoro complessi e la responsabilità di procedimenti contabili complessi e soggetti a controlli esterni (in particolare della Corte dei Conti);

**PROGETTI INCENTIVANTI:****Progetto: "Piano degli obiettivi – PRO 2017"**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:*
- **NESSUN PROGETTO SPECIFICO RISULTA ATTIVATO E FINANZIATO CON FONDI DI BILANCIO PER L'ANNO 2017**

- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 CCRL 01/08/2002 – art. 20 comma 5 CCRL/2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* art. 6-15 lett D) CCDIT 2013-2015
- *criteri di remunerazione:*.

**“Produttività individuale”**

**(Piano Performance e Piano obiettivi anno 2017 – Delibera GC n. 66/2017)**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* “Incentivazione della produttività individuale, il merito ed il miglioramento dei servizi”
- *Importo* € 3.646,82
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 CCRL 01/08/2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* art. 15 lett D) CCDIT 2013-2015
- *criteri di remunerazione:* Il risultato raggiunto e l'apporto individuale è valutato da ciascun responsabile di servizio utilizzando i modelli previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ente (Delibera GC 54/2017) e sarà soggetto all'attestazione dell'Organismo Interno di Valutazione nel suo intero processo.

**- ALTRE DESTINAZIONI:**

**RECUPERI ICI:** Recupero evasioni ICI

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali. Il compenso incentivante viene determinato dall'applicazione della percentuale, stabilita con deliberazione della Giunta Comunale, sull'importo incassato dell'anno. L'importo calcolato, depurato dagli oneri previdenziali a c/ente, costituisce il compenso che sarà erogato a consuntivo. Sarà cura del Resp. Del servizio produrre apposita attestazione nella quale indicherà l'ammontare spettante a ciascun dipendente in proporzione all'impegno dedicato all'attività.
- *Importo €* 277,84 (al lordo degli oneri riflessi)
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 73, comma 2 lett d) del CCRL 07/12/2006 – Art 20 comma 1 lett. K del CCRL 01/08/2002..
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* art. 21 del CCDIT 2013-2015

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione GC n. 54 del 31/05/2017, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. 150/2009;

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDIT **non prevede per il Comune di Torviscosa** nuove progressioni economiche nemmeno a valenza unicamente giuridica.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009 e dell'art. 6 della L.R. n. 16 del 11/08/2010

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Torviscosa, li 23/11/2017

**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
f.to rag. Gianni VERGENDO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dott. Stefano MORO**

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 195 del 03/11/2017, sulla base degli indirizzi approvati con deliberazione GC n. 96 del 27/10/2017 per un totale di Euro **51.084,26**, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato, che evidenziano anche la quota relativa ai dipendenti (n.1) e posti vacanti (n.1) trasferiti all'Unione Territoriale Agro Aquileiese, dal 01/01/2017:

Composizione fondo	Importo Totale	Quota Torviscosa	Quota UTI
Risorse stabili	<b>40.913,84</b> – al netto delle decurtazioni di € 6404,47 e della quota trasferita alla POA di Latisana.	<b>39.660,09</b>	<b>1.253,75</b>
Risorse variabili	<b>10.170,42</b> – al netto delle decurtazioni per € 322,38 e della quota trasferita alla POA di Latisana.	<b>8.932,32</b>	<b>1.238,10</b>
TOTALE	<b>51.084,26</b>	<b>48.592,41</b>	<b>2.491,85</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **47.318,31** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato AL 31.12.2005 (art. 73, c.12, ccrl 07/12/2006)	39.537,68

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCRL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
<b>0,40% monte salari 2005 (art. 35, CCRL 06.05.2008)</b>	2.299,50
TOTALE	2.299,50

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 20 c. 1 lett. n) CCRL 01/08/2002)	3.481,13
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 20, comma 5, CCRL 1/08/2002)	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00



Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 17, comma 8, CCRL 1/08/2002)	2.000,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>5.481,13</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI AL LORDO DELLE DECURTAZIONI E RIDUZIONI</b>	<b>47.318,31</b>
---	------------------

Note esplicative:

La voce "RIA ..." risulta aumentata rispetto all'anno 2016 per l'inserimento del risparmio quota anno (3/12) di un dipendente cessato il 30/09/2017.

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **10.492,80** e sono così determinate:

RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. d) (art. 20 c. 1 lett. K del CCRL 01/08/2002): - RECUPERO EVASIONE ICI	277,84
RISPARMIO DA STRAORDINARIO . Art. 73, comma 2 lett. F) del CCRL 07/12/2006 Somme non utilizzate Fondo Lav. Straord. 2014 – Economie anno 2016	4,75
INTEGRAZIONE 1,3% MONTE SALARI 1999 - CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. h)	4.667,31
NUOVI SERVIZI/RIORG. – VAR. Art. 73. c. 2°lett. l) CCRL 07/12/2006 (art. 20, c. 5 CCRL 01/08/2002) - specifici obiettivi di produttività	--
0,50% MONTE SALARI 2001 – Art. 73, comma 2° lett. K) del CCRL 07.12.2006	2.036,20
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 – Art. 74 comma 1 lett. B) CCRL 07.12.2006 0,80% del monte salari 2003 (rapporto consuntivo 2016=24,40%)	3.505,07
SOMME NON UTILIZZATE L'ANNO PRECEDENTE	1,63
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI AL LORDO DELLE DECURTAZIONI E RIDUZIONI</b>	<b>10.492,80</b>

Note esplicative:

- INTEGRAZIONE 1,3% MONTE SALARI 1999 - CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. h) (art. 20 c.2 del Ccrl 01/08/2002)

Con deliberazione GC n. 96/2017 l'amministrazione ha stabilito l'integrazione 1,3% monte salari 1999 per l'importo di € 4.667,31 avvalendosi della facoltà prevista dalle norme contrattuali, in quanto necessaria per la copertura dell'esercizio delle funzioni e aumento dei servizi comportanti l'applicazione di istituti contrattuali erogati in base all'effettiva prestazione;

- L'INCREMENTO CONDIZIONATO CCRL 04-05 rispetto al fondo 2016 risulta aumentato in applicazione dello 0,80% (anziché 0,60%) quale rapporto consuntivo 2016 inferiore al 25%;

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A decorrere dal 01/01/2008 la parte fissa del fondo risulta già depurata dell'ammontare delle quote trasferite, ovvero il monte salari preso a base di calcolo è stato ridotto della corrispondente quota di **Trasferimento del personale alla POA dell'Ambito socio-assistenziale con sede nel Comune di Latisana: riduzione complessiva pari a € 2.367,70;**

- "Riduzione permanente" del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014:

Per il calcolo della "Riduzione permanente" anni 2011/2014, applicata già dal fondo 2015, è stata utilizzata la metodologia illustrata dalle Circolari MEF n. 8/2015 e n. 20/2015, e prec.

Il Revisore dei Conti **in data 27/10/2015**, ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

**Stante la natura "permanente" di tale riduzione, la stessa è stata applicata alla parte stabile del fondo 2017, per l'importo di € 4.814,17;**

- "Riduzione del Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016)

Riguardano in particolare il rispetto dei vincoli:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2016, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2015;

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

3. a decorrere dal 01.01.2017, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 (che ha abrogato l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015) il fondo Risorse decentrate deve essere costituito nel rispetto dei seguenti vincoli:

- anno di riferimento per il limite dell'ammontare complessivo delle risorse decentrate anno 2016 (anziché 2015) al netto delle decurtazioni ex art. 1, comma 236 della L. 208/2015;
- nessuna riduzione del fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio verificatasi nel corso dell'anno 2017;
- conferma delle componenti "incluse" ed "escluse" dal calcolo del limite, come da istruzioni della RGS relative ai conti annuali del personale per le annualità dal 2011 al 2016;

- "Riduzione del Fondo per trasferimento del personale all'UTI Agro Aquileiese dal 01/01/2017"

A decorrere dal 01/01/2017 con il trasferimento delle funzioni di "Gestione del Personale" e "Gestione del servizio Tributi" sono stati trasferiti:

- n. 1 dipendente in servizio Cat. C.2;
- n. 1 posto vacante Cat. C.4 (resosi vacante nell'anno 2016 per mobilità verso altro Ente del Comparto FVG).

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2017, sono state previste le seguenti riduzioni:

Descrizione	Importo
<b>PARTE STABILE</b>	
<i>Trasferimento personale POA per complessivi € 2.367,70 L'importo indicato delle singole voci risulta già depurato dell'ammontare delle quote trasferite, ovvero il monte salari preso a calcolo è stato ridotto della corrispondente quota trasferita.</i>	

<b>Decurtazione permanente anni 2011/2014</b> – Art 9, comma 2bis D.L. 78/2010 come integrato dall’art. 1, comma 456, della L. 147/2013 -	4.814,17
<b>Decurtazione art. 1 c. 236 L. 208/2015 da Fondo Anno 2016</b> (non superamento limite fondo anno 2015)	0,00
<b>Decurtazione per cessazioni personale in servizio da Fondo Anno 2016</b> – art. 1, comma 236, della L. 208/2015	1.460,57
<b>Decurtazione per rispetto limite anno 2016</b> (art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017)	129,73
<b>Totale riduzioni applicate al fondo PARTE STABILE 2017</b>	<b>6.404,47</b>
<b>Riduzione per trasferimento personale all’UTI dal 01/01/2017</b>	1.253,75
<b>TOTALE COMPLESSIVO DECURTAZIONI/RIDUZIONI applicate al fondo PARTE STABILE 2017</b>	<b>7.658,22</b>

Descrizione	Importo
<b>PARTE VARIABILE</b>	
<b>Decurtazione per rispetto limite anno 2016</b> (art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017)	322,38
<b>Totale riduzione applicate al fondo PARTE VARIABILE 2017</b>	<b>322,38</b>
<b>Riduzione per trasferimento personale all’UTI dal 01/01/2017</b>	1.238,10
<b>TOTALE COMPLESSIVO DECURTAZIONI/RIDUZIONI applicate al fondo PARTE VARIABILE 2017</b>	<b>1.560,48</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO DECURTAZIONI/RIDUZIONI applicate al fondo 2017 - PARTE STABILE + PARTE VARIABILE</b>	<b>9.218,70</b>
--	-----------------

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Totale Fondo Torviscosa</b>	<b>Quota trasferita all’UTI</b>	<b>Quota Torviscosa (al netto della quota trasferita all’UTI)</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	<b>40.913,84</b>	1.253,75	<b>39.660,09</b>
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	<b>10.170,42</b>	1.238,10	<b>8.932,32</b>
<b>TOTALE</b>	<b>51.084,26</b>	2.491,85	<b>48.592,41</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Totale Fondo Torviscosa</b>	<b>Quota trasferita all'UTI</b>	<b>Quota Torviscosa (al netto della quota trasferita all'UTI)</b>
Indennità di comparto (art. 26 CCRL 26/11/2004 e art. 70 CCRL 07/12/2006)	8.804,48	591,48	8.213,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 21. comma 2, lett. b) CCRL 1/08/2002)	29.123,92	523,90	28.600,02
Indennità specifica personale cat. A e B (art. 21 comma 1 CCRL 01/08/2002)	193,68	0,00	193,68
Quota trasferimento UTI calcolato in proporzione sull' Avanzo risorse stabili	138,37	138,37	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>38.260,45</b>	<b>1.253,75</b>	<b>37.006,70</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Totale Fondo Torviscosa</b>	<b>Quota trasferita all'UTI</b>	<b>Quota Torviscosa (al netto della quota trasferita all'UTI)</b>
Nuove progressioni orizzontali anno 2017 (art. 21. comma 2, lett. b) CCRL 1/08/2002)	0,00	0,00	0,00
Indennità di turno (art. 54, CCRL 1/08/2002)	3.200,00	0,00	3.200,00
Indennità di rischio (art. 62 CCRL 1/08/2002)	1.500,00	0,00	1.500,00
Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 1/08/2002)	500,00	0,00	500,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 21, comma 2, lett. e), CCrI 01/08/2002)	2.000,00	0,00	2.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 30, comma 2, CCrI 26/11/2004)	600,00	0,00	600,00
Incentivo per recupero evasione ICI (art. 20 c. 1 lett. K) CCRL 01/08/2002)	277,84	138,92	138,92
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 21, c. 2, lett. a), CCrI 1/08/2002)	993,40	0,00	993,40
Compensi produttività individuale e collettiva – da somme residue	2.653,39	0,00	2.653,39

Quota trasferimento UTI calcolato in proporzione su voci variabili del Fondo 2017	1.099,18	1.099,18	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>12.823,81</b>	<b>1.238,10</b>	<b>11.585,71</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Risorse ancora da contrattare	0,00

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Totale Fondo Torviscosa	Quota trasferita all'UTI	Quota Torviscosa (al netto della quota trasferita all'UTI)
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	38.260,45	1.253,75	37.006,70
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	12.823,81	1.238,10	11.585,71
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	<b>51.084,26</b>	<b>2.491,85</b>	<b>48.592,41</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che le risorse del fondo fisse (destinazioni vincolate e storiche) costituite per un totale di Euro 40.913,84 finanziano gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 38.260,45.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- risorse art.20, comma 1, lett. k): incentivi recupero evasioni ICI per un importo di € 277,84 finanziano per lo stesso importo l'incentivo per recupero evasione ICI;

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54/2017, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno in corso **non** è prevista l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali, nemmeno a sola valenza giuridica.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Totale Fondo Torviscosa Anno 2017	Fondo anno 2016 (prec.)	Differenza
<b>RISORSE Fisse con Carattere di Certezza e Stabilità'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato al 31/12/2005 (art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006)	39.537,68	39.537,68	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Art. 35 CCRL 06/05/2008 (0,40% monte salari 2005)	2.299,50	2.299,50	0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 20 c. 1 lett. n) CCRL 01/08/2002	3.481,13	3.351,40	+129,73
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 17, comma 8, CCrl 1/08/2002)	2.000,00	2.000,00	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>47.318,31</b>	<b>47.188,58</b>	<b>+129,73</b>
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456 L. 147/2013	<b>-4.814,17</b>	<b>-4.814,17</b>	<b>0,00</b>
Decurtazione per cessazioni del personale da fondo anno 2016 (art. 1 comma 236 L. 208/2015)	<b>-1.460,57</b>	<b>0,00</b>	<b>-1.460,57</b>
Decurtazione per rispetto limiti Fondo anno 2016 (art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017)	<b>-129,73</b>	<b>0,00</b>	<b>-129,73</b>
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI)</b>	<b>40.913,84</b>	<b>42.374,41</b>	<b>- 1.460,57</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015</b>			
RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. d) (art. 20 c. 1 lett. K del CCRL 01/08/2002): - RECUPERO EVASIONE ICI	277,84	831,73	-553,89
INTEGRAZIONE 1,3% MONTE SALARI 1999 - CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. h)	4.667,31	4.667,31	0,00
NUOVI SERVIZI/RIORG. – VAR. Art. 73. c. 2°lett. l) CCRL 07/12/2006 (art. 20, c. 5 CCRL 01/08/2002) - specifici obiettivi di produttività	0,00	0,00	0,00
0,50% MONTE SALARI 2001 – Art. 73, comma 2° lett. K) del CCRL 07.12.2006	2.036,20	2.036,20	0,00
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 – Art. 74 comma 1 lett. B) CCRL 07.12.2006 0,80% del monte salari 2003 (rapporto consuntivo 2016=24,40%)	3.505,07	2.628,80	+876,27
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI – Art 34 c. 1 CCRL 06/05/2008 – integrazione risorse LR 1/2006 sviluppo forme associative	0,00	0,00	0,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 1, comma 236 della L. 208/2015</b>			
RISPARMIO DA STRAORDINARIO . Art. 73, comma 2 lett. F) del CCRL 07/12/2006 Somme non utilizzate Fondo Lav. Straord. 2015	4,75	2,52	+2,23
SOMME NON UTILIZZATE L'ANNO PRECEDENTE	1,63	0,00	+1,63
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>10.492,80</b>	<b>10.166,56</b>	<b>+326,24</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	0,00	-1.460,57	+1.460,57
Decurtazione per rispetto limiti Fondo anno 2016 (art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017)	-322,38	0,00	-322,38
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>-322,38</b>	<b>-1.460,57</b>	<b>+1.138,19</b>

<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	47.318,31	47.188,58	+129,73
Decurtazioni "permanente"	-4.814,17	-4.814,17	0,00
Decurtazione per cessazioni del personale da fondo anno 2016 (art. 1 comma 236 L. 208/2015)	-1.460,57	0,00	-1.460,57
Decurtazione per rispetto limiti Fondo anno 2016 (art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017)	-129,73	0,00	-129,73
<i>Totale risorse stabili</i>	<i>40.913,84</i>	<i>42.374,41</i>	<i>-1.460,57</i>
Risorse variabili	10.492,80	10.166,56	+326,24
Decurtazioni anno 2016 (personale cessato)	0,00	-1.460,57	+1.460,57
Decurtazione per rispetto limiti Fondo anno 2016 (art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017)	-322,38	0,00	-322,38
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>51.084,26</b>	<b>51.080,40</b>	<b>+3,86</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Totale Fondo Torviscosa Anno 2017</b>	<b>Fondo anno 2016 (prec.)</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 26 CCRL 26/11/2004 e art. 70 CCRL 07/12/2006)	8.213,00	9.077,00	-272,52
Indennità di comparto (art. 26 CCRL 26/11/2004 e art. 70 CCRL 07/12/2006) – <b>QUOTE TRASFERITE ALL'UTI</b>	591,48		
Progressioni orizzontali storiche (art. 21. comma 2, lett. b) CCRL 1/08/2002)	28.600,02	29.710,00	-586,08
Progressioni orizzontali storiche (art. 21. comma 2, lett. b) CCRL 1/08/2002) – <b>QUOTE TRASFERITE ALL'UTI</b>	523,90		
Indennità specifica personale cat. A e B (art. 21 comma 1 CCRL 01/08/2002)	193,68	193,68	0,00
Avanzo risorse stabili – <b>QUOTA TRASFERITA ALL'UTI</b>	138,37	0,00	+138,37
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>38.260,45</b>	<b>38.980,68</b>	<b>-720,23</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>Nuove progressioni orizzontali anno 2017</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>



Indennità di turno (art. 54, CCRL 1/08/2002)	3.200,00	3.300,00	-100,00
Indennità di rischio (art. 62 CCRL 1/08/2002)	1.500,00	1.654,00	-154,00
Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 1/08/2002)	500,00	500,00	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 21, comma 2, lett. e), CCrl 01/08/2002)	2.000,00	2.000,00	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 30, comma 2, CCrl 26/11/2004)	600,00	600,00	0,00
Incentivo per recupero evasione ICI (art. 20 c. 1 lett. K) CCRL 01/08/2002)	138,92	831,73	-553,89
Incentivo per recupero evasione ICI (art. 20 c. 1 lett. K) CCRL 01/08/2002) – <b>QUOTA TRASFERITA ALL'UTI</b>	138,92		
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 21, c. 2, lett. a), CCrl 1/08/2002)	3.646,79	3.213,99	+432,80
<b>Quota trasferimento UTI</b> calcolato in proporzione su voci variabili del Fondo 2017	1.099,18	0,00	+1.099,18
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>12.823,81</b>	<b>12.099,72</b>	<b>+724,09</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>38.260,45</b>	38.980,68	<b>-720,23</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>12.823,81</b>	12.099,72	<b>+724,09</b>
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>51.084,26</b>	<b>51.080,40</b>	<b>+3,86</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In tale modo, pur tenendo conto della fase programmatoria di spesa, viene effettuata una attendibile imputazione del fondo nelle poste di bilancio. Tenuto conto dell'entrata in vigore a partire dall'1/1/2015 della cosiddetta "armonizzazione contabile" adottata con Decreto Legislativo n. 118/2011 e successive

modificazioni ed integrazioni, si fa presente che in contabilità verrà adottato il principio 5.2 nella parte che prevede che “la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell’esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell’esercizio successivo (quindi 2018) alla costituzione del Fondo pluriennale vincolato (FPV), a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all’esercizio successivo”. Le verifiche dell’Organo di Revisione, propedeutiche alla certificazione prevista dall’art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001, sono effettuate con riferimento all’esercizio del bilancio di previsione cui la contrattazione si riferisce (quindi 2017).

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell’integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l’anno 2016 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Con determinazione n. 222 del 19/07/2017 di “liquidazione risorse risultanti a consuntivo ....fondo anno 2016” del responsabile del servizio personale sono state certificate le erogazioni delle voci accessorie, **la mancata** realizzazione di “economie contrattuali del Fondo” e le economie destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 21, comma 4, CCRL 1/08/2002). Il Fondo 2017 è stato pertanto incrementato dalle seguenti economie: - € 1,63 per risparmio voci risorse stabili; - € 4,75 per risparmio Fondo Straordinario;

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 195 del 03/11/2017:

- nei capitoli stip. – int. 01 - gestione competenza per € 37.006,70 (al netto delle quote trasferite all’UTI Agro Aquileiese di € 1.253,75) per salario aggiuntivo, progressioni orizzontali in godimento e indennità ex 4<sup>q.f.</sup>;
- nel capitolo n. 2920.01 gestione competenza per € 11.585,71 (al netto delle quote trasferite all’UTI Agro Aquileiese di € 1.238,10) per voci accessorie variabili;

La copertura degli oneri conseguenti è assicurata dalle entrate proprie di cui al Titolo 1° del Bilancio. La verifica della copertura e del mantenimento della stessa è assicurata tramite i momenti di controllo tipici del bilancio nel suo complesso, dall’approvazione, alla verifica degli equilibri, alla rendicontazione e dei pareri dell’Organo di Revisione.

Torviscosa, lì 23/11/2017

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
f.to                      rag. Gianni VERGENDO