



# COMUNE DI TORVISCOSA

Provincia di Udine

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2011 – Linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa territoriale.

1) Parere favorevole di regolarità tecnica, art. 49 D. Lgs. 267/2000. Il resp. del servizio	2) Parere favorevole di regolarità finanziaria, art.49 D.Lgs. 267/2000. Il resp. del servizio
---	---

L'anno DUEMILAUNDICI il giorno VENTIQUATTRO del mese di AGOSTO alle ore 17,00 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i Signori:

		Presenti	Assenti
1) FASAN Roberto	- Sindaco	Sì	
2) SETTIMO Mareno	- Assessore	Sì	
3) TURCO Marco	- Assessore	Sì	
4) MOSANGHINI M.Concetta	- Assessore	Sì	
5) BRESSAN Alex	- Assessore	Sì	

Partecipa il Segretario comunale dr.Maria Rosa Girardello

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. FASAN Roberto nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

X Comunicata ai  
Capigruppo Consiliari ai  
sensi del 16° comma  
dell'art. 1 della L.R.  
21/2003  
Prot. n° 5963  
Il 29.08.2011

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal **29.08.2011**

Addì, **29.08.2011**

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

---

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

X dalla sua data ;

in data \_\_\_\_\_ per compiuta pubblicazione  
(comma 19 dell'art.1 della L.R. 21/2003);

li, **29.08.2011**

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

---

Il sottoscritto certifica che la presente delibera è stata affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal **29.08.2011** al **13.09.2011**.

Addì **14.09.2011**

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che ai sensi delle vigenti norme contrattuali, l'ente deve procedere annualmente alla quantificazione delle risorse decentrate;

VISTO il CCDIT sottoscritto il 04.03.2009 avente vigenza normativa 1.1.2008-31.12.2011;

DATO ATTO che il fondo stesso si compone delle risorse stabili e delle risorse variabili quantificate secondo quanto indicato nei contratti collettivi regionali di lavoro;

DATO ATTO che lo stesso è costituito tenuto conto delle risorse trasferite all'Ambito socio assistenziale di Latisana per il personale transitato nella POA (dal 01.01.2008), ai sensi dall'art. 56 del CCRL 07.12.2006;

ATTESO che dal fondo stesso andranno inoltre trasferite, in sede di ripartizione, le risorse al fondo analogo costituito nell'Unione dei Comuni "Centro economico della Bassa Friulana" per l'utilizzo del personale in comando dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa, ai sensi dell'art. 22 del CCRL 06.05.2008;

VERIFICATE le condizioni per l'inserimento delle risorse variabili di cui all'art. 40 comma 3quines del Decreto Legislativo n. 165/2001, introdotto dal comma 1, art. 54 del D.Lgs. 150/2009 che stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive (ovvero risorse variabili) alla contrattazione integrativa, se vengono rispettate le seguenti condizioni:

- a) Nei limiti stabiliti dalla contrattazione collettiva regionale: non si possono inserire voci che non siano previste da norme contrattuali di comparto;
- b) Nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, ovvero dalla LR 17/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
- c) Nel rispetto dei vincoli di bilancio: le maggiori spese dovranno trovare copertura finanziaria nel rispetto degli equilibri di bilancio;
- d) Nel rispetto del Patto di Stabilità Interno, così come normato dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;

PRESO ATTO inoltre che, oltre alla verifica delle suddette condizioni, per la costituzione del fondo dell'anno 2011 si deve tener presente che l'art. 9, comma 2-bis, del DL n. 78/2010 ha previsto per il triennio 2011-2012-2013 (il DL 98/2011, convertito in Legge 111/2011 ha successivamente prolungato detto termine anche all'esercizio 2014) che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

DATO ATTO che per l'anno 2011 non si rende necessario operare la riduzione di cui sopra in quanto non sono previste cessazioni di personale a fronte delle quali il posto non venga ricoperto, tramite l'istituto della mobilità di comparto, entro il 31/12/2011;

VISTA anche la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/4/2011 riguardante l'applicazione dell'art. 9 DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni nella L. 30 luglio 2010, n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";

TENUTO CONTO delle numerose sentenze e degli altrettanto numerosi pareri espressi in materia sia da Sezioni Regionali della Corte dei Conti sia dalla Sezione Centrale ;

VISTI in particolare i contenuti delle delibere Corte dei Conti Lombardia n. 1077/2010, 972/2010, 724/2010, 596/2010 e la deliberazione n. 285/2011 della Sezione Controllo del Veneto;

VISTO l'allegato prospetto, nel quale vengono determinate le risorse da destinare al finanziamento del "fondo risorse decentrate" anno 2011;

CONSIDERATO, per l'anno 2011, di incrementare le risorse variabili del fondo come di seguito illustrato:

- 1) della quota facoltativa dell'1,3% di cui all'art. 73, comma 2° lett. H) del CCRL 07.12.2006 fino all'importo max pari al 2,5% del monte salari anno 1999, pari a € **4667,31**, avendo constatata la sussistenza della disponibilità di spesa a carico del bilancio comunale;
- 2) della quota per recupero evasione ICI, che viene riconosciuta e attribuita nella misura del 7% (comprensiva degli oneri riflessi c/ente) del presunto riscosso sull'attività di accertamento da espletarsi nell'anno 2011, pari ad € **848,14** (al netto degli oneri rifl.) da destinare al personale addetto all'Ufficio Tributi, previa verifica a consuntivo delle somme effettivamente riscosse (da inserire nel Fondo Risorse Decentrate dell'Unione);
- 3) dell'importo necessario a sostenere l'ampliamento del servizio turno e reperibilità del personale addetto ai servizi manutenzione e scuolabus, ai sensi all'art. 20 comma 5° del CCRL 01.08.2002, per € 2.650,00;
- 4) dell'importo necessario a sostenere la realizzazione degli Obiettivi di Gruppo inerenti progetti destinati allo sviluppo e miglioramento dei servizi erogati dalle forme associative, ai sensi dell'art. 20 comma 5bis come integrato dall'art. 34 del CCRL 06.05.2008 come di seguito dettagliato:
  - a) € 5953,15 per l'attuazione dell'Obiettivo di Gruppo "Gestione economica e giuridica del personale del Comune di Carlino" – personale destinatario: Ufficio del Personale dell'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana (suddiviso in € 4.917,82 a favore del personale dipendente del Comune di San Giorgio di Nogaro ed € **1.035,33** a favore del personale dipendente del Comune di Torviscosa) – progetto da svolgersi interamente fuori dal normale orario di servizio, giusta relazione del Responsabile di Posizione Organizzativa Ufficio del Personale – il progetto è interamente finanziato dal trasferimento del Comune di Carlino previsto dalla Convenzione approvata con Deliberazione del Direttivo dell'Unione n. 3 del 27.1.2011;
  - b) € 654,28 per la realizzazione del Servizio aggiuntivo dei dipendenti della Polizia Municipale in occasione di "Sagre, processioni, funerali ed eventi eccezionali diversi" suddiviso in € 436,19 a favore del personale dipendente del Comune di San Giorgio di Nogaro ed € **218,09** a favore del personale dipendente del Comune di Torviscosa (da inserire nel Fondo Risorse Decentrate dell'Unione dei Comuni) e da svolgersi, su relazione del Comandante di PM interamente al di fuori del normale orario di lavoro anche in giornate festive;
  - c) € 2.617,12 per la "Sorveglianza notturna del territorio per prevenzione microcriminalità" – personale destinatario dipendenti della Polizia Municipale (suddiviso in € 1744,75 a favore del personale dipendente del Comune di San Giorgio di Nogaro ed € **872,37** a favore del personale dipendente del Comune di Torviscosa); da inserire nel Fondo Risorse Decentrate dell'Unione dei Comuni) da svolgersi interamente al di fuori del normale orario di lavoro anche in orario notturno e festivo;

4) dell'importo necessario (stimato in € **2100,00**) a sostenere, nell'ambito dei servizi gestiti dall'Unione dei Comuni, ai sensi all'art. 34 del CCRL 06.05.2008 (modifica/integrazione c.5bis art. 20 del CCRL 01.08.2002 "*sviluppo forme associative*"), attraverso l'utilizzo del contributo devoluto all'Unione dalla Regione Fvg - L.R. 1/2006, la remunerazione dell'incentivo mensile a favore del personale delle forme associative basato sull'effettiva presenza in servizio così come prevede il CCDIT;

Preso atto del prospetto allegato A) di costituzione del fondo e B) di presunto utilizzo del fondo stesso, predisposto dall'Ufficio Comune per la gestione del Personale in applicazione degli istituti contrattuali sopraccitati;

Visto l'art. 76 del D.L. 112/2008, l'art. 12 della L.R. 17/2008 e l'art. 13 della L.R. 24/2009, l'art. 11 della L.R. 22/2010 in merito al rispetto del patto di stabilità e alle limitazioni in materia di spesa di personale;

Preso atto che il Direttivo dell'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana approverà nella seduta già convocata per il 24/8/2011 una deliberazione contenente le "Linee Guida per l'applicazione del sistema di misurazione delle performance" valido tanto per l'ente Unione quanto per i Comuni di San Giorgio di Nogaro e di Torviscosa;

Ritenuto inoltre necessario, in linea con quanto stabilito nel D.Lgs n. 150/2009, formulare alla delegazione di parte pubblica le direttive a cui attenersi per la ripartizione del fondo in sede di contrattazione decentrata integrativa territoriale;

ACQUISITI i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 della L. 267/2000;

CON VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

### DELIBERA

- 1) DI COSTITUIRE per l'anno 2011 il "*fondo risorse decentrate*", ai sensi dell'art. 73-74 e 75 CCRL 07.12.2006 e art. 35 del CCRL 06.05.2008 come da prospetto **A) allegato** alla presente, dando atto che è autorizzata l'integrazione della parte variabile del fondo per gli importi e motivazioni espresse in premessa;
- 2) DI RINVIARE alla "Contrattazione decentrata integrativa di livello territoriale" la ripartizione del fondo per la distribuzione delle risorse dei Comuni facenti parte dell'Unione, le cui indicazioni provvisorie risultano riportate nell'allegato prospetto B);
- 3) DI STABILIRE che, in sede di contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione del fondo 2011, la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi alle seguenti LINEE DI INDIRIZZO:

A) Nel rispetto del disposto dell'art. 7, comma 5, del Decreto Legislativo n. 165/2011 (ovvero il divieto, da parte di ogni amministrazione pubblica, di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese), la contrattazione collettiva integrativa potrà svolgersi:

- solo ed esclusivamente sulle materie individuate dal contratto collettivo regionale di lavoro e rimaste oggetto di contrattazione a seguito della modifica operata dal Decreto Legislativo n. 150/2009 all'art. 5 comma 2 del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- nel rispetto dei limiti e dei vincoli indicati nel CCRL vigente;
- nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 11 della Legge Regionale 29 dicembre 2010 n. 22 disciplinante il Patto di Stabilità Regionale ed i vincoli in materia di spesa di personale;
- assicurando adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici;
- incentivando l'impegno e la qualità delle performance ai sensi dell'art. 45, comma 3, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- individuando destinatari e modalità di attribuzione dell'indennità di rischio, disagio, turno, maneggio denaro e specifiche responsabilità in maniera tale da riconoscere la remunerazione di detti istituti con equità tra gli interessati ed in base alle effettive mansioni e responsabilità formalmente attribuite agli stessi;
- prevedendo nell'ambito delle risorse disponibili la destinazione di una quota prevalente di tali risorse da destinare alla remunerazione delle performance individuali del personale dipendente;

B) Le risorse previste per la realizzazione degli OBIETTIVI DI GRUPPO dovranno:

- a) essere ripartite in misura direttamente proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi sulla base di apposita relazione di rendicontazione del Responsabile di Posizione Organizzativa competente e di relativo verbale da parte del Nucleo di Valutazione da acquisire a consuntivo;
- b) dovranno essere commisurate alla quantità di lavoro prestato fuori dal normale orario di lavoro del dipendente interessato;
- c) l'erogazione dovrà essere commisurata all'apporto individuale di ciascun dipendente e dovrà avvenire sulla base della valutazione espressa dal Responsabile di Posizione Organizzativa competente;
- d) i progetti che verranno interamente completati all'interno dell'anno e saranno debitamente relazionati dal relativo Responsabile di P.O. potranno essere liquidati nel corso del medesimo esercizio;
- e) le risorse non ripartite o non erogate costituiranno economie di bilancio;

- C) NON dare luogo per il 2011 a progressioni orizzontali nella categoria, tenuto conto delle disposizioni legislative introdotte dall'art. 9 commi 2bis e 21 del DL 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010 che inibisce gli effetti economici per le progressioni di carriera disposte negli anni 2011-2012-2013-2014 (quest'ultimo anno è stato aggiunto da apposita previsione contenuta nel DL 98/2011 convertito in Legge 111/2011);
- D) NON dar luogo per il 2011 nemmeno a progressioni orizzontali nella categoria avente unicamente valore giuridico, in quanto detto istituto provocherebbe, alternativamente, o un incremento di spesa per l'ente (nel caso in cui decidesse di applicare l'istituto e quindi di versare i contributi Inadel e Cpdel all'ente previdenziale competente) oppure addirittura un danno all'ente (decidendo di non versare detti contributi ma vedendosi poi sanzionato dall'ente previdenziale nel momento in cui, cessando dal servizio il dipendente interessato, andrebbe a certificare una retribuzione base comprensiva della progressione orizzontale giuridica ottenuta a fronte della quale non risulta alcun versamento di contributi Inadel e Cpdel);
- 4) DI DARE ATTO che verrà acquisita una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, certificate dal Revisore dei Conti, che dimostrino la compatibilità dei costi con i bilanci e con le limitazioni imposte dalle vigenti normative;
- 5) DI DARE ATTO - così come previsto dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, con l'introduzione del comma 3 ter all'art. 40 del D.Lgs 165/2001, che qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione del contratto collettivo decentrati integrativo territoriale – accordo economico per il 2011 – la delegazione trattante di parte pubblica può decidere unilateralmente, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione, nel rispetto delle procedure di compatibilità economico finanziaria sopra citate;
- 6) DI DARE ATTO che il fondo come sopra costituito rispetta le limitazioni previste per l'anno 2011 in materia di spesa di personale previste dalla vigente disciplina regionale in materia di Patto di Stabilità Interno;
- 7) DI TRASMETTERE la presente deliberazione all' Organo di Revisione affinché egli ne tenga conto per il suo parere da rilasciare all'atto di approvazione del Contratto Decentrato Integrativo Territoriale per l'anno 2011 (parere previsto dall'art. 40bis del D.Lgs 165/2001);
- 8) DI DARE ATTO, inoltre, che le somme necessarie per il finanziamento del fondo come sopra quantificato sono previste al titolo 1 – funz. 1 – serv. 2 – int. 1 - Cap. 2920 della Spesa, del Bilancio esercizio in corso.

Con votazione separata, ad unanimità di voti, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 e 19 della L.R. 21/2003 e successive integrazioni.