

COMUNE DI TORVISCOSA

(Provincia di Udine)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. sottoscritto in data 4.3.2009 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012

Relazione illustrativa

MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 20 novembre 2012 Contratto _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012 (la validità del CCDIT 20/08/2011 si intende prorogata al 31.12.2012 così come previsto dalla Legge n. 141/2011 e riconosciuto dalla Corte dei Conti Lombardia/468/2011/PAR)	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> Presidente: dott.ssa Maria Rosa Girardello – segretario comunale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CSA E CISAL ENTI LOCALI F.V.G. <u>Firmatarie della preintesa:</u> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CISAL ENTI LOCALI F.V.G. Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 26/11/2012
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il documento programmatico o piano della prestazione previsto dall'art. 6 comma 2 lett. a) della L.R. 11.08.2010 n. 16? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009

sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
	Sì per quanto di competenza. La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 6 comma 2 lett. b) della L.R. 11.08.2010 n. 16 verrà adottata a consuntivo così come previsto dalla Deliberazione del Direttivo dell'Unione n. 21 del 24.8.2011 avente per oggetto "Approvazione linee guida su performance organizzativa ed individuale"..
Eventuali osservazioni	

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge, di contratto regionale e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione del contratto.
- Articolo 2. Viene specificata la relativa durata
- Articolo 3. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione giunta n. e stabiliscono la relativa ripartizione.
- Articolo 4. Vengono fissati i criteri per l'erogazione delle risorse finanziarie
- Articolo 5. Viene dato atto che l'erogazione dei compensi per la produttività individuale e/o di gruppo verrà effettuata applicando il vigente "Sistema permanente di valutazione della produttività individuale" approvato deliberazione giunta n. 187 del 17/12/2003 e modificato con CCDIT sottoscritto il 04/03/2009 (deliberazione del Direttivo dell'Unione dei Comuni n. 9 del 12/02/2009).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito dall'art. 3 del CCDIT le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€ 9.742,61
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€ 33.594,76
Indennità specifica (art. 16 comma 4)	€ 193,68
Indennità di turno	€ 4.560,00
Indennità di rischio	€ 1.734,00
Indennità di reperibilità	€ 1.560,00
Indennità di maneggio valori	€ 800,00
Indennità di disagio	€ 120,00
Indennità per specifiche responsabilità (CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. D – CCRL 01.08.2002 art. 20, c. 1 lett. K)	€ 2.600,00
- Incentivo per recupero ICI € 1.696,28	€ 2.316,63

- Progetto Sicurezza € 620,35	
Obiettivi di gruppo per personale assegnato all'Unione: Convenzione personale Carlino	€ 1.035,33
Incentivo forme associative art. 21 c.2 CCRL 06/05/208 comprensivo delle economie anno 2011 Fondo Unione	€ 1.628,77
Somme rinviate	€ 195,85
Totale	€ 60.081,63

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCRL 01.08.2002

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI sottoscritto in data 4.3.2009 per le parti non compatibili – e di conseguenza nulle di diritto – con le disposizione in vigore del Decreto Legislativo n. 150/2009 e della Legge Regionale n. 16/2010, così come ribadito dall'art. 14 co. 49 della L.R. n. 22 del 29.12.2010.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il "Sistema permanente di valutazione della produttività individuale" approvato deliberazione giuntale n. 187 del 17/12/2003 e modificato con CCDIT sottoscritto il 04/03/2009 (deliberazione del Direttivo dell'Unione dei Comuni n. 9 del 12/02/2009).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI **non** prevede nuove progressioni economiche (sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010)

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende l'erogazione di maggiori e migliori servizi resi alla collettività, nonché ad altri enti pubblici (leggasi convenzione per la gestione del personale a favore del Comune di Carlino giusta deliberazione dell'Assemblea dell'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana n. 8/2010).

I servizi resi all'esterno dal personale di vigilanza attraverso l'orario di servizio con turnazione e fuori dal normale orario di lavoro in orario notturno e festivo, per sorveglianza del territorio vengono garantite dal progetto realizzato con il totale finanziamento dei fondi per la sicurezza attribuiti dal Ministero dell'Interno per il tramite della Regione Friuli Venezia Giulia.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Torviscosa, li 26 novembre 2012.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott.ssa Maria Rosa Girardello)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
(Gianni VERGENDO)

COMUNE DI TORVISCOSA

(Provincia di Udine)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012 (ai sensi dell'art. 6 del C.C.D.T.I. sottoscritto in data 04.03.2009)

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività complessivo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 24 del 07/11/2012 del Direttivo dell'Unione dei Comuni, nei seguenti importi (al netto della riduzione per il personale POA):

Descrizione fondo complessivo (compreso personale assegnato all'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana)	Importo
Risorse stabili	€ 46.285,64
Risorse variabili	€ 18.622,70
Totale	€ 64.908,34

Dettaglio voci tabella sopra riportata

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata alla data del 31.12.2005 del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in:

€ 39.537,68

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione fondo complessivo (compreso personale assegnato all'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana)	Importo
INCREMENTI CCRL 08-09 – Art. 35 CCRL 06.05.2008 : 0,40% monte salari 2005	€ 2.299,50

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione fondo complessivo (compreso personale assegnato all'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana)	Importo
RIA E ASSEGNO AD PERS. CESSATI – Art. 73. c.2 lett. G) del CCRL 07/12/2006	€ 2.448,46
ALTRE RISORSE FISSE EE.LL.: art. 73 c. 2 lett. F) CCRL 07/12/2006 Riduzione straordinari: quota destinata in via permanente al finanziamento del fondo progressioni orizzontali, ai sensi dell'art. 17 c. 8° CCRL 01.07.2002	€ 2.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 46.285,64

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione fondo complessivo (compreso personale assegnato all'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana)	Importo
RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. d) (art. 20 c. 1 lett. K del CCRL 01/08/2002): - RECUPERO EVASIONE ICI € 1.696,28 - SERVIZIO VIGILANZA/SICUREZZA € 3.630,35	€ 5.326,63
INTEGRAZIONE 1,3% MONTE SALARI 1999 - CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. h)	€ 4.667,31
0,50% MONTE SALARI 2001 – Art. 73, comma 2° lett. K) del CCRL 07.12.2006	€ 2.036,20
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 – Art. 74 comma 1 lett. B) CCRL 07.12.2006 0,80% del monte salari 2003 (rapporto consuntivo 2011 24,32%)	€ 3.505,07
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI – Art. 34 comma 1 CCRL 06/05/2008 (modifica art. 20 comma 5bis del CCRL 01.08.2002 – integrazione risorse L.R. 1/2006 sviluppo forme associative - Incentivo forme associative € 1.500,00 - obiettivo di gruppo convezione serv. Personale Comune di Carlino € 1.035,33	€ 2.535,33
SOMME NON UTILIZZATE L'ANNO PRECEDENTE (Fondo Comune di Torviscosa e Fondo Unione dei Comuni)	€ 552,16
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 18.622,70

Con deliberazione del Direttivo dell'Unione dei Comuni n. 24 del 07/11/2012 le Amministrazioni hanno stabilito:

- **L'integrazione 1,3% monte salari 1999** per l'importo di € 4.667,31 è stata stabilita avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 20, comma 2, del C.C.R.L. sottoscritto in data 01.08.2002 e dell'art. 73, comma 2, lett.h) del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006 (1,3% del monte salari 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza), in quanto necessaria per la copertura dell'esercizio delle funzioni e aumento dei servizi comportanti l'applicazione di istituti contrattuali erogati in base all'effettiva prestazione;
- **L'integrazione risorse aggiuntive regionali Art. 34 comma 1 CCRL 06/05/2008** per € 2.535,33, provenienti dal contributo ordinario annuale a favore delle forme associative che la Regione FVG eroga ai sensi della LR 1/2006, per finanziare gli incentivi del personale assegnato all'Unione dei Comuni:
 - incentivo previsto dall'art. 21 comma 2 del CCRL 06/05/2008 per l'effettiva presenza in servizio in € 1.500,00;
 - incentivo per obiettivo di gruppo denominato "convezione serv. Personale Comune di Carlino" successivamente ristorato dal Comune di Carlino per € 1.035,33;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale POA per complessivi € 2.367,42: l'importo indicato delle singole voci risulta già depurato dell'ammontare delle quote trasferite, ovvero il monte salari preso a base di calcolo è stato ridotto della corrispondente quota trasferita.	---
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010)	€ 0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale per cessazione del personale in servizio - parte variabile)	€ 4.826,71
Totale riduzioni	€ 4.826,71

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione (al netto della riduzione per il personale POA, per riduzione limite fondo 2010 e per riduzione personale cessato) :

Descrizione fondo complessivo (compreso personale assegnato all'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana)	Importo
Risorse stabili	€ 46.285,64
Risorse variabili	€ 13.795,99
Totale	€ 60.081,63

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono allocate all'esterno del Fondo le risorse destinate al personale dipendente addetto alla progettazione di opere e lavori pubblici, risultando di fatto reperibili nei capitoli che finanziano la spesa in conto capitale. Analogo discorso vale per quanto attiene le somme destinate a remunerare le prestazioni del personale relative alle indagini Istat (allocate nei Servizi Conto Terzi).

Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010.

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 43.351,05 relative a:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€ 9.742,61
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€ 33.594,76
Indennità specifica (art. 16 comma 4)	€ 193,68
Indennità ex 8a q.f. (art. 21 comma 3)	€ Ø
Totale	€ 43.531,05

Le somme suddette sono già regolate da CCDI sottoscritto il 04/03/2009 e da disposizioni normative precedenti e sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.354,73, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 4.560,00
Indennità di rischio	€ 1.734,00
Indennità di reperibilità	€ 1.560,00
Indennità di maneggio valori	€ 800,00
Indennità di disagio	€ 120,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.600,00
(CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. d) - Incentivo per recupero ICI - Progetto Sicurezza	€ 2.316,63
Obiettivi di gruppo per personale assegnato all'Unione: Convenzione personale Carlino	€ 1.035,33
Incentivo forme associative art. 21 c.2 CCRL 06/05/208 comprensivo delle economie anno 2011 Fondo Unione	€ 1.628,77
Totale	€ 16.354,73

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Risorse ancora da contrattare	€ 195,85

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 43.531,05
Somme regolate dal contratto	€ 16.354,73
Destinazioni ancora da regolare	€ 195,85
Totale	€ 60.081,63

Risorse destinate alle forme associative – UNIONE DEI COMUNI CENTRO ECONOMICO DELLA BASSA FRIULANA

In data 14.02.2008 è stata costituita l'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana. A tale Unione è stato comandato del personale dipendente dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa.

Una quota del fondo come sopra costituito - pari ad € 20.329,08- è destinata a finanziare il fondo accessorio di tale forma associativa.

Tale importo è stato determinato con le modalità previste dall'art. 22 del C.C.R.L. 06.05.2008 ed è così costituito:

Fondo personale assegnato all'Unione dei Comuni "Centro Economico Della Bassa Friulana"	Importo
Descrizione	
Somme non regolate dal contratto	€ 12.338,35
Somme regolate dal contratto	€ 7.861,96
Destinazioni ancora da regolare	€ 128,77
Totale	€ 20.329,08

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono allocate all'esterno del Fondo le somme destinate al personale dipendente addetto alla progettazione di opere e lavori pubblici, risultando di fatto reperibili nei capitoli che finanziano la spesa in conto capitale. Analogo discorso vale per quanto attiene le somme destinate a remunerare le prestazioni del personale relative alle indagini Istat, allocate nei Servizi Conto Terzi.

Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 46.285,64.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (salario aggiuntivo, progressioni orizzontali, ind. di qualifica art. 16 c. 4°) ammontano a € 43.531,05.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione/premialità e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/ OIV.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso **non** è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili (al netto fondo lav/straordinario)	45.382,51	46.285,64	+903,13
Risorse variabili	14.956,24	18.070,54	+3.114,30
Residui anni precedenti	766,88	552,16	-214,72
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	61.105,63	64.908,34	+3.802,71
Riduzioni L. 122/2010 per cessati	-1.596,39	-4.826,71	-3.230,32
Totale al netto delle riduzioni L. 122/2010	59.509,24	60.081,63	+572,39

La maggiore spesa delle risorse stabili del fondo anno 2012 è dovuta all'aumento dell'incremento riferito alla RIA per personale cessato nell'anno 2011 (per quota annuale) e nell'anno 2012 (quota parte).

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In sede di bilancio di previsione il software del personale consente di determinare per ciascun dipendente le spese fisse a carico del fondo (ind. comparto e progressione orizzontale), le quali assieme alle altre voci stipendiali, costituiscano lo stanziamento per i capitoli degli stipendi. Su altro capitolo, invece, vengono stanziati le risorse del fondo accessorio direttamente disponibili per la contrattazione, compreso il fondo lav/straordinario. In tale modo, pur tenendo conto della fase programmatica di spesa, viene effettuata una attendibile imputazione del fondo nelle poste di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Vengono evidenziati nel sottoelencato prospetto i dati per la verifica del limite di spesa del Fondo anno 2011 e 2012 con il Fondo 2010 con la precisazione che dal limite del fondo di ciascun anno, sulla base dei recenti orientamenti giuridico-contabili e vari pareri delle sezioni Corte dei Conti, sono escluse le somme derivanti da economie anni precedenti riportate nel fondo dell'anno successivo, nonché altre spese non computabili ai fini del limite da rispettare (es: istat, compensi progettazioni).

Si precisa infine che le somme relative alle economie anno precedente sono tutte riconducibili a risparmi nell'utilizzo delle voci fisse e variabili; non sono comprese somme derivanti da mancato utilizzo nella realizzazione di progetti specifici finanziati dall'art. 20 comma 5 del cclrl 01/08/2002;

Pertanto il limite di spesa del Fondo di ciascun anno risulta rispettato in rapporto al fondo anno 2010.

		FONDO ANNO 2010	FONDO ANNO 2011	FONDO ANNO 2012
Fondo Lavoro Straordinario		3.612,27	3.517,03	3.517,03
Totale complessivo fondo	Escluso il fondo lav/str.	67.508,58	61.105,63	64.908,34
Risorse non comprese nei limiti e nel taglio del fondo:	Somme non utilizzate anno precedente	-1.672,05	-766,88	-552,16
Determinazione fondo netto per dimostrazione rispetto limite anno 2010		65.836,53	60.338,75	64.356,18
Riduzioni apportate al "Totale complessivo del fondo, ai sensi della L. 122/2010:	Riduzione al valore 2010	--	--	--
	Riduzione per cessati	--	-1.596,39	-4.826,71
Totale fondo a disposizione		67.508,58	59.509,24	60.081,63

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal Direttivo dell'Unione dei Comuni con deliberazione giunta n. n. 24 del 07/11/2012 è impegnato agli appositi capitoli dell'Intervento 1 della spesa del personale e al Cap. 2920 del bilancio 2012; la copertura degli oneri conseguenti è assicurata dalle entrate proprie di cui al Titolo 1° del Bilancio. La verifica della copertura e del mantenimento della stessa è assicurata tramite i momenti di controllo tipici del bilancio nel suo complesso, dall'approvazione, alla verifica degli equilibri, alla rendicontazione e dei pareri dell'Organo di Revisione.

Torviscosa, li 26/11/2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO DELL'UNIONE DEI
COMUNI C.E.B.F.
(dott.ssa Lara Ietri)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO DEL COMUNE DI
TORVISCOSA
(Gianni VERGENDO)