



COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

Determinazione n. 10/DAD del 13/04/2022

AREA FINANZIARIA

OGGETTO: Indizione di una procedura di mobilità all'interno del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, e in via residuale intercompartimentale, per la copertura di un posto di "Istruttore amministrativo contabile" cat C da destinare all'Area Finanziaria/Amministrativa del Comune di Torviscosa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il regolamento degli Uffici e Servizi del Comune di Torviscosa;

RICHIAMATI i seguenti articoli della L.R. FVG n. 18/2016:

- l'art. 20 nel quale si prevede che "La copertura dei posti vacanti del personale non dirigente nelle amministrazioni del Comparto unico, fermo restando quanto previsto dall'articolo 19, comma 2, e la disciplina vigente in materia di assunzioni obbligatorie dei soggetti appartenenti alle categorie protette previste dalla vigente normativa, avviene mediante le seguenti modalità:
 - a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 22. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
 - b) mobilità di Comparto;
 - c) mobilità intercompartimentale;
 - d) procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano l'accesso dall'esterno in misura adeguata e comunque non inferiore al 50 per cento dei posti disponibili, o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi di quanto previsto dall' [articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8](#) (Disposizioni in materia di personale regionale, di comparto unico del pubblico impiego regionale e di personale del Servizio sanitario regionale), o presso altre pubbliche amministrazioni, o contratti di formazione lavoro nel rispetto delle disposizioni nazionali vigenti in materia";
- l'art. 23 che prevede che per l'attivazione della procedura di mobilità di comparto le amministrazioni procedono, al fine di acquisire le istanze dei dipendenti interessati, mediante pubblicazione di un avviso, pubblicato a cura dell'Ufficio unico nell'apposita sezione del Sito Internet della Regione, in cui sono indicati i posti che si intendono ricoprire, la posizione economica attribuibile sulla base della disponibilità della singola amministrazione, i requisiti e le competenze professionali da possedere;
- l'art. 24 che stabilisce che le Amministrazioni del comparto unico possono attivare processi di mobilità con altri comparti del pubblico impiego, secondo i criteri di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi

comparti di contrattazione del personale non dirigenziale” e che per tali finalità sarà definita, da parte della Giunta regionale, una tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione;

RICHIAMATO inoltre l'articolo 30 del D.lgs n. 165/2001 s.m.i. che dispone quanto segue: “Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere”;

VISTE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 11/12/2021 di approvazione del Piano del fabbisogno di personale triennio 2022/2024 del Comune di Torviscosa;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 29.12.2021 avente ad oggetto “AGGIORNAMENTO VALORE SOGLIA REGIONALE INDICATORE DI SOSTENIBILITA' DELLA SPESA DI PERSONALE CON DECORRENZA DALL'ESERCIZIO FINANZIARIO 2022”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30.03.2022 avente ad oggetto “Indirizzi in materia di assunzione del personale dipendente a tempo pieno e indeterminato”;

PRECISATO che dalla suddetta deliberazione della Giunta comunale n. 126/2021 si rileva che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 dell'Ente è avvenuta nel rispetto dei vincoli generali e finanziari imposti dalla vigente normativa e nel rispetto dei vincoli assunzionali oggi vigenti;

DATO ATTO che per il reclutamento della suddetta unità si provvederà, secondo l'ordine indicato dall'art. 20 della L.R. 9 dicembre 2016 n. 18 con l'attivazione, in primo luogo, della mobilità all'interno del Comparto unico del pubblico impiego della Regione Friuli Venezia Giulia e contestualmente con l'attivazione della mobilità intercompartimentale di cui all'art. 24 della L.R. n. 18/2016 e all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2011 s.m.i.;

PRECISATO che, ai sensi di quanto sopra indicato, l'avviso di mobilità prevederà che siano selezionati prima i dipendenti appartenenti al Comparto unico del pubblico impiego regionale e degli enti locali del Friuli Venezia Giulia e solo successivamente quelli appartenenti agli altri comparti;

DATO ATTO infine che si è provveduto, ai sensi dell'art. 22 della già citata L.R. n. 18/2016, alla verifica della presenza di dipendenti dichiarati in eccedenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre Amministrazioni del Comparto Unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, mediante consultazione dell'apposita sezione del sito internet della Regione Friuli Venezia Giulia relativa al “personale in eccedenza”: tale verifica ha dato esito negativo non essendo presente alcuna figura dichiarata in eccedenza da ricollocare, appartenente al profilo professionale oggetto del presente avviso;

RITENUTO pertanto di indire un avviso di selezione per mobilità esterna:

- ai sensi dell'art. 23 della L.R. n. 18/2016
- contestualmente ai sensi dell'art. 24 della L.R. n. 18/2016
- ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001

per la copertura di n. 1 posto di “Istruttore amministrativo - contabile” cat. C, a tempo pieno ed indeterminato da assegnare all'Area Finanziaria/Amministrativa del Comune di Torviscosa;

VISTO l'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

DATO ATTO che in data 30.12.2021 è stata adottata da parte del Consiglio Comunale la deliberazione n. 65 relativa all'approvazione del DUP semplificato 2022/2024 ed il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024, con i relativi allegati, dichiarata immediatamente eseguibile;

DETERMINA

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di indire, ai sensi della L.R. FVG n. 18/2016 s.m.i., un avviso di selezione per mobilità esterna nell'ambito del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia ed in subordine mediante mobilità intercompartimentale, per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore amministrativo - contabile" cat. C a tempo pieno ed indeterminato da assegnare all'Area Finanziaria/Amministrativa del Comune di Torviscosa;
2. di approvare lo schema di avviso relativo alla predetta procedura, riportato in allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
3. di pubblicizzare l'avviso di mobilità con le seguenti modalità:
 - pubblicazione dell'avviso all'Albo pretorio on-line del Comune di Torviscosa per almeno 30 giorni;
 - pubblicazione dell'avviso sul sito Internet del Comune di Torviscosa ***alla Sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso.***
 - invio di copia dell'avviso alla Regione autonoma Friuli Venezia Giulia per l'inserimento sul sito web;
4. di confermare che l'avviso allegato non è vincolante nei confronti dell'Ente, che a suo insindacabile giudizio potrà valutare, nel caso in cui non venissero riscontrate professionalità corrispondenti a quelle necessarie, di non dar luogo alle procedure di mobilità;
5. di precisare che avrà titolo all'assunzione il candidato primo classificato nella graduatoria degli idonei appartenenti al Comparto Unico della Regione Friuli-Venezia Giulia ovvero, in subordine il candidato primo classificato nella graduatoria degli idonei extra comparto, previa verifica del rispetto della normativa finanziaria vigente;
6. di precisare che l'assunzione sarà subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di limiti della spesa del personale, nonché al rispetto di ulteriori vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive o rese applicabili alla Regione successivamente alla pubblicazione del presente bando. Per quanto sopra l'Ente si riserva pertanto la facoltà di non procedere all'assunzione. In tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di che trattasi.
7. Di dare atto che come previsto nell'allegato avviso, l'Amministrazione si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria dei candidati idonei (in via prioritaria di comparto e, in via residuale, extra comparto) per la copertura di ulteriori posti di pari categoria e profilo che si dovessero rendere vacanti.

Responsabile
dott.ssa Maria Grazia DAL MOLIN

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DAL MOLIN MARIA GRAZIA

CODICE FISCALE: DLMMGR65P49I686S

DATA FIRMA: 13/04/2022 15:13:45

IMPRONTA: 0EBB9A91313FF86CBAFE18B5B5CAAD1F4416735BF314B27ECF71A75D47074ED7
4416735BF314B27ECF71A75D47074ED7795F25F3EAD392F546E65D61BC42EBED
795F25F3EAD392F546E65D61BC42EBED930DE7519827E345049824CF9E698F4A
930DE7519827E345049824CF9E698F4AA1B5E571CC7D2CBE886640EBD10D222E