



**UNIONE DEI COMUNI  
CENTRO ECONOMICO DELLA BASSA FRIULANA**

**Provincia di Udine**

**Piazza del Municipio, 1 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO**

**Codice Fiscale 90017070302**



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

COMUNE DI TORVISCOSA

**Contrattazione decentrata integrativa di livello territoriale**

**Verbale  
di Accordo annuale per la destinazione  
delle risorse decentrate del fondo anno 2011**

**Premesso** che tra i Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa con atto costitutivo del 14.02.2008, registrato a Cervignano del Friuli al n. 284 il 21.02.2008, è stata costituita l'Unione dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa denominata "Centro economico della Bassa Friulana";

**Dato atto** che i Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa svolgono attraverso l'Unione la gestione associata del Servizio Personale;

**Richiamato** l'art. 7 del CCRL 07.12.2006 il quale dispone che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si opera a livello territoriale qualora le Unioni dei Comuni svolgano anche la gestione del personale in forma associata;

Dato atto che con deliberazione del direttivo n. 9 del 20.08.2008 è stata costituita la delegazione di parte pubblica come segue:

- **PRESIDENTE:** dott.ssa Maria Rosa Girardello - Segretario comunale della segreteria convenzionata dei Comuni di San Giorgio di N. e Torviscosa nonché Segretario dell'Unione;
- Sindaco del Comune di San Giorgio di Nogaro e Sindaco del comune di Torviscosa o loro delegati, in qualità di UDITORI;
- Dipendenti del servizio personale dell'Unione e funzionari dell'Areran a discrezione del Presidente in qualità di assistenti;

Dato Atto che a seguito del rinnovo dei Rappresentanti Sindacali Aziendali sono stati eletti i seguenti dipendenti:

- per il Comune di San Giorgio di Nogaro: CRISTIN Arnaldo, MEZZI Adriano, GRANZIERA Gianni e ZANINELLO Marco;
- per il Comune di Torviscosa: CAMPANELLA Maria, CHIARPARIN Gianni, MAULE Federica;

Visto che le OO.SS. firmatarie del CCRL 06.05.2008 sono state convocate per il giorno 25.08.2011 alle ore 9,45., per la trattazione del seguente o.d.g.:

- ripartizione fondo accessorio anno 2011 del Comune di Torviscosa;
- ripartizione fondo accessorio anno 2011 del Comune di San Giorgio di Nogaro;
- ripartizione fondo accessorio anno 2011 del dell'Unione dei Comuni.

Il giorno 25 agosto ore 9,45 presso la sede municipale del Comune di San Giorgio di Nogaro risultano presenti:

## DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Maria Rosa Girardello - Segretario comunale/Direttore Generale - Presidente
- Lara Ietri - Resp. Ufficio Comune per la gestione del Personale - Assistente

## DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- Rapp. terr. FPL UIL : Fausto Nicolini
- Rapp. Terr. FPS CISL : Anna Pignatta
- Rapp. Terr. CISAL: Beppino Fabris
- Rapp. Terr. CGIL: Roberto Boezio
- R.S.U. Torviscosa: MAULE Federica, CHIARPARIN Gianni, CAMPANELLA Maria.
- R.S.U. San Giorgio di N.: CRISTIN Arnaldo, GRANZIERA Gianni, MEZZI Adriano e ZANINELLO Marco.

Il Segretario Comunale si accerta che tutti i presenti abbiano ricevuto, assieme all'invito alla riunione, il prospetto riportante la "costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2011" e il prospetto di "ripartizione provvisoria" di ciascuno degli enti; informa che lo stesso è stato regolarmente costituito con provvedimento delle amministrazioni in essi richiamato;

Il Segretario Comunale, prima di iniziare l'illustrazione della costituzione e proposta di ripartizione dei Fondi Risorse Decentrate, illustra brevemente ai presenti il contenuto della deliberazione adottata dal Direttivo dell'Unione con atto n. 21 del 24/8/2011 avente per oggetto l'"Approvazione delle linee guida su performance organizzativa ed individuale";

Il Segretario Comunale inoltre propone, previo accordo con tutte le RSU, la modifica dell'art. 11 del vigente CCDIT avente valenza per il quadriennio 2008/2011 inerente il servizio MENSA a favore dei dipendenti, in sostanza ampliando le modalità di fruizione del servizio e proponendo quindi il seguente testo:

1. L'Ente garantisce al personale dipendente il servizio mensa attraverso le seguenti modalità:
  - l'erogazione di buoni pasto sostituiti da usufruire nei locali convenzionati
  - prevedendo il rimborso dei 2/3 della spesa sostenuta dal dipendente fino ad un massimo di € 5,16 con le modalità di cui ai commi seguenti.
2. Possono usufruire della mensa tutti i dipendenti, ivi compresi quelli che prestano la propria attività in posizione di comando nei giorni di effettiva presenza al lavoro, qualora sia previsto un rientro nelle ore pomeridiane di almeno 2 ore. La durata della pausa non può essere inferiore a 30 minuti né superiore a 2 ore. La medesima disciplina si applica sia nel caso di orario articolato con i rientri pomeridiani, sia nei casi di attività di prestazione di lavoro straordinario o per recupero programmato o per svolgimento di progetti purchè il rientro sia di almeno 2 ore. Il pasto va consumato durante la pausa debitamente timbrata.
3. L'Amministrazione rimborserà i 2/3 del costo del pasto consumato. In caso di buoni pasto, questi verranno acquistati dal dipendente direttamente per il prezzo che rimane a carico del dipendente stesso. Nel caso di consumazione del pasto senza previo acquisto del buono, il dipendente, libero di recarsi presso qualsiasi esercente, dovrà presentare mensilmente all'Ufficio Personale lo scontrino fiscale riportante data ed ora ed importo pagato per il pasto. L'Ufficio personale provvederà al rimborso dei 2/3 del costo del pasto anticipato dal dipendente fino ad un massimo di € 5,29 per ciascun pasto (quota esente da Irpef e da contributi previdenziali).

## **LE PARTI**

CONCORDANO unanimemente alla modifica dell'art. 11 del vigente CCDIT che viene quindi modificato così come sopra descritto;

PRENDONO ATTO:

- che, per il personale dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa facenti parte dell'Unione dei Comuni, è ancora vigente il CCDIT sottoscritto in data 04.03.2009 avente validità quadriennale per la parte normativa periodo 01.01.2008 - 31.12.2011;
- che i contratti integrativi attualmente vigenti, stipulati in data antecedente il 15.11.2009 possono essere applicati sino a quando non intervenga un nuovo contratto integrativo che proceda

all'adeguamento di cui all'art. 65 comma 1 del D.Lgs 150/2009 entro il 01.01.2011 che di fatto diventa 31.12.2012;

- che l'Anci Friuli VG, con nota prot. n. 202 P del 09/02/2010, ha trasmesso le linee guida dell'Anci nazionale e ha comunicato che per l'applicazione del D.Lgs 165/2001 (innovazioni introdotte dal Ministro Brunetta in tema di riforma della P.A.) è necessaria l'emanazione di una norma regionale, stante la competenza primaria della nostra regione in tale materia;

- che pertanto nell'attuale fase transitoria di applicazione delle nuove norme, introdotte dal D.Lgs 150/2009, è comunque auspicabile pervenire ad un Accordo sulla destinazione delle risorse del fondo 2011 attraverso l'applicazione dei criteri già stabiliti nel vigente CCDIT;

- che il vigente CCDIT non risulta in contrasto con le norme immediatamente applicabili della cosiddetta riforma Brunetta ed è in linea con l'attuale assetto normativo regionale;

- dei vincoli previsti dall'art. 4 del ccrl 01.08.2002, laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli derivanti dai contratti collettivi regionali o nazionali, per la parte ancora applicabile, né comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

- che l'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 così come convertito in L. 122/2010 ha previsto per il triennio 2011-2013 (poi prorogato anche al 2014 con il DL 98/2011 convertito in L. 111/2011) che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (caso che non si ritiene che si verifichi per l'anno 2011 non essendo previste cessazioni di personale destinate a non essere sostituite tramite l'istituto della mobilità di comparto).

Si passa quindi alla disamina del Fondo del Comune di Torviscosa;

Il Presidente illustra brevemente gli indirizzi che l'amministrazione ha fornito per l'utilizzo del fondo 2011 e che si possono rilevare dal prospetto di ripartizione già trasmesso alle parti;

Evidenzia che le voci di spesa, che si riferiscono alle progressioni già attribuite negli anni precedenti, al salario aggiuntivo, alle indennità cat. B (art. 16 comma 4°) e al fondo straordinario, risultano finanziate interamente dalle risorse stabili del fondo per € 48.809,41; il residuo importo di 2.126,33 dovrà essere destinato per € 1.987,01 al finanziamento delle voci di spesa variabili, per cui l'**ulteriore rimanenza disponibile finanziata dalle risorse stabili risulta essere di € 139,32**;

Le parti convengono di **NON** utilizzare tale residua disponibilità, stante l'esiguo importo e di riportare la stessa come economia a favore del fondo dell'anno successivo;

Relativamente alle voci di spesa finanziate dalle risorse variabili del fondo il Presidente propone di:

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità di rischio (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 2.200,00**; indennità di € 30,00 mensili destinato al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate alla lett. d) dell'art. 16 del CCDIT/2009: n. 5 operai e n. 2 cuoche;

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità per maneggio denaro (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 600,00**; indennità di € 1,54 giornalieri destinato al personale nominato agente contabile come previsto dalla lett. e) dell'art. 16 del CCDIT/2009; alla liquidazione si provvederà con atto del Responsabile di Posizione Organizzativa sulla base degli dati contabili e dei rendiconti prodotti alla fine dell'anno dagli stessi dipendenti interessati;

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 2600,00** i cui criteri di attribuzione risultano individuati nella lett. g) del CCDIT/2009 per: Capo Operaio € 1.000,00; Economo Comunale/Responsabile dell'Inventario € 1.000,00; Uff. Stato Civile e Anagrafe € 300,00 e Uff. Stato Civile, Anagrafe/Elettorale € 300,00;

(Il Rapp. Terr. CISAL fa notare che l'indennità per specifiche responsabilità attribuita all'economo comunale dovrebbe assorbire l'indennità di maneggio denaro ovvero l'una assorbe l'altra. Il Presidente sottolinea come lo scorso anno sia stata sollevata la medesima questione e risponde precisando che gli agenti contabili non coincidono con il solo economo com.le e che l'Economo beneficia di tale indennità

per le responsabilità di corretta tenuta ed aggiornamento dell'inventario dei beni mobili ed immobili dell'ente di appartenenza).

- **di prevedere l'attribuzione dell'indennità di turno con lo stanziamento di € 1.700,00 annue** al personale addetto al servizio scuolabus (n. 2 operai) che svolge orario di lavoro in turno così come concordato in sede di contrattazione decentrata integrativa territoriale per il 2010 (orario dei due autisti con l'articolazione in turno antimeridiano e pomeridiano su 5 giorni settimanali, così da coprire le esigenze del servizio scolastico e, nel contempo, sottrarre gli autisti dal disagio prodotto da un orario articolato in ben 3 rientri giornalieri dalle ore 7,00 alle 18,00 come era fino ad agosto 2010);

- **indennità di reperibilità a favore del personale operaio (n. 5 addetti) con lo stanziamento di € 1.900,00 annui** - l'istituto continua ad essere disciplinato secondo quanto previsto nell'accordo di applicazione del CCDIT per l'anno 2010;

- **mantenere lo stanziamento di € 3.700,00 per l'indennità di turno del personale di vigilanza (n. 2 dipendenti assegnati all'Unione dei Comuni)** come previsto dalla lett. c) dell'art. 16 del CCDIT/2009.

- **prevedere la realizzazione di specifici obiettivi per € 2.125,79** (con prestazioni extra orario di lavoro) di miglioramento dei servizi gestiti dall'Unione dei Comuni come approvati e finanziati in sede di costituzione del fondo (deliberazione GC n. 37 del 24/8/2011) attraverso l'utilizzo del contributo devoluto all'Unione dalla Regione Fvg LR 1/2006 destinato al personale assegnato all'Unione, ai sensi dell'art. 20 c. 5bis del CCRL 01.08.2002 come richiamato dall'art. 34 del CCRL 06.05.2008:

- "progetto Ufficio Gestione del Personale" € 1.035,33;

- "progetto Ufficio Vigilanza per sorveglianza in occasione Manifestazioni .." € 218,09

- "progetto Ufficio Vigilanza per prevenzione microcriminalità con sorveglianza notturna" € 872,37;

Le parti prendono atto che le modalità di verifica del raggiungimento dell'obiettivo e dell'erogazione del compenso risultano disciplinate alla lett. a) dell'art. 16 del CCDIT/2009, nel CCDIT/2010 e ribadite nelle linee di indirizzo dell'amministrazione comunale di cui alla deliberazione GC n. 37/2011, dove si evidenzia che i progetti interamente conclusi nel corso del 2011 potranno essere liquidati entro la fine esercizio se debitamente relazionati dal relativo responsabile di P.O.

- **Introiti derivanti dal Recupero evasione ICI nell'ammontare di € 848,14** destinato al personale dell'ufficio tributi addetto alla attività di accertamento, ai sensi dell'art. 20 c. 1 lett. K) del CCRL 01.08.2002, pari al 7% (comprensivo degli oneri riflessi) delle somme riscosse nell'anno 2010 e di quelle che si prevede di incassare nell'esercizio in corso;

Si passa quindi alla disamina del Fondo del Comune di San Giorgio di Nogaro

Il Presidente illustra brevemente gli indirizzi che l'amministrazione ha fornito per l'utilizzo del fondo 2011 che si possono rilevare dal prospetto di ipotesi di ripartizione già trasmesso alle parti;

Evidenzia che le voci di spesa che si riferiscono alle progressioni già attribuite negli anni precedenti, al salario aggiuntivo, alle indennità cat. B (art. 16 comma 4°) e al fondo straordinario risultano finanziate interamente dalle risorse stabili del fondo per € 79.851,85; pertanto **la rimanenza disponibile ammonta ad € 5.856,58.**

Le parti convengono di utilizzare tale residua disponibilità al fine di incentivare la produttività individuale e pertanto l'intera somma sarà ripartita a consuntivo previa valutazione del personale dipendente da parte del proprio Responsabile di Posizione Organizzativa;

Relativamente alle voci di spesa finanziate dalle risorse variabili del fondo il Presidente propone di:

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità di rischio (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 4.000,00;** indennità di € 30,00 mensili destinato al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate alla lett. d) dell'art. 16 del CCDIT/2009: operai e cuoco e aiuto cuoco;

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità per maneggio denaro (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 400,00;** indennità di € 1,54 giornalieri destinato al personale nominato agente contabile come previsto dalla lett. e) dell'art. 16 del CCDIT/2009; alla liquidazione si provvederà con atto del Responsabile di Posizione Organizzativa sulla base degli dati contabili e dei rendiconti prodotti alla fine dell'anno dagli stessi dipendenti interessati;

- istituire l'indennità di maneggio valori a favore dell'Economo dell'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana a decorrere dall'1.9.2011 che prevede lo stanziamento di € 100,00 tramite la corresponsione di € 1,54 giornalieri per i giorni di effettivo maneggio valori - alla liquidazione si provvederà con atto del Responsabile di Posizione Organizzativa sulla base degli dati contabili e dei rendiconti prodotti alla fine dell'anno dagli stessi dipendenti interessati;

- l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità con stanziamento di complessivi € 4.274,00 i cui criteri di attribuzione risultano individuati nella lett. g) del CCDIT/2009 per: Uff. Stato Civile, Anagrafe/Elettorale € 900,00 (n. 3 dip. \*300,00 cd - quindi aumentato rispetto allo scorso anno di € 100 cadauno); Uff. Tec. /Prot. Civ. € 300,00; Ufficio Segr./URP 300,00; Economo Comunale € 1.000,00, (modificata da € 1080,00 a € 1000,00rispetto allo scorso anno); inoltre a decorrere dall'1/9/2011 vengono attribuite le seguenti indennità di responsabilità:

- Coordinamento Squadra Operai - stanziamento € 333,00

- Tenuta inventario beni mobili ed immobili dell'Unione dei Comuni - stanziamento € 333,00

- Referente Servizi Informatici dell'unione dei Comuni - stanziamento € 400,00

Ed infine con decorrenza 1/4/2011 viene attribuita l'indennità di responsabilità per il Referente della Commissione per il Paesaggio dell'Unione dei Comuni - stanziamento € 708,00;

- mantenere l'attribuzione dell'indennità di disagio con lo stanziamento di € 700,00, (come per il 2010) indennità prevista alla lett f) del CCDIT/2009 al personale che svolge funzioni in condizioni flessibili e disagiate per gli autisti degli scuolabus;

- mantenere l'attribuzione dell'indennità di reperibilità con lo stanziamento di € 1.450,00 indennità prevista alla lett. c) del CCDIT/2009 con i criteri di cui all'art. 55 del CCRL 01.08.2002. Già attribuita:

- al personale dell'Ufficio Anagrafe, n. 3 addetti, per € 10,33 giornaliera, secondo le esigenze programmate dal responsabile del servizio demografico.

- al personale addetto ai serv/cimiteriali n. 2 addetti per € 10,33 giornaliera, secondo le esigenze programmate dal responsabile del servizio tecnico.

- mantenere lo stanziamento di € 7.7000,00 per l'indennità di turno del personale di vigilanza (n. 4 dipendenti assegnati all'Unione dei Comuni) come previsto dalla lett. c) dell'art. 16 del CCDIT/2009.

- prevedere la realizzazione di specifici obiettivi per € 11.332,79 (con prestazione lavorativa extra orario di lavoro) per miglioramenti dei servizi,così come approvati e finanziati in sede di costituzione del fondo (deliberazione GC n. 85 del 24.8.2011) con fondi di bilancio comunale ai sensi dell'art. 20 c. 5 del CCRL 01.08.2002 :

- "progetto realizzazione Itinerannia" - personale Segreteria/Biblioteca e Manutenzioni € 8.072,70;

- "progetto Aggiornamento sito istituzionale" - pers. Segreteria € 807,75;

- "progetto Accompagnamento con lo scuolabus per i frequentanti Centro Estivo 2011 - autisti scuolabus € 452,34

- prevedere la realizzazione di specifici obiettivi per € 8.714,27 (con prestazioni extra orario di lavoro) di miglioramenti dei servizi gestiti dall'Unione dei Comuni come approvati e finanziati in sede di costituzione del fondo (deliberazione GC n. 85/2011) attraverso l'utilizzo del contributo devoluto all'Unione dalla Regione Fvg LR 1/2006 destinato al personale assegnato all'Unione, ai sensi dell'art. 20 c. 5bis del CCRL 01.08.2002 come richiamato dall'art. 34 del CCRL 06.05.2008:

- "progetto Sorveglianza sagre eventi, manif" - pers. vigilanza € 436,19

- "progetto prevenzione microcriminalità con sorveglianza notturna € 1.744,75

- " progetto Itinerannia 2011 - pers. Vigilanza € 1.615,51

- "progetto Org. Servizio personale Comune associato di Carlino destinato agli addetti dell'Ufficio Personale € 4.917,82

Le parti prendono atto che Le modalità di verifica del raggiungimento dell'obiettivo e dell'erogazione del compenso risultano disciplinate alla lett. a) dell'art. 16 del CCDIT/2009, nel CCDIT/2010 (biennio economico 2009-2010) e ribadite nelle linee di indirizzo dell'amministrazione comunale di cui alla deliberazione GC n. 85/2011, dove si evidenzia che i progetti interamente conclusi entro la fine 2011

potranno essere liquidati entro il medesimo termine se debitamente relazionati dal relativo responsabile di P.O.

- **Introiti derivanti dal Recupero evasione ICI nell'ammontare di € 3.678,51** destinato al personale dell'ufficio tributi addetto alla attività di accertamento, ai sensi dell'art. 20 c. 1 lett. K) del CCRL 01.08.2002, pari al 7% (al netto degli oneri riflessi) delle somme che si prevedono di incassare nell'esercizio in corso;

**Le parti prendono atto che risulta un avanzo di risorse variabili pari a € 1.313,43.**

**Si concorda di destinare tale importo, ovvero il risparmio effettivo che si realizzerà a consuntivo, al finanziamento della Produttività individuale**, da ripartire in base ai criteri già previsti nella lett. a) dell'art. 16 del CCDIT/2009, secondo il sistema di valutazione permanente le cui schede e modalità sono esplicitate nell'allegato 1 dello stesso contratto decentrato normativo quadriennale.

#### Relativamente al Fondo 2011 dell'Unione dei Comuni

Il Presidente fa presente che il Fondo dell'Unione - costituito con atto del Direttivo n. 22 del 24/8/2011 - non è altro che una presa d'atto delle quote che ogni Comune ha destinato al personale assegnato all'Unione per la gestione dei servizi ora di competenza dell'Unione e che le relative poste risultano già indirizzate alle varie voci di spesa esplicitate in sede di illustrazione dei fondi dei due Comuni di appartenenza dei dipendenti, fatta eccezione per:

**Incentivazione del personale delle forme associative nell'ammontare di € 6.000,00**, prevista dall'art. 21 comma 2° del CCRL 06.05.2008 e regolamenta nella lett. i) dell'art. 16 del CCDIT/2009;

Tale incentivo è stato finanziato con i proventi derivanti dal contributo regionale di cui alla L.R. 1/2006 per € 3.900,00 a carico del Comune di San Giorgio di Nogaro e per € 2.100,00 a carico del Comune di Torviscosa;

Tale incentivazione verrà liquidata a consuntivo dell'anno 2011 (e quindi non prima del mese di febbraio 2012) sulla base della effettiva presenza in servizio del personale comandato.

**Le parti prendono atto che risulta un avanzo di risorse variabili pari a € 572,79.**

**Si concorda di destinare tale importo, ovvero il risparmio effettivo che si realizzerà a consuntivo, al finanziamento della Produttività individuale**, da ripartire in base ai criteri già previsti nella lett. a) dell'art. 16 del CCDIT/2009, secondo il sistema di valutazione permanente le cui schede e modalità sono esplicitate nell'allegato 1 dello stesso contratto decentrato normativo quadriennale.

VERIFICATO che sono state applicate le disposizioni del CCDIT sottoscritto il 04.03.2009 ed avente validità giuridica normativa per il quadriennio 2008/2011;

Le parti,

**APPROVANO  
LA PREINTESA**

per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011

#### **ART. 1**

##### **1) Presa d'atto della Costituzione del fondo risorse decentrate del Comune di Torviscosa**

costituito ai sensi dell'art. 22 del CCRL 06.05.2008 e dell'art. 15 del CCDIT/2009 con delibera GC n. 37 del 24.08.2011 e contenute nell'allegato prospetto A1):

- totale delle Risorse Decentrate Stabili € 50.935,74 già depurato di € 2367,42 per risorse destinate alla POA;
- totale delle Risorse Decentrate Variabili € 16.686,92;
- totale del Fondo Risorse Decentrate € 64.622,66.

## 2) Presa d'atto della Costituzione del fondo risorse decentrate del Comune di San Giorgio di Nogaro

costituito ai sensi dell'art. 22 del CCRL 06.05.2008 e dell'art. 15 del CCDIT/2009 con delibera GC n. 85 del 24.08.2011 e contenute nell'allegato prospetto B1):

- totale delle Risorse Decentrate Stabili € 85.708,43 già depurato di € 8153,88 per risorse destinate alla POA;
- totale delle Risorse Decentrate Variabili € 43.663,00;
- totale del Fondo Risorse Decentrate € 129.371,43.

## 3) Presa d'atto della Costituzione del fondo risorse decentrate dell'Unione dei Comuni

costituito ai sensi dell'art. 22-23 del CCRL 06.05.2008 e dell'art. 15 del CCDIT/2009 con delibera dell'Unione n. 22 del 24.08.2011 e contenute nell'allegato prospetto C1):

- *totale delle Risorse Decentrate Stabili € 31.032,00 derivante dalle quote assegnate dai Comuni per il proprio e già comprese nei fondi di ciascun Comune;*
- *totale delle Risorse Decentrate Variabili € 40.434,00 derivante per:*
  - *€ 34.434,00 dalle quote assegnate dai Comuni per il proprio personale e già comprese nei fondi di ciascun Comune;*
  - *€ 6.000,00 per somme assegnate dall'Unione dei comuni per incentivazione forme associative;*
- totale del Fondo Risorse Decentrate € 71.466,00.

### ART. 2

#### 1) Destinazione del fondo del Comune di Torviscosa

Le parti concordano che il fondo venga così ripartito:

- Fondo straordinario	€	3.517,03
- Progressioni orizzontali già attuate negli anni precedenti	€	34.381,83
- Salario aggiuntivo	€	10.652,31
- Indennità specifica categorie B (art. 16 comma 4)	€	258,24
- Indennità di rischio	€	2.200,00
- Maneggio Denaro	€	600,00
- Indennità di turno	€	5.400,00
- Indennità di reperibilità	€	1.900,00
- Specifiche Responsabilità	€	2.600,00
- Recupero evasione ICI	€	848,14
- Produttività per specifici obiettivi	€	2.125,79
- Produttività individuale	€	--
- Rimanenza disponibile risorse stabili (economia anno successivo)	€	<u>139,32</u>
Totale complessivo	€	64.622,66

come riportato nell'allegato prospetto A2.

#### 2) Destinazione del fondo del Comune di San Giorgio di Nogaro

Le parti concordano che il fondo venga così ripartito:

- Fondo straordinario	€	9.640,73
- Progressioni orizzontali già attuate negli anni precedenti	€	45.455,54
- Salario aggiuntivo	€	24.309,06
- Indennità specifica categorie B (art. 16 comma 4)	€	446,52
- Indennità di rischio	€	4.000,00
- Reperibilità	€	1.450,00
- Maneggio Denaro	€	500,00
- Indennità di turno	€	7.700,00
- Disagio	€	700,00
- Specifiche Responsabilità	€	4.274,00
- Recupero evasione ICI	€	3.678,51
- Produttività per specifici obiettivi	€	20.047,06

- Rimanenza disponibile risorse variabili (da destinare alla produttività		
▪ individuale	€	1.313,43
- Rimanenza disponibile risorse stabili (da destinare alla produttività		
▪ individuale)	€	<u>5.856,58</u>
Totale complessivo	€	129.371,43

come riportato nell'allegato prospetto B2.

### **3) Destinazione del fondo dell'Unione dei Comuni**

Le parti concordano che il fondo dell'Unione escluse le voci di spesa già comprese nel fondo dei rispettivi Comuni, venga così ripartito:

- <i>Voci di spesa già ricomprese nei fondi dei rispettivi comuni</i>	€	64.893,21
- Incentivazione del personale delle forme associative	€	6.000,00
- Produttività individuale	€	<u>572,79</u>
Totale complessivo	€	71.466,00

come riportato nell'allegato prospetto C2.

La riunione termina alle ore 12,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

### **Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente (Segretario Comunale)**

dott.ssa Maria Rosa Girardello \_\_\_\_\_

dott.ssa Lara Ietri (Assistente) \_\_\_\_\_

### **R.S.U., nelle persone di:**

- Comune di San Giorgio di Nogaro - CRISTIN Arnaldo \_\_\_\_\_

- GRAZINERA Gianni \_\_\_\_\_

- MEZZI Adriano \_\_\_\_\_

- ZANINELLO Marco \_\_\_\_\_

- Comune di Torviscosa - CAMPANELLA Maria \_\_\_\_\_

- CHIARPARIN Gianni \_\_\_\_\_

- MAULE Federica \_\_\_\_\_

### **Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

FPS CISL - PIGNATTA Anna \_\_\_\_\_

UIL - NICOLINI Fausto \_\_\_\_\_

CISAL - FABRIS Beppino \_\_\_\_\_

CIGL - BOEZIO Roberto \_\_\_\_\_