



# COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

COD. FISC. 00470990300 - Piazza del Popolo 1 - CAP. 33050 Torviscosa (UD)

## COMUNE DI TORVISCOSA

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

#### DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

#### STRALCIO PARTE GIURIDICA E ECONOMICA ANNUALITA' 2021

Il giorno 24/12/2021 le parti, come sotto riportate, sottoscrivono il Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale, stralcio parte giuridica 2021 e parte economica 2021, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 24.12.2021 dichiarata immediatamente eseguibile:

Presidente delegazione trattante

Segretario comunale

dott. Stefano Moro

*per la delegazione trattante di parte sindacale*

rappresentante

territoriale

CGIL FP Manià Luca

rappresentante

territoriale

CISAL  
Enti locali  
FVG Beppino Fabris

RSU: nessuna.



# COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

COD. FISC. 00470990300 - Piazza del Popolo 1 - CAP. 33050 Torviscosa (UD)

## Sommario

<b>CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE DIDESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE</b> .....	1
<b>STRALCIO PARTE GIURIDICA E ECONOMICA ANNUALITA' 2021</b> .....	1
<b>PREINTESA</b> .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Sommario .....	2
PARTE NORMATIVA .....	3
art. 1 – quadro normativo e contrattuale .....	3
art. 2 – oggetto, campo di applicazione e durata.....	3
art. 3 – criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.....	3
art. 4 – criteri per l’attribuzione delle misure dei premi correlati alla performance – metodologia di valutazione .....	4
art. 5 – criteri generali per la progressione economica all’interno della categoria .....	4
art. 6 - criteri generali per l’attribuzione di trattamenti accessori per i quali le leggi operino un rinvio alla contrattazione decentrata.....	4
art. 6.1 indennità per specifiche responsabilità (art. 21, c. 2, lett. e) CCRL 01.08.2002) .....	5
art. 6.2 indennità per particolari responsabilità (art. 21, c. 2, lett. l) aggiunto dall’art. 30, comma 2 CCRL 2004).....	5
art. 6.3 indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 15.10.2018).....	5
art. 6.4 indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 15.10.2018).....	6
art. 7 Pari opportunità e benessere organizzativo .....	7
art. 8 norme transitorie e finali .....	7
PARTE ECONOMICA .....	8
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021 .....	8
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2021 .....	8



# COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

COD. FISC. 00470990300 - Piazza del Popolo 1 - CAP. 33050 Torviscosa (UD)

## PARTE NORMATIVA

### art. 1 – quadro normativo e contrattuale

1. Le parti si danno reciprocamente atto che il presente contratto viene sottoscritto in attuazione del *Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente Triennio Normativo ed economico 2016 – 2018 sottoscritto in data 15 ottobre 2018* (di seguito indicato per brevità come CCRL 15.10.2018).

2. Le parti si danno altresì reciprocamente atto della piena operatività delle norme introdotte dal *D. Lgs. 165/2009, e successive modifiche ed integrazioni* in materia di criteri di misurazione, valutazione e incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti alla contrattazione integrativa come previsti dagli *artt. 5 e 40 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni*.

### art. 2 – oggetto, campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021 per il personale del Comune di Torviscosa.

2. In particolare il presente contratto si applica a tutti i lavoratori del Comune di Torviscosa in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

3. Ove non diversamente specificato, la decorrenza e l'efficacia dell'applicazione delle clausole del presente CCDIT è fissata al 01/01/2021.

5. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica e la pubblicazione sul sito istituzionale.

### art. 3 – criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Il Comune di Torviscosa costituisce annualmente il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'**art. 32 del CCRL 15.10.2018**, nelle sue componenti di risorse stabili e di risorse variabili.

2. Le risorse stabili vengono prioritariamente destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali, e qualora non interamente utilizzate, vanno ad incrementare la produttività dell'anno cui si riferiscono.

3. Le risorse variabili sono destinate, in via esclusiva, all'attribuzione dei premi correlati alla performance secondo le modalità **del successivo art. 5**.

4. Le eventuali economie conseguite nell'anno saranno portate in aumento delle risorse variabili dell'anno successivo.



# COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

COD. FISC. 00470990300 - Piazza del Popolo 1 - CAP. 33050 Torviscosa (UD)

## art. 4 – criteri per l’attribuzione delle misure dei premi correlati alla performance – metodologia di valutazione

1. L’insieme delle risorse variabili è destinato a incentivare la produttività e miglioramento dei servizi mediante la corresponsione, secondo principi di selettività ed effettiva differenziazione delle valutazioni, di compensi correlati al merito e all’impegno di gruppo per ufficio e/o all’impiego individuale.

2. I compensi sono erogati ai dipendenti, secondo la metodologia e la procedura prevista dal Sistema di valutazione adottato dal Comune di Torviscosa con deliberazione di Giunta comunale n. 114 del 22.12.2017.

3. Il personale assunto con contratto a tempo determinato ha diritto alla corresponsione dei compensi di produttività e miglioramento dei servizi limitatamente al periodo successivo al primo mese di servizio continuativo, e comunque in misura riproporzionata al periodo di durata del relativo contratto di lavoro.

## art. 5 – criteri generali per la progressione economica all’interno della categoria

1. L’istituto della progressione economica all’interno della categoria ha lo scopo di premiare, con un riconoscimento economico stabile, le migliori performance/capacità dei dipendenti nei limiti dei criteri puntuali stabiliti dalla contrattazione di primo livello. Ai fini della selezione vanno utilizzati i risultati ottenuti nel tempo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati nel periodo di valutazione dal sistema di valutazione in uso. Nello specifico troveranno applicazione i criteri previsti nel CCDI del 04.03.2009 - art. art. 16, b1) e allegato 1).

## art. 6 - criteri generali per l’attribuzione di trattamenti accessori per i quali le leggi operino un rinvio alla contrattazione decentrata

1. Le parti prendono atto che, in applicazione dell’art. 32, commi 6 e 7 del CCRL 15.10.2018, il Comune di Torviscosa, giusta determinazione del Responsabile del Servizio n. 33/DAD del 10/12/2021, ha quantificato le risorse annue destinate al finanziamento, a bilancio, delle indennità nel limite dello stanziamento per il 2016, e nella misura di seguito riportata: **€ 8.247,68.**

2. In attuazione dell’art. 38, comma 4, lett. l) del CCRL 15.10.2018 con il presente contratto vengono definite le misure delle indennità per le quali è prevista la graduazione, nel limite delle risorse disponibili;

3. In via di applicazione generale le parti riconoscono che le indennità possono essere riconosciute:

a) solo in presenza di prestazioni effettivamente rese, non competono in caso di assenza dal servizio, sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto e per risultare liquidabili devono essere certificate a cura del TPO;

b) non assumono rilievo, ai fini della concreta individuazione dei beneficiari, i profili e/o le categorie professionali;

c) l’effettiva identificazione degli aventi diritto è di esclusiva competenza del TPO unicamente sulla base dei presupposti individuati dal contratto di primo livello e, per quanto definito, dal presente CCDI; il permanere delle condizioni che hanno determinato l’attribuzione dei vari tipi di indennità è riscontrato con cadenza annuale a cura del competente TPO entro il mese di Febbraio dell’anno di riferimento.



# COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

COD. FISC. 00470990300 - Piazza del Popolo 1 - CAP. 33050 Torviscosa (UD)

## art. 6.1 indennità per specifiche responsabilità (art. 21, c. 2, lett. e) CCRL 01.08.2002)

1. Per l'anno 2021 si conferma la disciplina attualmente in essere presso il Comune. Sulla scorta delle ricognizioni effettuate dal Presidente della delegazione trattante di pare pubblica, l'unica figura alla quale riconoscere l'indennità per l'anno 2021 è la seguente.

Responsabile della tenuta e dell'aggiornamento dell'inventario: Istruttore Amministrativo contabile cat. C a tempo pieno con una indennità annua di € 1.000,00.

## art. 6.2 indennità per particolari responsabilità (art. 21, c. 2, lett. l) aggiunto dall'art. 30, comma 2 CCRL 2004)

1. Per l'anno 2021, si confermano le discipline attualmente in essere presso il Comune.

## art. 6.3 indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 15.10.2018)

1. Le indennità per condizioni di lavoro risultano direttamente correlate all'effettivo svolgimento delle attività svolte in condizioni di **DISAGIO**, **RISCHIO** o con **MANEGGIO DI VALORI** determinate secondo i seguenti criteri:

**a) DISAGIO:** prestazioni di lavoro con esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario, con esclusione della turnazione (es: orario frazionato con almeno due rientri giornalieri (non coincidente con la pausa pranzo), orario plurisettimanale che consiste nella programmazione di calendari di lavoro plurisettimanali o annuali con orari superiori o inferiori a 36 ore settimanali nel rispetto del monte ore complessivo in relazione al periodo di riferimento.

**b) RISCHIO:** prestazioni di lavoro che comportano la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute e all'integrità personale pari almeno al 50% della prestazione lavorativa giornaliera:

- b.1** Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;
- b.2** Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuligine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.
- b.3** Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alla infermeria per animali e alla raccolta e smaltimento di materiale stallatico, di raccolta e smaltimento rifiuti solidi urbani, di rimozione e seppellimento salme.
- b.4** Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, bacini di carenaggio o da lavori di bonifica in terreni paludosi, manutenzioni opere marittime, lagunari, lacuali e fluviali, compreso scavo porti eseguiti con macchinari sistemati su chiatte e natanti.
- b.5** Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, forni inceneritori, impianti di depurazione continua, reparti tipografici e litografici e cucine di grandi dimensioni.
- b.6** Prestazioni di lavoro che comportino l'accesso al domicilio dell'utenza e il contestuale svolgimento di prestazioni igienico – sanitarie;
- b.7** Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari.



# COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

COD. FISC. 00470990300 - Piazza del Popolo 1 - CAP. 33050 Torviscosa (UD)

c) **MANEGGIO VALORI**: prestazioni di lavoro che prevedano l'assegnazione in via continuativa, con provvedimento formale, a servizi che comportino maneggio di valori di cassa o assimilati (es. marche da bollo, buoni pasto).

2. Le indennità competono per le sole giornate nelle quali il dipendente ricade nelle condizioni di cui al **comma 1**, risultando escluse tutte le giornate intere di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa e vengono determinate nelle seguenti misure:

a) attività disagiata € **1,40** giorno

L'erogazione dell'indennità per attività disagiata avviene con cadenza trimestrale previa attestazione da parte del **TPO** delle giornate di effettivo svolgimento delle attività comprese.

b) attività rischiose, e pertanto pericolose o dannose per la salute € **1,40** giorno

L'erogazione dell'indennità per attività rischiose avviene con cadenza trimestrale previa attestazione da parte del TPO delle giornate di effettivo svolgimento delle attività comprese.

c) maneggio valori:

- € **2,00** giorno per l'attività dell'economista comunale;

- € **1,00** giorno per l'attività di altri agenti contabili.

L'erogazione dell'indennità maneggio valori avviene a seguito di presentazione del rendiconto dell'Agente Contabile.

3. In caso di compresenza delle suddette condizioni le indennità possono essere tra loro sommate fino alla concorrenza massima del valore giornaliero di 10 euro.

## **art. 6.4 indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 15.10.2018)**

1. L'indennità per servizio esterno della Polizia Locale risulta direttamente correlata all'effettiva prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza e viene determinata nell'importo giornaliero di € **1,40**.

2. L'indennità compete al personale di Polizia Locale (non titolare di Posizione Organizzativa) che svolge, in via continuativa, la propria prestazione ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, con un impiego lavorativo esterno pari almeno ad un tempo significativo e consistente del turno giornaliero che si fissa in almeno 4 ore certificate.

3. L'indennità è commisurata alle giornate di effettiva prestazione del servizio esterno e non è cumulabile con le indennità di rischio e disagio.



# COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

COD. FISC. 00470990300 - Piazza del Popolo 1 - CAP. 33050 Torviscosa (UD)

4. Il pagamento dell'indennità di servizio esterno avviene con cadenza trimestrale previa attestazione da parte del TPO in ordine alle giornate di effettivo servizio esterno per periodi superiori a 3 ore.

## art. 7 Pari opportunità e benessere organizzativo

1. Le parti recepiscono e fanno propri i principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo e contratto alle discriminazioni e al mobbing, nella convinzione che un ambiente e un'organizzazione di lavoro improntati a tali principi siano elementi imprescindibili ai fini dell'ottimizzazione della performance lavorativa e della promozione e valorizzazione delle risorse umane.

2. Le parti si impegnano, mediante un confronto costante, a dare piena attuazione alle politiche di pari opportunità attraverso il superamento di tutti gli ostacoli che possono frapporsi all'uguaglianza di prospettive, opportunità di crescita, sviluppo professionale, progressione di carriera e partecipazione; si impegnano altresì a perseguire l'instaurarsi di una cultura di rispetto della dignità di lavoratori e lavoratrici ponendo in essere ogni iniziativa utile a contrastare ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, legata all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità e alla lingua.

## art. 8 norme transitorie e finali

1. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.

2. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato, o fino a quando le normative di legge, contrattuali o di altra natura non ne determinino la decadenza. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

3. Il presente CCDI può essere modificato o integrato, in qualsiasi momento, su richiesta di una delle due parti, con le procedure previste dal CCRL e dalla normativa per tempo vigenti.

4. Il presente contratto sostituisce tutti i precedenti contratti stipulati presso l'Ente.



# COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

COD. FISC. 00470990300 - Piazza del Popolo 1 - CAP. 33050 Torviscosa (UD)

## PARTE ECONOMICA

### Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021

1. Le parti prendono atto che il Comune di Torviscosa ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di **Euro 37.399,37**, di cui **Euro 26.437,37 per risorse stabili** ed **Euro 10.962,00 per risorse variabili**.

2. Le parti, prendono atto che

- ai sensi dell'art. 10 comma 17 della L.R. 23/2019 "Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al C.C.R.L. 15/10/2018 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non scatta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.
- con circolare n. 7235 del 12/2/2020, la Direzione centrale autonomie locali, Funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione della Regione FVG, ha chiarito che la suddetta regola è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio;
- a decorrere dal 01.01.2021 si applica il nuovo regime regionale degli obblighi di finanza pubblica, tra i quali la sostenibilità della spesa del personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 18/2015 come novellato dall'art. 6 della L.R. n. 20/2020;
- con circolare prot. 38197 del/P del 30.12.2020 la Direzione Centrale della autonomie locali della Regione F.V.G. ha fornito precisazioni in merito alle norme non più applicabili a seguito dell'entrata in vigore del nuovo regime sugli obblighi di finanza pubblica, tra i quali le disposizioni inerenti il limite al trattamento accessorio di cui al D. Lgs. n. 75/2017.
- In ordine al rispetto del limite previsto dall'art. 22 della L.R. n. 18/2015 e s.m.i., il bilancio di previsione 2021/2023 del Comune di Torviscosa evidenzia per il triennio di riferimento un indicatore di sostenibilità inferiore al valore soli e pertanto in linea con le disposizioni regionali.

### Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2021

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 112 dell'11/12/2021 dichiarata immediatamente eseguibile.

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2021 viene definita secondo quanto previsto nella tabella riportata in calce. In particolare:

a) utilizzo *risorse stabili* per complessivi **Euro 26.437,37**.

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota





# COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

COD. FISC. 00470990300 - Piazza del Popolo 1 - CAP. 33050 Torviscosa (UD)

di **Euro 10.198,89**. La quota residua di risorse, pari ad **Euro 16.238,48**, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata a.

- per **€ 2.000,00** a nuove progressioni secondo quanto previsto nella deliberazione di Giunta comunale n. 112 dell'11.12.2021 ovvero n. 1 cat. B e n. 1 cat. D;

- per **€ 14.238,48** a finanziamento della produttività collettiva del personale dipendente per l'anno 2021.

## b) utilizzo risorse variabili

Le risorse variabili ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi 10.962,00 e saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2021.

La parte sindacale chiede che venga inserita nella preintesa la seguente precisazione:

*“Le parti concordano che qualora la quantificazione delle risorse di parte variabile (allo stato fatta tenendo conto dell'indicazione regionale di cui alla PEC 24287/2021 dd. 01.10.2021 della D.C. Autonomie locali scritta nelle more della contrattazione collettiva di Comparto attualmente in corso) venisse rideterminata in seguito alla sottoscrizione del CCRL 2019 -2021 con espressa applicazione retroattiva al fondo 2021, verranno stanziati le eventuali ulteriori somme necessarie e destinate alla produttività secondo il presente accordo e le minori somme già liquidate saranno considerate in acconto.”*

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili ai sensi del **comma 2, lett. a) del presente articolo**.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2021

## COMUNE DI TORVISCOSA - DESTINAZIONE DEL FONDO 2021

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
<b>Risorse 2021</b>	<b>€ 26.437,37</b>	<b>€ 10.962,00</b>	<b>€ 37.399,37</b>
<b>Risorse immediatamente utilizzabili</b>	<b>€ 16.238,48</b>	<b>€ 10.962,00</b>	<b>€ 27.200,48</b>
<b>Progressioni già acquisite</b>		<b>10.198,89</b>	
<b>Nuove progressioni</b>		<b>2.000,00</b>	
<b>Performance (immediatamente utilizzabili)</b>		<b>25.200,48</b>	



# COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

COD. FISC. 00470990300 - Piazza del Popolo 1 - CAP. 33050 Torviscosa (UD)

Ai sensi delle direttive di cui alla deliberazione giuntale n. 112 dell'11.12.2021, la parte variabile del fondo ex art. 32 co.3 lett. a) - risorse aggiuntive provenienti da soggetti esterni - pari ad **€ 1.000,00** è destinata al personale che ha svolto i servizi di ANPR e Censimento nella seguente misure, come da proposta del Presidente della delegazione trattante:

- 60% al TPO Area Amministrativa, Istruttore direttivo cat. D Tiziana Pasian, pari ad € 600,00,
- 40/ all'Istruttore Amministrativo cat. C dei Servizi Demografici, Nicoletta Del Bianco, pari ad € 400,00.