

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE RELATIVO ALL'UTILIZZO DEI FONDI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2017

Il presente CCDI riguarda le modalità di utilizzo delle risorse economiche per le politiche di sviluppo delle risorse umane relative all'anno 2017, in coerenza con l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, che definisce le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ed il regime e le modalità dei controlli. Si applica al personale dei Comuni aderenti all'Unione Intercomunale Agro Aquileiese e al personale dell'Unione stessa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, nonché al personale in servizio in posizione di comando o messa a disposizione da altre Amministrazioni.

Ha valenza dall'1.1.2017 al 31.12.2017 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

PREMESSO che l'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009 stabilisce che "le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.....omissis.Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni.

RICHIAMATI

- *l'art. 37 della legge regionale 18 del 2016 che recita: " (Contrattazione collettiva decentrata integrativa) 1. La contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge nelle materie e con le modalità definite, nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 31, dalla contrattazione collettiva di Comparto; per i Comuni che partecipano a una UTI, a decorrere dalla data di conferimento, in capo all'UTI medesima, della funzione di gestione del personale, la contrattazione è unica e si svolge a livello territoriale, con le modalità definite dalla medesima contrattazione collettiva di Comparto."*
- *Art. 34 della legge regionale 18 del 2016 che recita (Contrattazione collettiva) 1. In conformità con il settore privato, i contratti collettivi di Comparto e i contratti collettivi decentrati integrativi del personale delle amministrazioni del Comparto unico, hanno durata triennale sia per la vigenza della disciplina giuridica, sia per quella economica.*

RICORDATO che l'Unione è costituita di diritto ai sensi dell'art. 56 quater della Legge Regionale 26 del 2014, a far data dal 15 aprile 2016 ed è - alla data odierna - composta dai Comuni di Aiello del Friuli, Aquileia, Bagnaria Arsa, Bicinicco, Campolongo Tapogliano, Cervignano del Friuli, Chiopris Viscone, Fiumicello, Palmanova, Ruda, Terzo di Aquileia, Torviscosa e Villa Vicentina;

CHE con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n° 9 del 19/12/2016 è stato definitivamente stabilito e quindi confermato di individuare tra le funzioni da esercitare in forma associata tramite l'Unione suddetta, con decorrenza 01/01/2017, ai sensi dell'art. 26 commi 1 e 2, della L.R. 26/2014 e s.m.i., *la gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo;*

PRESO atto del fatto che

- per i Comuni di: Aquileia, Campolongo --Tapogliano, Cervignano del Friuli, Fiumicello, Ruda, Terzo di Aquileia e Villa Vicentina la gestione del personale era svolta in forma associata attraverso l'ex

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

Associazione Intercomunale Cervignanese e per tutti gli enti vi è un unico contratto collettivo decentrato sottoscritto il 18.12.2013 poi ricontrattato ogni anno, da ultimo il 23.11.2016.

- per i Comuni di Aiello del Friuli, Bagnaria Arsa, Bicinicco, Chiopris Viscone, Palmanova e Torviscosa, la gestione del personale era svolta in forma autonoma, in base alla propria organizzazione interna e per ciascuno vi è un proprio contratto collettivo decentrato integrativo;

VISTO l'art. 37 della L.R. 18/2016 in cui dispone che per i Comuni che partecipano a una UTI, a decorrere dalla data di conferimento in capo all'UTI medesima della funzione di gestione del personale, *la contrattazione è unica e si svolge a livello territoriale;*

ATTESO che, in attuazione delle direttive disposte con deliberazione del 18/10/2017 dell'Unione Agro Aquileiese, sono stati costituiti, sulla base degli atti di indirizzo delle singole amministrazioni, i fondi destinati alle risorse decentrate anno 2017 per i Comuni facenti parte dell'Unione e per l'Unione stessa;

CHE, per l'esercizio 2017, la competenza della costituzione del fondo per le risorse decentrate dei Comuni aderenti all'unione è stata attribuita come segue:

- comuni sub-ambito cervignanese ed UTI: all'Ufficio gestione del personale dell'Unione;
- comuni del sub ambito paimarino: ad ogni singolo comune in base alla propria organizzazione interna;

DATO atto che la contrattazione integrativa per l'anno 2017 si svolge per la ripartizione e l'utilizzo annuale del Fondo per le risorse decentrate di ciascun Comune appartenente all'UTI nonché per la ripartizione e l'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate del personale dell'UTI medesima;

RICORDATO che sono in atto le trattative di primo livello per il rinnovo del Contratto del personale del comparto unico del Friuli Venezia Giulia, che probabilmente si concluderanno entro i primi mesi del 2018;

RILEVATO che in questo primo anno di costituzione dell'Unione gli sforzi dell'azione amministrativa relativa alla gestione del personale si sono concentrati principalmente su problemi organizzativi dell'ufficio, non completamente risolti a causa della carenza di organico dell'ufficio stesso;

VISTE le seguenti deliberazioni giuntali dei Comuni aderenti all'UTI aventi tutte ad oggetto "Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa di livello territoriale. Anno 2017.

- Comune di Aiello del Friuli: n° 119 del 24/10/2017;
- Comune di Aquileia: n° 167 del 26/10/2017;
- Comune di Bagnaria Arsa: n° 165 del 23/10/2017;
- Comune di Bicinicco: n° 85 del 26/10/2017;
- Comune di Campolongo Tapogliano: n° 106 del 23/10/2017;
- Comune di Cervignano del Friuli: n° 180 del 25/10/2017;
- Comune di Chiopris Viscone: n° 33 del 26/10/2017;
- Comune di Fiumicello: n° 166 del 25/10/2017;
- Comune di Palmanova: n° 127 del 25/10/2017;
- Comune di Ruda: n° 123 del 25/10/2017;
- Comune di Terzo di Aquileia: n° 97 del 26/10/2017;
- Comune di Torviscosa: n° 95 del 27/10/2017;
- Comune di Villa Vicentina: n° 104 del 25/10/2017

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

in questa fase transitoria, in attesa della nuova normativa contrattuale regionale e nelle more della predisposizione di un contratto collettivo territoriale unico per tutti i Comuni aderenti all'Unione:

le parti concordano quanto segue:

Art. 1

confermare quanto già disposto dai contratti decentrati integrativi in essere in ciascun Comune aderente all'Unione, relativamente a ciascuno di essi e per il personale in servizio in ciascuno di essi (salvi i necessari adeguamenti delle clausole contrattuali correlate alla L.R. 1/2006 -in relazione all'abrogazione della stessa- e alla diversa modalità di gestione dei servizi in convenzione tra enti), in materia di indennità di rischio, indennità di turno, indennità maneggio valori, indennità di disagio, compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche o particolari responsabilità ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 30 CCRL 26.11.2004, buoni pasto, produttività collettiva, etc etc, ad eccezione della parte relativa alle progressioni orizzontali eventualmente ivi fissate ed esauritesi nell'anno di riferimento.

- Per i Comuni di: **Aquileia, Campolongo -Tapogliano, Cervignano del Friuli, Fiumicello, Ruda, Terzo di Aquileia e Villa Vicentina** contratto collettivo decentrato sottoscritto il 18.12.2013 poi ricontrattato e confermato ogni anno ad ultimo il 23.11.2016;
- per il Comune di **Aiello del Friuli** Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016 del 29 dicembre 2016;
- per il Comune di **Bagnaria Arsa** Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016 - 2017 - 2018 del 29 dicembre 2016;
- per il Comune di **Bicinicco** "Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comune di bicinicco parte giuridica periodo 2015-2017 ;
- per il Comune di **Torviscosa** contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate 2016 del 30 dicembre 2016;
- per il **Comune di Chiopris - Viscone** Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016 del 29/12/2016
- per il Comune di **Palmanova** Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palmanova anno 2016 del 2/12/2016

Art. 2

Al personale trasferito all'Unione si applica il contratto in essere nel Comune di Cervignano del Friuli e nei Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese;

Art. 3

Avviare le procedure per le progressioni economiche del personale dei Comuni aderenti che hanno espresso la volontà di procedere secondo la seguente tabella:

COMUNE	RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE
--------	--

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

Aiello del Friuli	€ 2.600,00
Bicinicco	€ 1.351,91
Fiumicello	€ 3.800,00
Terzo di Aquileia	€ 2.000,00
Palmanova	€ 7.000,00

Nel caso di mancata approvazione delle relative graduatorie entro il 31/12/2017 le suddette risorse stabili sono destinate a finanziare la produttività generale.

art. 4

destinare l'importo residuo alla produttività collettiva ripartendolo, nel rispetto dei criteri stabiliti dai contratti decentrati adottati dai comuni, in base alla valutazione della prestazione;

art. 5

Erogare i compensi per produttività a consuntivo ed esclusivamente in base alla valutazione individuale dei risultati e del comportamento organizzativo, evitando elementi di automatismo collegati, ad esempio, all'anzianità di servizio;

art.6

Di dare atto della previsione di utilizzo dei fondi per l'anno 2017, come risulta dai prospetti allegati, dando atto che la quantificazione delle risorse destinate ai singoli istituti sarà definita solo a consuntivo e che, garantiti gli istituti contrattuali disciplinati dai contratti decentrati, le rimanenti risorse verranno destinate alla produttività generale.

Letto, approvato e sottoscritto in Cervignano del Friuli, 14 dicembre 2017

per la delegazione trattante di parte pubblica

il Presidente, dott. Andrea Musto (Cervignano del Friuli; Terzo di Aquileia) _____

il Vice Presidente, dott.ssa Rita Candotto (Bicinicco) _____

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

il Segretario Comunale , dott. Rino Zoratto (Palmanova; Bagnaria Arsa, Chipris Viscone) _____

Il Segretario Comunale dott. Stefano Moro (Aiello del Friuli; Campolongo; Torviscosa) _____

per la delegazione trattante di parte sindacale

Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria

FP CGIL - Manià Luca _____

CISL FP - Di Matola Giovanni _____

UIL FPC - Lampe Michele _____

CISAL EE.LL. FVG - Beppino Fabris _____

UGL - Garofalo Antonio _____

RSU

RSU CISAL di Aquileia	Maurizio Burgnich	_____
RSU CGIL Aquileia	Massimo Girotti	_____
RSU CISAL di Aquileia	Luciano Petiziol	_____
RSU CISAL di Cervignano del Friuli	Anna Simonutti	_____
RSU CISL di Cervignano del Friuli	Francesca Gordini	_____
RSU UIL di Bicinico	Michele Borin	_____
RSU CGIL di Fiumicello	Gianpaolo Tomasella	_____
RSU CISAL di Terzo di Aquileia	Francesco Rutigliano	_____
RSU CGIL di Villa Vicentina	Mario Nicoletti	_____
RSU CGIL di Campolongo-Tapogliano	Andrea Sverzut	_____
RSU CISAL di Torviscosa	Gianni Chiapparin	_____
RSU CGIL di Torviscosa	Giorgetta Ferrara	_____
RSU UIL di Palmanova	Maria Bulfone	_____
RSU CISL di Palmanova	Giorgio Dilena	_____
RSU CISAL di Palmanova	Raffaella Del Negro	_____
RSU CISL di Palmanova	Michela Nicoletti	_____
RSU CGIL di Aiello del Friuli	Claudio Cocco	_____
RSU CISAL di Aiello del Friuli	Marcello Basso	_____
RSU CISAL di Bagnarla Arsa	Giorgio Battistutta	_____