

IL REVISORE DEI CONTI
Dell'Unione dei Comuni
Centro Economico della Bassa Friulana

RICEVUTA copia delle seguenti deliberazioni:

- GC n. 82 del 26.7.2010 del Comune di Torviscosa avente per oggetto “Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2010 – Linee di indirizzo per la Contrattazione Decentrata Integrativa Territoriale”
- GC n. 84 del 28.7.2010 del Comune di San Giorgio di Nogaro avente per oggetto “Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2010 – Linee di indirizzo per la Contrattazione Decentrata Integrativa Territoriale”
- Delibera del Direttivo dell'Unione n. 17 del 3.8.2010 avente per oggetto “Costituzione del fondo risorse decentrate del personale comandato all'Unione - anno 2010 – Linee di indirizzo per la Contrattazione Decentrata Integrativa Territoriale”

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale sottoscritto il 4.3.2009 ed avente valenza giuridica per il periodo 1.1.2008 – 31.12.2011, pubblicato in via permanente sul sito istituzionale dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa, così come previsto dall'art. 55 comma 4 del Decreto Legislativo n. 150/2009;

VISTE le seguenti relazioni ricevute in copia:

- Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di San Giorgio di Nogaro riguardante in particolare il rispetto dei vincoli cui l'ente è sottoposto disciplinati dalla normativa regionale in materia di Patto di Stabilità Interno;
- Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Torviscosa riguardante in particolare il rispetto dei vincoli sulle spese di personale imposti ai Comuni fuori dal Patto di Stabilità dalla Legge Regionale Finanziaria per l'anno 2010;

VISTO l'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 che prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuata dal collegio dei revisori dei conti...”;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 (pubblicata sulla G.U. n. 163 del 15 luglio 2010) che fornisce le prime indicazioni in merito all'applicabilità delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150/2009 inerente la contrattazione integrativa;

VISTO l'art. 76, comma 5 del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008 il quale dispone che “ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza

pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa”;

ESAMINATA in particolare l'applicazione dell'art. 20 comma 5 del CCRL con conseguente incremento delle risorse decentrate variabili per la realizzazione dei progetti autorizzati con deliberazione giunta e del Direttivo dell'Unione;

CONSIDERATO in particolare che:

- Vi è un “ritorno” delle risorse investite nel senso di un innalzamento oggettivo della quantità di servizi prestati dal personale dell'ente che si tradurrà anche in un beneficio per l'utenza interna (riordino dell'ufficio tributi con conseguente aggiornamento della banca dati a beneficio dei contribuenti – realizzazione manifestazione culturale Itinerannia a beneficio di tutti i cittadini – realizzazione progetto prevenzione microcriminalità a beneficio cittadini – ampliamento apertura biblioteca a beneficio fruitori dei servizi culturali offerti – aggiornamento e miglioramento sito web istituzionale del Comune di San Giorgio di Nogaro con conseguente implementazione di notizie e documentazione delle quali potranno fruire i cittadini – servizio di sorveglianza e pattugliamento in occasione di sagre/processioni ed eventi vari con conseguente beneficio della cittadinanza – servizio di pronto intervento del personale operaio con conseguente miglioramento ed incremento dei servizi forniti sul territorio in occasioni particolari)
- Non si tratta di generici miglioramenti dei servizi, bensì di concreti risultati che verranno dettagliatamente relazionato a conclusione (o per stati di avanzamento) dei progetti dal rispettivo Responsabile di Posizione Organizzativa;
- Si tratta di risultati “sfidanti”, importanti, ad alta visibilità esterna;
- Le risorse sono state quantificate secondo criteri trasparenti e ragionevoli (prevedendo la completa realizzazione dei progetti al di fuori dell'orario di lavoro ed a un costo medio orario pari ad € 32,00 oneri conto ente compresi);

TUTTO CIO' PREMESSO,

C e r t i f i c a

- La legittimità del contenuto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale –parte economica per l'anno 2010 – sottoscritto dalle parti sindacali in data 11.8.2010 (giusto verbale prot.n. 4172) relativamente al rispetto delle competenze riservate al contratto integrativo dalla legge, nonché relativamente alla finalizzazione della contrattazione integrativa con riferimento al rispetto dei criteri di meritocrazia ed al perseguimento dell'obiettivo di una maggiore produttività;
- La compatibilità economico-finanziaria delle previsioni di spesa previste dal CCDIT per l'anno 2010 rispetto ai vincoli imposti dalla Legge Regionale 24/2009;

Certificato quanto sopra, il Revisore dei Conti fa presente:

- al Responsabile della Posizione Organizzativa del Servizio Personale dell'Unione che l'art. 55 comma del Decreto Legislativo n. 150/2009 prevede che “le amministrazioni pubbliche hanno

l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati (verbale dell'11.8.2010) con la relazione tecnico-finanziaria (Relazione della P.O. Servizio Finanziario del Comune di San Giorgio di Nogaro e Relazione della P.O. Servizio Finanziario del Comune di Torviscosa) e quella illustrativa (intendendosi per tali le deliberazioni in premessa richiamate con i relativi allegati) certificata dagli organi di controllo (intendendo per tale la presente certificazione del Revisore dei Conti”;

- come la valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali spettanti al Responsabile di Posizione Organizzativa, il quale terrà eventualmente conto di eventuali cause esogene ostative al conseguimento, e dovrà in merito relazionare dettagliatamente sul conseguimento degli obiettivi ai fini dell'erogazione dei relativi compensi spettanti al personale interessato;
- che, a conclusione ultimata di tutti i progetti (quindi presumibilmente nei primi mesi dell'anno 2011) certificherà il livello di risultato raggiunto in rapporto agli obiettivi predefiniti;
- che il sistema premiante previsto dal Decreto Legislativo n. 150/2009 sarà attuato sulla base del vigente sistema di erogazione della produttività individuale previa valutazione del personale dipendente da parte del competente Responsabile di Posizione Organizzativa e in tal modo verranno distribuite tutte le risorse variabili disponibili risultanti dai Fondi Risorse Decentrate, tanto dei singoli Comuni quanto dell'Unione dei Comuni.

San Giorgio di Nogaro, lì 12.8.2010.

IL REVISORE DEI CONTI
f.to Dott. Franco Zentilin