



COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

OGGETTO: Aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2011-2013. Modifica alla dotazione organica ed al piano occupazionale dell'ente.

Parere favorevole di regolarità tecnica, art. 49 D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del servizio _____

Parere favorevole di regolarità finanziaria art.49 D.Lgs. 267/2000

Il Responsabile del servizio finanziario _____

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il Decreto dell'Assessore regionale alla Funzione Pubblica, autonomie Locali e Coordinamento delle Riforme n. 96 del 18.01.2011 di nomina del Commissario straordinario per la provvisoria amministrazione del Comune con decorrenza 18.01.2011,

Premesso che con disposizione del Commissario Straordinario n. 9/GC in data 04.02.2011, è stata approvata la bozza del bilancio di previsione per l'esercizio 2011 nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2011/2013, disponendo la revoca dell'esclusione del patto di stabilità per gli anni 2011 e 2012 ai sensi dell'art. 11, c.2, della L.R. 22/2010;

Premesso altresì che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.Lgs. n. 267/2000 e dal d.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visti in particolare:

- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni, il quale testualmente recita:
1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- l'articolo 6, commi 1, 3, 4 e 6, del d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
- l'articolo 89, comma 5, e l'art. 91 del d.Lgs. n. 267/2000;

Atteso che il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 recante la manovra correttiva dei conti pubblici per il periodo 2011-2013, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, all'articolo 14 ha modificato la disciplina delle spese di personale degli enti locali, prevedendo, per quelli soggetti a patto di stabilità:

- la totale abolizione delle deroghe in materia di spese di personale previste dall'articolo 3, comma 120, della legge n. 244/2007, anche per gli enti fino a 10 dipendenti;
- l'introduzione del divieto di assunzioni di personale in caso di mancato rispetto del comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006;
- dal 1° gennaio 2011, l'abbassamento dal 50% al 40% della soglia di incidenza delle spese di personale sulle spese correnti che fa scattare il divieto di assunzioni previsto dall'articolo 76, comma 7, del decreto legge n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008;
- per i restanti enti, sempre dal 1° gennaio 2011, la possibilità di assumere entro il 20% della spesa dei cessati dell'anno precedente, a decorrere dalle cessazioni avvenute dall'anno 2010;

Visto in particolare l'articolo 12 della L.R. 29.12.2010, 22 che garantisce il rispetto delle disposizioni previste dal D.L.78/2010 conv. dalla L. 122/2010 con il conseguimento degli obiettivi in materia di coordinamento della finanza pubblica contenuti nell'art. 12 della L.R. 20.12.2008, n. 17 (L.fin.2009);

Vista la circolare della Direzione Centrale Funzione Pubblica della Regione FVG:

- prot. n.2598/5.1.3 del 23.02.2010 "modalità e termini del monitoraggio sul patto di stabilità interno, nonché norme sul contenimento della spesa di personale per gli enti locali della Regione. Comunicazione", che prevede per gli

enti cui si applicano le regole del patto di stabilità il limite del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente pari al 35% per il triennio 2009-2011;

- prot. n. 3537/5.1.3 del 04.02.2011 “*modalità e termini del monitoraggio sul patto di stabilità interno, nonché norme sul contenimento della spesa di personale per gli enti locali della Regione. Comunicazione*” per l’anno 2011;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 120 del 01.10.2008 con la quale è stata approvata la dotazione organica organica dell’ente e il piano occupazione 2008-2010;

Ravvisata la necessità di provvedere ad un aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale con contestuale modifica della dotazione organica dell’ente e del relativo piano occupazionale per il periodo 2011-2013 alla luce del sopravvenuto quadro normativo in materia di spese di personale;

Vista la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2011-2013 predisposta dal Segretario Comunale a seguito di attenta valutazione:

- a) del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti ed a quelli che si intendono svolgere;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;

Ritenuto necessario procedere alla soppressione di n.3 posti tuttora vacanti, (n. 1 operatore (aiuto cuoca) cat. A, n. 1 Ufficiale tenente cat. PLB, n. 1 Istruttore amm.vo cat. C), dato che una loro copertura non risulta più possibile alla luce delle nuove norme sul contenimento della spesa e sul personale degli enti locali in Regione FVG,

Preso Atto che matureranno l’anzianità contributiva di 40 anni e quindi potranno essere posti in quiescenza nel corso dell’anno 2012 n. 1 collaboratore cat.B operaio e nel corso dell’anno 2013 n. istruttore tecnico direttivo cat. D;

Visto il piano occupazionale 2011-2013 predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell’ente, che si riporta all’allegato 2) alla presente deliberazione;

Visto il verbale in data 29.01.2011, con cui l’organo di revisione ha accertato la coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa;

Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale prevede complessivamente n. 2 posti da ricoprire nel rispetto dell’ordine di priorità delle procedure di assunzione di cui alla L.R. 24/2009 e alla circolare Regionale prot. 007311 del 25.03.2010, ossia previo esperimento delle procedure di mobilità;

Dato atto che:

- questo ente è *in regola* con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2011-2013 *non si prevede* di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- questo ente *non ha* personale in possesso dei requisiti per accedere alla stabilizzazione, ai sensi dell’articolo 17, commi 10-12, del decreto legge n. 78/2009;
- il piano occupazionale 2011-2013 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visti i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnico-contabile-amministrativa del presente atto;

Assunti i poteri della Giunta Comunale

DISPONE

1. **di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell’articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la nuova **programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2011-2013**;
2. **di approvare**, per le motivazioni riportate nella premessa, la **nuova dotazione organica** dell’Ente, così come risulta dall’allegato 1), costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. **di approvare**, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo **piano occupazionale per il triennio 2011-2012-2013** di cui all’allegato 2), dando atto che lo stesso:
 - è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall’esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale;

- *non prevede* stabilizzazioni di personale a tempo determinato o impiegato con contratti di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'articolo 17, commi 10-12, del decreto legge n. 78/2009;
4. **di dare atto** che la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa e l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dalle L.R. in materia;
 5. **di rendere** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 della L.R. 21/2003.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr.Armando Di Nardo

COMUNE DI TORVISCOSA

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 11.02.2011

AREA DI ATTIVITA'	Servizio/Ufficio	Profilo prof.	Cat.	Posti Previsti	Posti coperti	Posti vacanti
AMMINISTRATIVA	Segreteria, assistenza agli Organi e Attività prod.,	SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE – Responsabile P.O.	D	1	1	--
		ISTRUTTORE AMM.VO	C	1	1	--
	Socio-culturali,	COLLABORATORE PROF.	B	1	1	--
	Demografici	ISTRUTTORE AMM.VO	C	2	2	--
	Scolastici	Cuoca	B	2	2	--
FINANZIARIA	Contabilità e bilancio - economato - gestione del patrimonio - personale (servizio in Unione)	SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE – Responsabile P.O.	D	1	1	--
		ISTRUTTORE AMM.VO	C	1	1	--
	Entrate (servizio tributi in Unione)	ISTRUTTORE AMM.VO	C	1	1	--
TECNICA	Edilizia privata, Urbanistica, ambiente, OO.PP.	SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE MANUTENTIVE – Responsabile P.O.	D	1	1	--
		SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE MANUTENTIVE	D	1	1	--
		ISTRUTTORE TECNICO	C	1	1	--
	manutenzione	OPERAIO SPECIALIZZATO	B	3	3	--
		AUTISTA SCUOLABUS	B	2	2	--
VIGILANZA	Polizia comunale (servizio in unione)	SOTTOUFFICIALE	PLA5	1	1	--
		AGENTE	PLA4	1	1	--
		TOTALE		20	20	--

PIANO OCCUPAZIONALE 2011-2013

ANNO 2011

cat.	Profilo professionale vacante	Area	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹			
				Mobilità	Concorso pubblico	Concorso pubblico con riserva interno	Selezione Centro impiego

ANNO 2012

cat.	Profilo professionale vacante	Area	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹			
				Mobilità	Concorso pubblico	Concorso pubblico con riserva interno	Selezione Centro impiego
B	OPERAIO SPECIALIZZATO (turnover)	Tecnica	FT	X			X

ANNO 2013

cat.	Profilo professionale vacante	Area	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹			
				Mobilità	Concorso pubblico	Concorso pubblico con riserva interno	Selezione Centro impiego
D	SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE (turnover)	Tecnica	FT	X	X		

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente disposizione viene affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal **15.02.2011**

Addì, **15.02.2011**

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente disposizione è divenuta esecutiva:

dalla sua data ;(comma 19 dell'art.1 della L.R. 21/2003);

in data _____ per compiuta pubblicazione

li, **15.02.2011**

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
