



COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

Determinazione n. 28/DAD del 09/09/2020

AREA FINANZIARIA

Ufficio Personale

OGGETTO: Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2020.

LA/IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

DATO ATTO che in data 15/10/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016/2018;

RICHIAMATO l'art. 32 del CCRL 15/10/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale a partire dall'anno 2018 nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

DATO ATTO che, in applicazione del suddetto art. 32, gli Enti sono tenuti a costituire, con decorrenza 1 gennaio 2018, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività ed ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

ATTESO che le risorse di cui al comma 1 dell'art. 32 del CCRL sono incrementate annualmente in base a quanto stabilito dal comma 3 del medesimo articolo;

RILEVATO inoltre che, ai sensi del comma 6 del predetto articolo, le voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività, precedentemente imputate a fondo, a decorrere dal 2018 vengono imputate a carico del bilancio dell'Ente con le seguenti precisazioni:

- 1) il fondo per il lavoro straordinario è ancora soggetto al limite di cui all'art. 17 del CCRL 01.08.2002 che prevede come gli enti possono utilizzare risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'art. 31 comma 2 lett. a) del CCNL 6.7.1995 (fondo per il lavoro straordinario);
- 2) l'importo annuo destinato al finanziamento delle voci complessivamente citate (la circolare regionale prot. 8933/2018 viene poi ad integrare ulteriormente l'elenco di tali voci che ricadono ora a bilancio) non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016 (art. 32 c. 7 CCRL 2018), con facoltà delle amministrazioni di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% purchè:
 - nei bilanci sussistano le risorse

- nel rispetto dei limiti del salario accessorio fissati dalla normativa vigente
- qualora sussistano situazioni eccezionali di necessità correlate a nuove esigenze di servizio o ad una nuova distribuzione dello stesso sul territorio (secondo quanto specificato dalla Corte dei Conti in sede di certificazione di contratto)

3) gli eventuali risparmi sulle quote stanziata ad inizio anno sulle voci delle sopraindicate indennità danno origine ad economie di bilancio;

RICHIAMATA la raccomandazione contenuta nel rapporto di certificazione dell'ipotesi di accordo della corte dei conti del Friuli Venezia Giulia – sezione controllo – deliberazione n. FVG/47/20108/CCR, in merito alla possibilità di incremento di dette risorse variabili;

PRESO ATTO CHE ai sensi dell'art. 33 del CCRL 2018 l'ente, oltre a determinare annualmente l'ammontare delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 32, deve determinare anche quello riferito complessivamente alle altre voci stipendiali richiamate al comma 6 del medesimo articolo 32;

RICORDATO che in conseguenza del trasferimento di personale all'UTI Agro Aquileiese con determina n. 3 del 30.10.2017 in sede di costituzione del fondo per la produttività 2017 è stata quantificata (in applicazione delle direttive disposte con delibera dell'Unione n. 44 del 18/10/2017) la quota di fondo di competenza dell'Unione per un importo pari a € 3.131,50 (di cui € 525,29 per straordinari);

PRESO ATTO che, come specificato con circolare della Direzione centrale regionale della funzione pubblica e semplificazione n. 8933 del 13/11/2018 anche le capacità di spesa finalizzate al pagamento di indennità di cui al comma 6 sono soggette alle attività di regolarizzazione derivanti dal trasferimento di funzioni e personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 165/2001 e/o L.R. 26/2014 tra enti del comparto;

DATO ATTO CHE, nel rispetto del limite di cui all'art. 32 comma 7 del CCRL 15/10/2018, l'importo annuo destinato al finanziamento delle suddette voci accessorie nell'anno 2016 è stato definito, in fase di prima applicazione del CCRL 15.10.2018, nell'importo complessivo di € 8.247,68 (allegato B);

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2 del D.lgs 25/5/2017 n. 75 il quale dispone che, a decorrere dal 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

CONSIDERATO che, oltre al Fondo di cui all'art 32 del CCRL 2018 e alle indennità finanziate a bilancio ai sensi del comma 6 del predetto articolo, rientrano nel concetto di salario accessorio anche i seguenti emolumenti:

- retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa (deliberazione Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie n. 26/SEZAUT/2014/QIMG);
- Retribuzione di risultato dei dirigenti e del segretario comunale (Deliberazione Corte dei Conti – Sezione Toscana n. 395/2015/PAR);
- Maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale;

PRESO ATTO che la Corte dei Conti – sezione Autonomie con propria deliberazione n. 6/2018 ha sancito l'esclusione, a far data dall'1/1/2018, dal limite di cui al D.Lgs 75/2017 degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 D.lgs 50/2016;

RICHIAMATA altresì la deliberazione n. 51/201 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti che disciplinano le poste componenti il salario accessorio non oggetto di contenimenti;

RICHIAMATO altresì il comma 1 del già citato art. 32 del CCRL 2018 il quale dispone “A decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/20107 viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell’art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017”;

VISTO l’art. 11 comma 8 della L.R. n. 28/2018:

“In via di interpretazione autentica dell'articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 (Disposizioni urgenti in materia di programmazione e contabilità), l'utilizzo, da parte delle singole amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, delle economie ivi indicate può essere calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale. In via sperimentale dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2020 i risparmi strutturali conseguenti alla soppressione delle Province, nel limite massimo del 50 per cento, possono incrementare l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, per le finalità di cui all'articolo 23, comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche).”

PRESO ATTO

- che l’art. 10 comma 17 della L.R. 23/2019 dispone “Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all' articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016”;

- che circolare n. 7235 del 12/2/2020, la Direzione centrale autonome locali, Funzione pubblica, sicurezza e politiche dell’immigrazione della Regione FVG, ha chiarito che la suddetta regola è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio;

CONSIDERATO quanto sopra non si rende necessario procedere alla verifica del rispetto del limite 2016 dettato dall’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

VISTI i seguenti prospetti allegati al presente atto del quale formano parte integrante:

- **Allegato A** di costituzione del fondo 2020 dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a complessivi € **41.260,37**
- **Allegato B** dal quale si evince che l’importo stanziato nell’anno 2016 per le voci stipendiali indicate al comma 6 dell’art. 32 del CCRL 2018, gravanti in tutto o in parte a fondo fino al 31/12/2017 è pari a € **8.247,68** e l’importo relativo al fondo per il lavoro straordinario è pari a € **2.991,74**;

VISTA **l'allegata relazione tecnico-finanziaria** trasmessa all’Organo di revisione avente ad oggetto la quantificazione delle risorse destinate all’incentivazione del personale;

VISTA la normativa disponente l'acquisizione della certificazione dell'Organo di revisione (art. 32 comma 12 del CCRL 2018);

DATO ATTO che, nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2020 e, comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

RICHIAMATI:

- i vigenti CCRL;
- il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. 18/2016 e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla[--page4--] regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000:

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. **DI DARE ATTO** che è pervenuta al n. 5842 di prot. in data 18.09.2020 la certificazione dell'Organo di revisione disposta dall'art. 32 comma 12 del CCRL 2018);
3. **DI COSTITUIRE** il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 2018 come riportate nel prospetto allegato sub A alla presente determinazione, dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a totali € **41.260,37** di cui:

Risorse stabili	€ 25.260,37
Risorse variabili	€ 16.000,00

4. **DI QUANTIFICARE** l'ammontare complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle voci stipendiali richiamate al comma 6 dell'art. 32 in € **7.236,00** al netto delle somme assegnate all'UTI (allegato B);
5. **DI QUANTIFICARE** l'ammontare complessivo delle risorse destinate al fondo per il lavoro straordinario in € **2.991,74** al netto delle somme assegnate all'UTI (allegato B);
6. **DI DARE ATTO** che in forza dell'art. 10 comma 17 della L.R. 23/2019 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016;
7. **DI DARE ATTO CHE** il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa (ALL. A) torva copertura finanziaria nei seguenti stanziamenti di bilancio:

capitolo	stanziamento
2920/03	41.260,37

8. **DI DARE ATTO CHE** l'importo destinato al finanziamento delle indennità di cui al comma 6 dell'art. 32 trova copertura finanziaria nei seguenti stanziamenti di bilancio :

capitolo	stanziamento
2920/01	7.236,00

9. **DI DARE ATTO CHE** l'importo destinato al finanziamento del fondo per il lavoro straordinario trova copertura finanziaria nei seguenti stanziamenti di bilancio :

capitolo	stanziamento
2920/02	2.991,74

10. DI RISERVARSI di ridefinire le risorse in esame in caso di sopravvenute prescrizioni da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;

11. **DI DISPORRE** che il presente atto venga comunicato alla Rappresentanza Sindacale Unitaria ed alle Organizzazioni Sindacali;

12. **DI ALLEGARE** al presente atto, per formare parte integrante, la seguente documentazione:

- **ALLEGATO A** di costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2020 con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 2018;
- **ALLEGATO B** relativo all'importo stanziato nell'anno 2016 per le voci stipendiali indicate al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018 e all'importo per il fondo per lavoro straordinario;
- **Relazione tecnico-finanziaria** dimostrante la modalità di costituzione del fondo;

13. DI ATTESTARE ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione;

14.DI DARE ATTO che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico - operative declinate nel DUP, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate e che è stato verificato, quindi, il rispetto delle linee programmatiche dell'Ente;

15.DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito informativo del Comune ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. 11.12.2003, n. 21, così come modificato dall'art. 11, comma 1 della L.R. 08.04.2013, n. 5.

Il Responsabile
F.to dott.ssa Maria Grazia DAL MOLIN



COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
28	09/09/2020	Ufficio Personale	09/09/2020

OGGETTO: Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2020.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio on line il 25/09/2020 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 10/10/2020.

Addì 25/09/2020

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
TIZIANA PASIAN

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e ss.mm. e ii.

E' Copia conforme all'originale.